



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร อบจ.ราชบุรี โทร. ๐ ๓๒๓๒ ๘๔๘๗

ที่ รบ ๕๑๐๐๙/๐๖๖๒

วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการจัดทำโครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ “การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ Re-branding โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหลังการถ่ายโอนภารกิจให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด”

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ได้กำหนดจัดทำโครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ “การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ Re-branding โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหลังการถ่ายโอนภารกิจให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด” โดยกำหนด ให้มีการฝึกอบรม จำนวน ๒ รุ่น ๆ ละ ๑ วัน ได้แก่ รุ่นที่ ๑ วันจันทร์ที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ และ รุ่นที่ ๒ วันอังคารที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมใหญ่ ชั้น ๔ อาคาร B องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี นั้น (เอกสารหมายเลข ๑)

ข้อเท็จจริง

การอบรมตามโครงการดังกล่าวได้เสร็จสิ้นแล้ว และกองการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการในขั้นตอนการประเมินผลโครงการเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการฝึกอบรม ดังนี้

๑. จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ผู้เข้ารับการอบรมที่เป็นกลุ่มเป้าหมายตามโครงการ จำนวน ๑๔๙ คน มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๓๓

๒. ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม : ในการดำเนินการโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ Re-branding โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหลังการถ่ายโอนภารกิจให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยมีค่าใช้จ่ายรวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๙๙,๑๖๒.๙๔ บาท (เก้าหมื่นเก้าพันหนึ่งร้อยหกสิบสองบาทเก้าสิบสี่สตางค์) (เอกสารหมายเลข ๒-๖)

ลำดับที่	รายการ	จำนวนเงิน	
๑	ค่าสมนาคุณวิทยากร	๓๗,๒๐๐	-
๒	ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม (เช้า-บ่าย) และค่าอาหารกลางวันพร้อมเครื่องดื่ม	๔๓,๐๙๕	-
๓	ค่าพาหนะสำหรับวิทยากร	๒,๐๐๐	-
๔	ค่าที่พักสำหรับวิทยากร	๔,๔๕๐	-
๕	ค่าจัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์ ในการจัดทำเอกสารประกอบการฝึกอบรม	๔,๐๖๗	-
๖	ค่าจัดทำเอกสารประกอบการฝึกอบรม	๓,๐๔๐	๙๔
๗	ค่าเช่าเต็นท์ โต๊ะกลมพร้อมผ้าคลุม และเก้าอี้	๔,๗๗๐	-
๘	ค่าป้ายโครงการ (ไวเนล)	๕๔๐	-
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	๙๙,๑๖๒	๙๔

๓. การประเมินโครงการ : ประกอบด้วยแบบประเมิน ๒ รูปแบบ ได้แก่ (๑) แบบประเมินความพึงพอใจต่อการดำเนินโครงการ และ (๒) การประเมินความรู้และความพร้อม

๓.๑ ผลการประเมินความพึงพอใจโครงการ : ใช้แบบประเมินความพึงพอใจต่อการดำเนินโครงการหลังจากสิ้นสุดการฝึกอบรม โดยประเมินความพึงพอใจ ๔ ด้าน ได้แก่ (๑) ด้านกระบวนการ/ขั้นตอน/การประสานงานของเจ้าหน้าที่ (๒) ด้านวิทยากร (๓) ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก และ (๔) ด้านความพึงพอใจในโครงการ/การนำความรู้ไปใช้ ซึ่งกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนแบบ Rating Scale มาปรับใช้ และแบ่งคะแนนออกเป็น ๕ ระดับ ได้แก่ ๑ = น้อยที่สุด , ๒ = น้อย , ๓ = ปานกลาง , ๔ = มาก และ ๕ = มากที่สุด แล้วรวมคะแนนทั้งหมดเพื่อหาค่าเฉลี่ย โดยใช้สูตรคำนวณความกว้างของชั้น ดังนี้

$$\text{ช่วงกว้างระหว่างชั้น} = \frac{\text{คะแนนสูงสุด} - \text{คะแนนต่ำสุด}}{\text{จำนวนชั้น}} = \frac{5 - 1}{3} = 1.33$$

จากหลักเกณฑ์ดังกล่าวสามารถแปล

ความหมายของระดับการประเมินความพึงพอใจต่อโครงการฯ ดังนี้

ค่าเฉลี่ย	ระดับความพึงพอใจ
๑.๐๐ - ๒.๓๓	ความพึงพอใจน้อย
๒.๓๔ - ๓.๖๖	ความพึงพอใจปานกลาง
๓.๖๗ - ๕.๐๐	ความพึงพอใจมาก

เมื่อหาค่าเฉลี่ยแล้วนำมาเทียบกับค่าร้อยละของความพึงพอใจ โดยกำหนดระดับค่าเฉลี่ย ๕ เท่ากับระดับความพึงพอใจของผู้มารับบริการมากที่สุด และเท่ากับร้อยละของระดับความพึงพอใจ ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์

ซึ่งผลการประเมินปรากฏว่า ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อโครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ “การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ Re-branding โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหลังการถ่ายโอนภารกิจให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด” เฉลี่ย ๔ ด้าน ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๒๔ หรือ ร้อยละ ๘๔.๘๕ และมีความพึงพอใจเป็นรายด้าน เรียงตามลำดับ ได้แก่ ด้านกระบวนการ/ขั้นตอน/การประสานงานของเจ้าหน้าที่ ค่าเฉลี่ย ๔.๒๖ หรือร้อยละ ๘๕.๒๐ ด้านวิทยากร ค่าเฉลี่ย ๔.๒๑ หรือร้อยละ ๘๕.๒๐ ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก ค่าเฉลี่ย ๔.๒๕ หรือร้อยละ ๘๕.๐๐ และด้านความพึงพอใจในโครงการ/การนำความรู้ไปใช้ ค่าเฉลี่ย ๔.๒๕ หรือร้อยละ ๘๕.๐๐ (เอกสารหมายเลข ๗) ตามรายละเอียด ดังนี้

ลำดับที่	หัวข้อประเมิน	ผลการประเมิน	
		ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ
ด้านกระบวนการ/ขั้นตอน/การประสานงานของเจ้าหน้าที่			
๑	การได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการอบรม	๔.๒๖	๘๕.๒๐
๒	การแนะนำวัตถุประสงค์และเนื้อหาของการฝึกอบรม	๔.๒๒	๘๔.๔๐
๓	การจัดลำดับเนื้อหา ช่วยให้เรียนรู้ได้ง่ายขึ้น	๔.๒๖	๘๕.๒๐
๔	การติดต่อประสานงานก่อนเริ่มโครงการ	๔.๒๘	๘๕.๖๐
๕	ความเหมาะสมของระยะเวลาที่ฝึกอบรม	๔.๓๓	๘๖.๖๐
๖	ความเหมาะสมของอุปกรณ์/เอกสารประกอบการฝึกอบรม	๔.๑๙	๘๓.๘๐
	ค่าเฉลี่ยรวม	๔.๒๖	๘๕.๒๐

ลำดับที่	หัวข้อประเมิน	ผลการประเมิน	
		ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ
ด้านวิทยาการ			
๗	ความสามารถและประสบการณ์ของวิทยาการ	๔.๑๗	๘๓.๔๐
๘	รูปแบบและวิธีการถ่ายทอดความรู้ของวิทยาการ	๔.๒๓	๘๔.๖๐
๙	การตอบข้อซักถามและช่วยแก้ปัญหาของวิทยาการ	๔.๒๓	๘๔.๖๐
	ค่าเฉลี่ยรวม	๔.๒๑	๘๔.๒๐
ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก			
๑๐	ความเหมาะสมของสถานที่ฝึกอบรม	๔.๒๘	๘๕.๖๐
๑๑	ความเพียงพออาหารและเครื่องดื่ม อาหารว่าง และเครื่องดื่ม	๔.๒๑	๘๔.๒๐
	ค่าเฉลี่ยรวม	๔.๒๕	๘๕.๐๐
ด้านความพึงพอใจในโครงการ/การนำความรู้ไปใช้			
๑๒	ท่านได้รับความรู้ แนวคิด ทักษะ และประสบการณ์ใหม่จาก	๔.๑๙	๘๓.๘๐
	การอบรมเพียงใด		
๑๓	หลักสูตรที่จัดอบรมเป็นประโยชน์ต่อการนำไปประยุกต์ใช้งาน	๔.๒๓	๘๔.๖๐
	มากนักเพียงใด		
๑๔	สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	๔.๒๖	๘๕.๒๐
๑๕	สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้	๔.๓๒	๘๖.๔๐
	ค่าเฉลี่ยรวม	๔.๒๕	๘๕.๐๐
	ค่าเฉลี่ย (เฉลี่ยรวม ๔ ด้าน)	๔.๒๔	๘๔.๘๕

๓.๒ ผลการประเมินความรู้และความพร้อม : ใช้แบบประเมินตนเอง ประกอบด้วยคำถาม ๔ ส่วน ได้แก่ (๑) ข้อมูลโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (๒) การประเมินความรู้ (๓) การประเมินโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และ (๔) ความต้องการในการพัฒนา

๓.๒.๑ ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ซึ่งเป็นโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลขนาดใหญ่ จำนวน ๕ แห่ง,ขนาดกลาง จำนวน ๕๑ แห่ง และขนาดเล็ก จำนวน ๒๓ แห่ง

๓.๒.๒ ส่วนที่ ๒ : การประเมินความรู้ โดยให้เข้ารับการอบรมประเมินตนเองก่อนและหลังการฝึกอบรม ว่ามีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการวิเคราะห์จุดอ่อน จุดแข็ง และการค้นหาอัตลักษณ์และบริบทแวดล้อมที่เชื่อมต่อกับสุขภาพโดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนออกเป็น ๕ ระดับ ได้แก่ ๑ = น้อยที่สุด , ๒ = น้อย , ๓ = ปานกลาง , ๔ = มาก และ ๕ = มากที่สุด แล้วรวมคะแนนทั้งหมดเพื่อหาค่าเฉลี่ยโดยใช้สูตรคำนวณความกว้างของชั้น ดังนี้

$$\text{ช่วงกว้างระหว่างชั้น} = \frac{\text{คะแนนสูงสุด} - \text{คะแนนต่ำสุด}}{\text{จำนวนชั้น}} = \frac{๕ - ๑}{๓} = ๑.๓๓$$

จากหลักเกณฑ์ดังกล่าวสามารถแปลความหมายของระดับการประเมินตนเองเพื่อเปรียบเทียบก่อนและหลังการอบรม ดังนี้

ค่าเฉลี่ย	ระดับความรู้
๑.๐๐ - ๒.๓๓	น้อย
๒.๓๔ - ๓.๖๖	ปานกลาง
๓.๖๗ - ๕.๐๐	ดีมาก

ซึ่งผลการประเมินปรากฏว่า ในการอบรมมีผู้เข้ารับการอบรมได้ทำแบบประเมิน จำนวน ๑๒๒ คน ซึ่งก่อนการอบรมผู้เข้ารับการอบรมได้ประเมินตนเองว่ามีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการวิเคราะห์จุดอ่อน จุดแข็ง และการค้นหาอัตลักษณ์และบริบทแวดล้อมที่เชื่อมต่อสุขภาพอยู่ในระดับปานกลาง โดยมีค่าเฉลี่ย ๓.๓๒ หรือร้อยละ ๖๖.๔๐ และหลังการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการวิเคราะห์จุดอ่อน จุดแข็ง และการค้นหาอัตลักษณ์และบริบทแวดล้อมที่เชื่อมต่อสุขภาพอยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ย ๔.๓๓ หรือร้อยละ ๘๖.๖๐ (เอกสารหมายเลข ๘) ตามรายละเอียด ดังนี้

ลำดับ ที่	หัวข้อประเมิน	ก่อนการอบรม		หลังการอบรม	
		คะแนนเฉลี่ย	ร้อยละ	คะแนนเฉลี่ย	ร้อยละ
๑	สิ่งแวดล้อมสร้างสรรค์และสุขภาพ	๓.๓๒/ปานกลาง	๖๖.๔๐	๔.๓๓/มาก	๘๖.๖๐
๒	การพัฒนาสิ่งแวดล้อมในสถานพยาบาลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการสุขภาพ	๓.๓๓/ปานกลาง	๖๖.๖๐	๔.๓๒/มาก	๘๖.๔๐
๓	บทบาทของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลใน บริบทของหน่วยงานสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	๓.๓๐/ปานกลาง	๖๖.๐๐	๔.๓๐/มาก	๘๖.๐๐
๔	การวิเคราะห์จุดอ่อน/จุดแข็ง	๓.๓๓/ปานกลาง	๖๖.๖๐	๔.๓๘/มาก	๘๗.๖๐
๕	สถานการณ์สุขภาพในพื้นที่	๓.๔๓/ปานกลาง	๖๘.๖๐	๔.๓๘/มาก	๘๗.๖๐
๖	ต้นทุน	๓.๓๐/ปานกลาง	๖๖.๐๐	๔.๓๐/มาก	๘๖.๐๐
๗	อัตลักษณ์	๓.๓๑/ปานกลาง	๖๖.๒๐	๔.๒๗/มาก	๘๕.๔๐
๘	การเขียนโครงการ/แผนงาน	๓.๒๘/ปานกลาง	๖๕.๖๐	๔.๓๕/มาก	๘๗.๐๐
	ค่าเฉลี่ยรวม	๓.๓๒/ปานกลาง	๖๖.๔๐	๔.๓๓/มาก	๘๖.๖๐

๓.๒.๓ ส่วนที่ ๓ : การประเมินโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล โดยให้เข้ารับการอบรม ประเมินโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลของตนว่ามีความพร้อมในด้านต่าง ๆ อยู่ในระดับปานกลาง โดยมีค่าเฉลี่ย ๓.๓๔ หรือร้อยละ ๖๖.๘๐ ซึ่งผลการประเมิน ดังนี้

ลำดับที่	หัวข้อประเมิน	ผลการประเมิน	
		คะแนนเฉลี่ย	ร้อยละ
๑	อาคารสถานที่	๓.๕๑/ปานกลาง	๗๐.๒๐
๒	เครื่องมือ อุปกรณ์ทางการแพทย์	๓.๔๓/ปานกลาง	๖๘.๖๐
๓	บุคลากร	๓.๑๕/ปานกลาง	๖๓.๐๐
๔	งบประมาณ	๓.๑๗/ปานกลาง	๖๓.๔๐
๕	การเป็นโรงพยาบาลชุมชนต้นแบบนำร่องด้านการบริหาร จัดการและพัฒนาคุณภาพการบริการ	๓.๔๔/ปานกลาง	๖๘.๘๐
	ค่าเฉลี่ยรวม	๓.๓๔/ปานกลาง	๖๖.๘๐

๓.๒.๔ ส่วนที่ ๔ : ความต้องการในการพัฒนา โดยผู้เข้ารับการอบรมต้องการให้โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลได้รับการพัฒนาในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

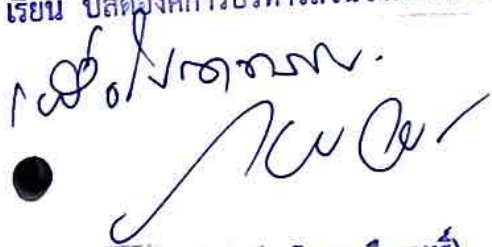
- ๑) อาคารสถานที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
- ๒) เครื่องมือ/อุปกรณ์ทางการแพทย์ที่ทันสมัย
- ๓) บุคลากรไม่พอเพียงในการทำงาน
- ๔) งบประมาณไม่เพียงพอ

๕. ความคิดเห็นต่อผลสัมฤทธิ์โครงการ : ความสำเร็จของการดำเนินงานในการฝึกอบรม หากพิจารณาในเชิงปริมาณและคุณภาพถือว่าประสบความสำเร็จ โดยผู้เข้ารับการอบรมเข้ารับการอบรมร้อยละ ๙๙.๓๓ และมีความพึงพอใจต่อการดำเนินการโครงการในระดับมาก และเมื่อพิจารณาในเชิงพฤติกรรมจากการสังเกตการณ์ในห้องอบรมปรากฏว่า ผู้เข้ารับการอบรมมีความสนใจและให้ความร่วมมือในกระบวนการอบรม ทุกกิจกรรมเป็นอย่างดี อาจเป็นเพราะรูปแบบการอบรมเปิดโอกาสให้ผู้เข้ารับการอบรมลงมือปฏิบัติจริง สำหรับ ความพร้อมของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลปรากฏว่า โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลมีความพร้อม ด้านสถานที่มากที่สุด และมีความต้องการพัฒนาด้านอาคารสถานที่มากที่สุดด้วยเช่นกัน

ข้อเสนอแนะ

ควรรูปแบบการอบรมเชิงปฏิบัติการไปใช้ในการอบรมหลักสูตรอื่นๆ ครั้งต่อไป
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

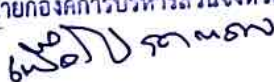
เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี



(นายกิตติเมธี วโรภาสเรืองฤทธิ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี



(นายภูวนารถ สุภาพเพชร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๒๖ มี.ค. ๒๕๖๖



(นางชัตติยา วงศ์สกุล)

หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร



(นางนลินกาญจน์ สัมเขียวหวาน)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ทราบ



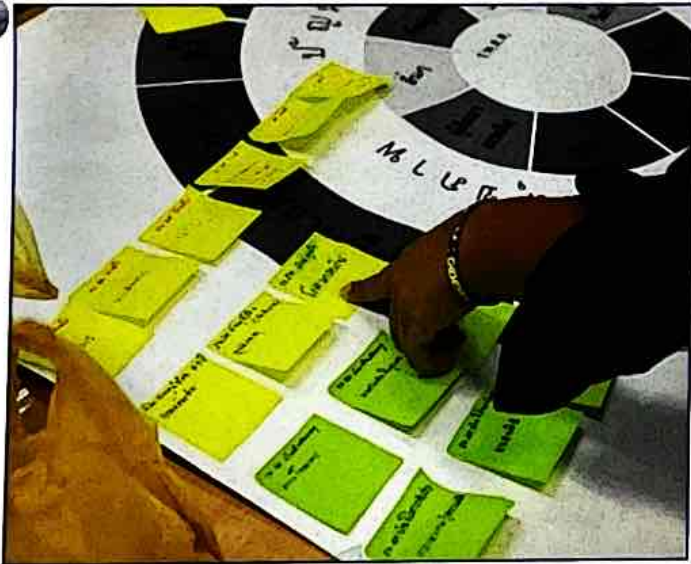
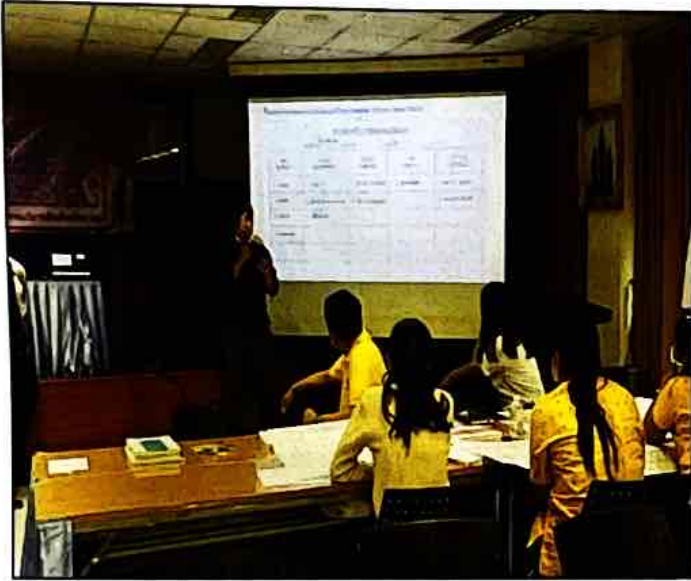
(นายภาณุเตโช จังสิวรรณนะ)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
"อบรมเชิงปฏิบัติการ Re-branding โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหลังการถ่ายโอนภารกิจให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด"
รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมชั้น ๔ อาคาร B องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี





โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
"อบรมเชิงปฏิบัติการ Re-branding โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหลังการถ่ายโอนภารกิจให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด"
วันที่ ๒ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมชั้น ๔ อาคาร B องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี





โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
“การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ Re-branding โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหลังการถ่ายโอนภารกิจ
ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด”

๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ “การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ Re-branding โรงพยาบาล
ส่งเสริมสุขภาพตำบลหลังการถ่ายโอนภารกิจให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ได้รับการถ่ายโอนโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
ตามแผนกระจายอำนาจ จำนวน ๗๙ แห่ง โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๕ ซึ่งนายกององค์การบริหารส่วน
จังหวัดราชบุรี ได้มอบนโยบายให้ข้าราชการถ่ายโอนตามภารกิจโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเมื่อวันที่
๒ ตุลาคม ๒๕๖๕ ให้โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเป็นหน่วยบริการสาธารณสุขที่สามารถดูแลประชาชนได้
อย่างเต็มที่ ทำงานร่วมกันในรูปแบบพื้นที่สุขภาพ และช่วยกันขับเคลื่อนงานด้านสาธารณสุขให้เป็นไปอย่างมี
ประสิทธิภาพ

ในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ให้สำเร็จนั้น แผนพัฒนาเป็นเครื่องมือสำคัญในการกำหนด
ทิศทางและเป้าหมายในการพัฒนา โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลแต่ละแห่งต้องจัดทำแผนงาน/โครงการ
เสนอกองสาธารณสุขเพื่อบรรจุเข้าแผนสุขภาพ แต่เนื่องจากการเปลี่ยนสถานะของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ
ตำบลจากส่วนราชการภูมิภาคมาเป็นการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ต้องปรับสภาพให้สอดคล้องกับบริบทของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรขององค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ “การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ Re-branding โรงพยาบาล
ส่งเสริมสุขภาพตำบลหลังการถ่ายโอนภารกิจให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด” เพื่อให้โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ
ตำบล แต่ละแห่งวิเคราะห์จุดอ่อน จุดแข็ง และค้นหาอัตลักษณ์ของงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันและเป็น
เอกภาพ และนำไปขยายผลต่อยอดเพื่อพัฒนาเป็นแผนงาน/โครงการที่จะสนับสนุนการบริการสุขภาพชุมชน
อย่างต่อเนื่อง ตอรับการทำงานร่วมกันในรูปแบบพื้นที่สุขภาพ ขับเคลื่อนงานบริการสุขภาพชุมชน พัฒนา
เป็นต้นแบบในการบริหารจัดการงานด้านสาธารณสุข เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน และตอรับระบบ
บริการสุขภาพชุมชนได้อย่างเป็นรูปธรรม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมวิเคราะห์จุดอ่อน จุดแข็ง โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมศึกษาบทบาทของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในฐานะ
หน่วยบริการสาธารณสุขในบริบทขององค์การบริหารส่วนจังหวัด และสอดคล้องกับอัตลักษณ์และสภาพแวดล้อม

๓.๓ เพื่อให้โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด จัดทำแผนงาน/โครงการ ให้สอดคล้อง
กับนโยบายด้านสาธารณสุขขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๓.๔ เพื่อเชื่อมโยงทรัพยากรที่มีของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเข้ากับข้อมูลสุขภาพ
ชุมชนเพื่อนำไปพัฒนาต่อยอดอย่างยั่งยืน

๔. เป้าหมาย : ผู้เข้าร่วมโครงการเชิงปฏิบัติการ ประกอบด้วย

๑. ผู้เข้ารับการอบรม : ได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล แห่งละ ๑-๒ คน และบุคลากรกองสาธารณสุข ๑๔ คน รวม ๑๔๙ คน โดยแบ่งเป็น ๒ รุ่น ดังนี้

รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	รุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
(๑) รพ.สต.อำเภอเมืองราชบุรี ๑๐ แห่ง	(๑) รพ.สต.โพธาราม ๒๕ แห่ง
(๒) รพ.สต.จอมบึง ๒ แห่ง	(๒) รพ.สต.ดำเนินสะดวก ๖ แห่ง
(๓) รพ.สต.วัดเพลง ๑ แห่ง	(๓) รพ.สต.บ้านโป่ง ๗ แห่ง
(๔) รพ.สต.ปากท่อ ๑๕ แห่ง	(๔) รพ.สต.บางแพ ๒ แห่ง
(๕) รพ.สต.บ้านคา ๙ แห่ง	(๕) บุคลากรกองสาธารณสุข ๗ คน
(๖) รพ.สต.สวนผึ้ง ๒ แห่ง	
(๗) บุคลากรกองสาธารณสุข ๗ คน	

๒. คณะวิทยากร	๑๒ คน
๓. แขกผู้มีเกียรติร่วมพิธีเปิดโครงการ	๑๐ คน
๔. เจ้าหน้าที่โครงการ	๖ คน
รวมทั้งสิ้น	๑๓๗ คน

๕. วิธีการดำเนินการ

๑. การบรรยายเนื้อหา เกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมกับสุขภาวะ การพัฒนาสิ่งแวดล้อมในสถานพยาบาลให้เอื้อต่อการสร้างสุขภาพเพื่อนำไปสู่การพัฒนาประสิทธิภาพของการให้บริการสุขภาพที่ครบถ้วนสมบูรณ์

๒. การทบทวนสถานการณ์สุขภาพในพื้นที่และบริการสุขภาพของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และการวิเคราะห์ต้นทุนในพื้นที่ และกิจกรรมการร่างโครงการ

๓. การแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ กิจกรรมจัดคู่เพื่อพัฒนาโครงการ แนะนำห่วงโซ่ผลลัพธ์ (Impact Value Chain) การร่างโครงการ

๔. สรุปบทเรียน

๖. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมใหญ่ ชั้น ๔ อาคาร B องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่

๘. งบประมาณ

งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี หมวดค่าใช้จ่ายสอยประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ หน้า ๑๔๑ ตั้งไว้ ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดทำโครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ซึ่งได้ประมาณการค่าใช้จ่ายสำหรับการอบรมครั้งนี้ เป็นเงิน ๑๓๕,๒๔๐ บาท (หนึ่งแสนสามหมื่นห้าพันสองร้อยสี่สิบบาทถ้วน) ตามประมาณการแนบท้ายโครงการ

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

เห็น)โปรดพิจารณา
พิจารณา

(ลงชื่อ).....

(นายภูวนารถ สุภาพเพชร)
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

ความเห็นรองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

เห็นควรอนุมัติ

(ลงชื่อ).....

(นายกานชาล รังสีวรรณะ)
รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

อนุมัติ

(ลงชื่อ).....

(นายวิวัฒน์ นิติกาญจน)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

กำหนดการฝึกอบรม

อบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
อบรมเชิงปฏิบัติการ Re-branding โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหลังการถ่ายโอนภารกิจให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด"

ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมใหญ่ ชั้น ๔ อาคาร B องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๐๘.๐๐-๐๙.๐๐ น. : ผู้เข้ารับการอบรมลงทะเบียน

๐๙.๐๐-๐๙.๓๐ น. : พิธีเปิดการอบรมโดยท่านนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

๐๙.๓๐-๑๐.๔๕ น. : - การบรรยายเนื้อหาเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมกับสุขภาพะ การพัฒนาสิ่งแวดล้อม

ในสถานพยาบาลให้เอื้อต่อการสร้างสุขภาพเพื่อนำไปสู่การพัฒนา

ประสิทธิภาพของการให้บริการสุขภาพที่ครบถ้วน สมบูรณ์

- การทบทวนสถานการณ์สุขภาพในพื้นที่และบริการสุขภาพของ

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และการวิเคราะห์ต้นทุนในพื้นที่

และกิจกรรมการร่างโครงการ

(คณะวิทยากรจากผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สรนาด สินอุไรพันธ์ อาจารย์หัวหน้ากลุ่มวิจัย

สิ่งแวดล้อมสรรค์สร้างเพื่อสุขภาพพร้อมคณะ)

คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

๑๐.๔๕-๑๑.๐๐ น. : พักรับประทานอาหารว่าง

๑๑.๐๐-๑๒.๐๐ น. : การแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ กิจกรรมจัดคู่เพื่อพัฒนาโครงการ แนะนำห่วงโซ่ผลลัพธ์

(Impact Value Chain)

๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น. : พักรับประทานอาหารกลางวัน

๑๓.๐๐-๑๕.๓๐ น. : การแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติการร่างโครงการ (พักรับประทานอาหารว่าง ๑๕ นาที)

๑๕.๓๐ -๑๖.๐๐ น. : สรุปบทเรียน

๑๖.๐๐-๑๖.๓๐ น. : ประเมินโครงการ

หมายเหตุ : กำหนดการอาจปรับเปลี่ยนได้ตามความจำเป็น เหมาะสม