

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร อบจ.ราชบุรี โทร. ๐ ๓๒๓๒ ๘๔๘๗

ที่ รบ ๕๑๐๐๙/๑๐๔๙

วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการจัดทำโครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ “การเสริมสร้างความรู้การปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชี และพัสดุ ให้แก่บุคลากรโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล”

เรียน นายกองการบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ได้กำหนดจัดทำโครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ “การเสริมสร้างความรู้การปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชี และพัสดุ ให้แก่บุคลากรโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล” โดยกำหนดให้มีการฝึกอบรมในวันอังคารที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมใหญ่ ชั้น ๔ อาคาร B องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี นั้น (เอกสารหมายเลข ๑)

ข้อเท็จจริง

การอบรมตามโครงการดังกล่าวได้เสร็จสิ้นแล้ว และกองการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการในขั้นตอนการประเมินผลโครงการเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการฝึกอบรม ดังนี้

๑. จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ผู้เข้ารับการอบรมที่เป็นกลุ่มเป้าหมายตามโครงการ จำนวน ๑๔๗ คน มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๖๔

๒. ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม : ในการดำเนินการโครงการฝึกอบรมการเสริมสร้างความรู้การปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชี และพัสดุ ให้แก่บุคลากรโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล มีค่าใช้จ่ายรวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๔๘,๑๐๙ บาท (สี่หมื่นแปดพันหนึ่งร้อยเก้าบาทถ้วน)

ลำดับที่	รายการ	จำนวนเงิน
๑	ค่าสมนาคุณวิทยากร	๓,๖๐๐
๒	ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม (เช้า-บ่าย) และค่าอาหารกลางวันพร้อมเครื่องดื่ม	๓๕,๙๓๐
๓	ค่าจัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์ ในการจัดทำเอกสารประกอบการฝึกอบรม	๔,๖๙๔
๔	ค่าเช่าเต็นท์ โต๊ะกลมพร้อมผ้าคลุม และเก้าอี้	๓,๓๔๕
๕	ค่าป้ายโครงการ (ไวเนล)	๕๕๐
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	๔๘,๑๐๙

๓. การประเมินโครงการ : ใช้แบบประเมินความพึงพอใจต่อการดำเนินโครงการหลังจากสิ้นสุดการฝึกอบรม โดยประเมินความพึงพอใจ ๕ ด้าน ได้แก่ (๑) ด้านกระบวนการ/ขั้นตอน/การประสานงานของเจ้าหน้าที่ (๒) ด้านวิทยากร (๓) ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก และ (๔) ด้านความพึงพอใจในโครงการ/การนำความรู้ไปใช้ ซึ่งกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนแบบ Rating Scale มาปรับใช้ และแบ่งคะแนนออกเป็น ๕ ระดับ ได้แก่ ๑ = น้อยที่สุด , ๒ = น้อย , ๓ = ปานกลาง , ๔ = มาก และ ๕ = มากที่สุด แล้วรวมคะแนนทั้งหมดเพื่อหาค่าเฉลี่ย โดยใช้สูตรคำนวณความกว้างของชั้น ดังนี้

$$\text{ช่วงกว้างระหว่างชั้น} = \frac{\text{คะแนนสูงสุด} - \text{คะแนนต่ำสุด}}{\text{จำนวนชั้น}} = \frac{๕ - ๑}{๓} = ๑.๓๓$$

จากหลักเกณฑ์ดังกล่าวสามารถแปลความหมายของระดับการประเมินความพึงพอใจต่อโครงการฯ

ดังนี้

ค่าเฉลี่ย	ระดับความพึงพอใจ
๑.๐๐ - ๒.๓๓	ความพึงพอใจน้อย
๒.๓๔ - ๓.๖๖	ความพึงพอใจปานกลาง
๓.๖๗ - ๕.๐๐	ความพึงพอใจมาก

เมื่อหาค่าเฉลี่ยแล้วนำมาเทียบกับค่าร้อยละของความพึงพอใจ โดยกำหนดระดับค่าเฉลี่ย ๕ เท่ากับระดับความพึงพอใจของผู้มารับบริการมากที่สุด และเท่ากับร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้มารับบริการ ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์

ซึ่งผลการประเมินปรากฏว่า ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อโครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ “การเสริมสร้างความรู้การปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชี และพัสดุ ให้แก่บุคลากรโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล” เฉลี่ย ๔ ด้าน ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๒๐ หรือ ร้อยละ ๘๔.๐๐ และมีความพึงพอใจเป็นรายด้านเรียงตามลำดับ ได้แก่ ด้านกระบวนการ/ขั้นตอน/การประสานงานของเจ้าหน้าที่ ค่าเฉลี่ย ๔.๒๐ หรือร้อยละ ๘๔.๐๐ ด้านวิทยากร ค่าเฉลี่ย ๔.๔๓ หรือร้อยละ ๘๘.๖๐ ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก ค่าเฉลี่ย ๓.๙๓ หรือร้อยละ ๗๘.๖๐ และด้านความพึงพอใจในโครงการ/การนำความรู้ไปใช้ ค่าเฉลี่ย ๔.๒๔ หรือร้อยละ ๘๔.๘๐ (เอกสารหมายเลข ๒) ตามรายละเอียด ดังนี้

ลำดับที่	หัวข้อประเมิน	ผลการประเมิน	
		ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ
ด้านกระบวนการ/ขั้นตอน/การประสานงานของเจ้าหน้าที่			
๑	การได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการอบรม	๔.๓๒	๘๖.๔๐
๒	การแนะนำวัตถุประสงค์และเนื้อหาของการฝึกอบรม	๔.๓๐	๘๖.๐๐
๓	การจัดลำดับเนื้อหา ช่วยให้เรียนรู้ได้ง่ายขึ้น	๔.๒๑	๘๔.๒๐
๔	การติดต่อประสานงานก่อนเริ่มโครงการ	๔.๒๘	๘๕.๖๐
๕	ความเหมาะสมของระยะเวลาที่ฝึกอบรม	๔.๐๑	๘๐.๒๐
๖	ความเหมาะสมของอุปกรณ์/เอกสารประกอบการฝึกอบรม	๔.๐๙	๘๑.๘๐
	ค่าเฉลี่ยรวม	๔.๒๐	๘๔.๐๐
ด้านวิทยากร			
๗	ความสามารถและประสบการณ์ของวิทยากร	๔.๕๒	๙๐.๔๐
๘	รูปแบบและวิธีการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร	๔.๓๙	๘๗.๘๐
๙	การตอบข้อซักถามและช่วยแก้ปัญหาของวิทยากร	๔.๓๘	๘๗.๖๐
	ค่าเฉลี่ยรวม	๔.๔๓	๘๘.๖๐
ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก			
๑๐	ความเหมาะสมของสถานที่ฝึกอบรม	๓.๗๙	๗๕.๘๐
๑๑	ความเพียงพออาหารและเครื่องดื่ม อาหารว่าง และเครื่องดื่ม	๔.๐๘	๘๑.๖๐
	ค่าเฉลี่ยรวม	๓.๙๓	๗๘.๖๐

ลำดับที่	หัวข้อประเมิน	ผลการประเมิน	
		ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ
ด้านความพึงพอใจในโครงการ/การนำความรู้ไปใช้			
๑๒	ท่านได้รับความรู้ แนวคิด ทักษะ และประสบการณ์ใหม่จาก การอบรมเพียงใด	๔.๒๒	๘๔.๔๐
๑๓	หลักสูตรที่จัดอบรมเป็นประโยชน์ต่อการนำไปประยุกต์ใช้งาน มากน้อยเพียงใด	๔.๓๕	๘๗.๐๐
๑๔	สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	๔.๒๖	๘๕.๒๐
๑๕	สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้	๔.๑๔	๘๒.๘๐
ค่าเฉลี่ยรวม		๔.๒๔	๘๔.๘๐
ค่าเฉลี่ย (เฉลี่ยรวม ๔ ด้าน)		๔.๒๐	๘๔.๐๐

๔. ความคิดเห็นต่อผลสัมฤทธิ์โครงการ : กองการเจ้าหน้าที่ในฐานะหน่วยงานผู้จัดอบรม ได้ร่วมอบรมและสังเกตการณ์ตลอดเวลาการอบรม และมีความคิดเห็นต่อผลสัมฤทธิ์โครงการ ดังนี้

๔.๑ ผลสัมฤทธิ์ในเชิงปริมาณ : บุคลากรที่เข้ารับการอบรม ประกอบด้วย ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ๗๔ แห่ง โดยมีผู้เข้ารับการอบรมร้อยละ ๘๘.๖๔ อาจเป็นเพราะว่าการถ่ายโอนภารกิจเป็นการ เปลี่ยนสถานะหน่วยงาน และระเบียบ กฎหมาย และวิธีการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามรูปแบบขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นเรื่องใหม่ที่ทุกคนต้องเรียนรู้ จึงให้ความสนใจและเข้ารับการอบรมเป็นอย่างดี

๔.๒ ผลสัมฤทธิ์ในเชิงคุณภาพ การอบรมการเสริมสร้างความรู้การปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชี และพัสดุ ให้แก่บุคลากรโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในครั้งนี้ เป็นการบรรยายและให้คำแนะนำ การปฏิบัติโดยผู้อำนวยการกองคลัง โดยมุ่งเน้นให้ผู้เข้ารับการอบรมได้ทราบแนวทางการปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชี และการพัสดุ และระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำไปปฏิบัติ ได้จริง ซึ่งสอดคล้องกับผลการประเมินความพึงพอใจด้านการนำความรู้ไปใช้ โดยผู้เข้ารับการอบรมร้อยละ ๘๔.๘๐ มีความเห็นว่า สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และสามารถถ่ายทอดให้แก่บุคลากร ในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี



(นายกิตติเมธี วโรภาสเรืองฤทธิ์)

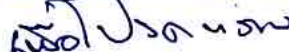
รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี



(นางนลินกาญจน์ สัมเชี่ยวชาญ)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

เรียน นายกองเอกการบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี



(นายกองเอก @ภาพเพชร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี
- ๙ - ๖.ค. ๒๕๖๕

ทราบ



(นายกองเอก รุ่งสิริวรรณ)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๑๓ ๖.ค. ๒๕๖๕



(นางชัชติยา วงศ์สกุล)

หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เสริมสร้างความรู้การปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชี และพัสดุ ให้กับบุคลากรโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล





โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

“การเสริมสร้างความรู้การปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชี และพัสดุ ให้แก่บุคลากรโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล”

๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ “การเสริมสร้างความรู้การปฏิบัติงานด้านการเงิน
บัญชี และพัสดุ ให้แก่บุคลากรโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดศึกษาวิเคราะห์ถึงความจำเป็นที่จะต้องพัฒนาข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งต่าง ๆ ทั้งในฐานะตัวบุคคลและฐานะตำแหน่ง โดยให้ดำเนินการพัฒนาให้ ครบถ้วนตามหลักสูตรที่ ก.จ. กำหนด เช่น การพัฒนาด้านความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ การพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ ซึ่งในการพัฒนานั้นต้องพัฒนา ทั้ง ๕ ด้าน ได้แก่ (๑) ด้านความรู้ทั่วไป ในการปฏิบัติงาน (๒) ด้านความรู้และทักษะเฉพาะงานในแต่ละตำแหน่ง (๓) ด้านการบริหาร (๔) ด้านคุณสมบัติ ส่วนตัว และ (๕) ด้านคุณธรรมและจริยธรรม การพัฒนาบุคลากร เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถในการ ปฏิบัติงานให้มากยิ่งขึ้น หรือเมื่อมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงระบบและวิธีการบริหารงานใด ๆ ขึ้นในหน่วยงาน ย่อมเป็นการจำเป็นที่จะต้องให้บุคลากรได้รับรู้และสามารถปรับตัวให้เข้ากับระบบ และวิธีการบริหารงาน แบบใหม่ได้

เนื่องจากคณะกรรมการกระจายอำนาจได้กำหนดให้มีการถ่ายโอนภารกิจสถานีนอมาัย เฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินีและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหาร ส่วนจังหวัดตามแผนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและแผนปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนกระจาย อำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายใต้พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่อ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ซึ่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรีได้รับการถ่ายโอนภารกิจ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในเขตจังหวัดราชบุรี จำนวน ๗๙ แห่ง และรับโอนบุคลากรของโรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพตำบลที่ประสงค์ขอถ่ายโอนมายังองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ซึ่งการเปลี่ยนสถานะของ องค์กรจากการเป็นราชการส่วนภูมิภาคมาเป็นส่วนราชการในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องเปลี่ยนแปลง วิธีการปฏิบัติงานและใช้ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งบุคลากรต้องมีความรู้ ความเข้าใจ และเนื่องจากโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเป็นหน่วยงานที่ให้บริการประชาชน จึงมีความเกี่ยวข้องกับระบบการเงินและบัญชี ดังนั้น เพื่อมิให้การปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชี และพัสดุ เกิดความผิดพลาดและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรีจึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ “การเสริมสร้างความรู้การปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชี และพัสดุ ให้แก่บุคลากรโรงพยาบาลส่งเสริม สุขภาพตำบล”

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เกี่ยวกับระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเกิดความเข้าใจในวิธีการและแนวทางปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชี และพัสดุ

๓.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เกี่ยวกับวิธีการจำแนกงบประมาณ

๓.๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำร่างขอบเขตงาน การกำหนดคุณลักษณะในการจัดซื้อ จัดจ้าง และรายงานการขอซื้อขอจ้าง

๓.๕ เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชี และพัสดุ ของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ทั้ง ๗๙ แห่ง เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๔. เป้าหมาย

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๑ คน และเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี หรือผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี จำนวน ๑ คน รวม ๑๕๘ คน

๕. หลักสูตรและระยะเวลาฝึกอบรม

โดยกำหนดอบรมในวันอังคารที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. ดำเนินการบรรยายโดยนางอภิสร่า จันทร์แก้ว ผู้อำนวยการกองคลัง

๖. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมใหญ่ ชั้น ๔ อาคาร B องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่

๘. งบประมาณ

งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี หมวดค่าใช้จ่ายสอยประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ หน้า ๑๔๑ ตั้งไว้ ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดทำโครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ซึ่งได้ประมาณการค่าใช้จ่ายสำหรับการอบรมครั้งนี้ เป็นเงิน ๗๖,๖๗๐ บาท (เจ็ดหมื่นหกพันหกร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน) ตามประมาณการแนบท้ายโครงการ

๙. ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เกี่ยวกับระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๙.๒ ผู้เข้ารับการอบรมมีความเข้าใจในวิธีการและแนวทางปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชี และพัสดุ

๙.๓ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เกี่ยวกับวิธีการจำแนกงบประมาณ

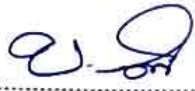
๙.๔ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำร่างขอบเขตงาน การกำหนดคุณลักษณะในการจัดซื้อ จัดจ้าง และรายงานการขอซื้อขอจ้าง

๙.๕ ทำให้การปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชี และพัสดุ ของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ทั้ง ๗๙ แห่ง เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

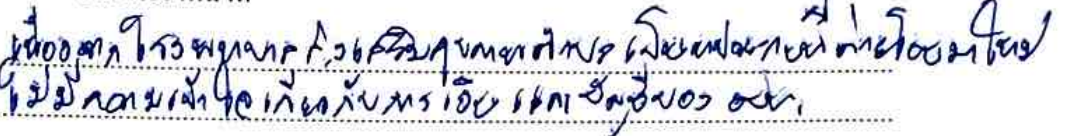
๑๑. การประเมินโครงการ


๑๑.๑ การประเมินผลโครงการ โดยใช้แบบประเมินความพึงพอใจต่อการดำเนินโครงการและ
ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อการดำเนินโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๑.๒ การประเมินความรู้ของผู้เข้ารับการอบรม โดยประเมินความรู้ก่อนการฝึกอบรม
โดยผู้ผ่านการประเมินได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และหลังการฝึกอบรมผู้ผ่านการประเมินความรู้ต้อง
ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมด

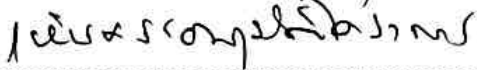
(ลงชื่อ)  ผู้จัดทำโครงการ
(นางชัตติยา วงศ์สกุล)
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

ความเห็นผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่


.....
.....
1

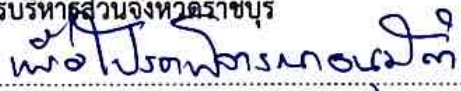
(ลงชื่อ)  ผู้เสนอโครงการ
(นางนลินกาญจน์ สัมเขียวหวาน)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี


.....
.....


(ลงชื่อ).....
(นายกิตติเมธี วโรภาสเรืองฤทธิ์)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี


.....
.....
(ลงชื่อ).....

(ผศ.พิเศษ จิตติมา พักเพียง)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

ความเห็นรองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

เห็นควรอนุมัติ

(ลงชื่อ).....



(นายกานชาญ รังสีวรรณะ)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

อนุมัติ

(ลงชื่อ).....



(นายวิวัฒน์ นิติกัญญา)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี