



**การนำแนวทางพฤติกรรมทางจริยธรรม
มาใช้ประกอบในกระบวนการบริหารงานบุคคล
ในการประเมินผลการทำงาน
ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี**

องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

ได้ดำเนินการจัดทำสื่อความรู้ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องของระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ให้แก่บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี รวมทั้ง ได้จัดทำช่องทางการร้องเรียนพฤติกรรมการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด



วัตถุประสงค์

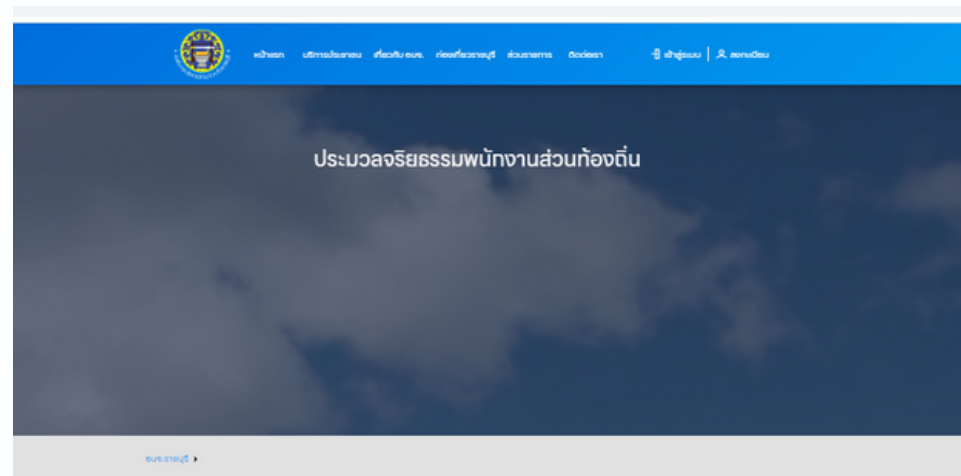
- เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี มีความรู้ความเข้าใจ และทราบถึงบทบาทหน้าที่ แนวทางปฏิบัติตนในการทำงานให้เป็นไปตาม ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น และระเบียบวินัยของทาง ราชการเพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติตนในการทำงานเพื่อประโยชน์ สูงสุดของประชาชน

การส่งเสริมวินัย คุณธรรมและจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

ช่องทางการร้องเรียนพฤติกรรมจรรยาบรรณและประพฤติมิชอบของ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี



- ร้องเรียนทางโทรศัพท์ หมายเลขโทรศัพท์ 0 32328 487
- ร้องเรียนทางไปรษณีย์ ที่อยู่องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ตำบลหน้าเมือง อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี 70000
- ยื่นเรื่องร้องเรียนด้วยตนเองหรือส่งเรื่องร้องเรียนผ่านตู้รับฟังความคิดเห็น (ติดตั้งบริเวณหน้าห้องกองการเจ้าหน้าที่ อาคาร A องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี)
- ร้องเรียนทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ช่องทางแจ้งร้องเรียนร้องทุกข์ ร้องเรียนการทุจริต(<https://ratchaburipao.go.th/services-corruptions.php>)

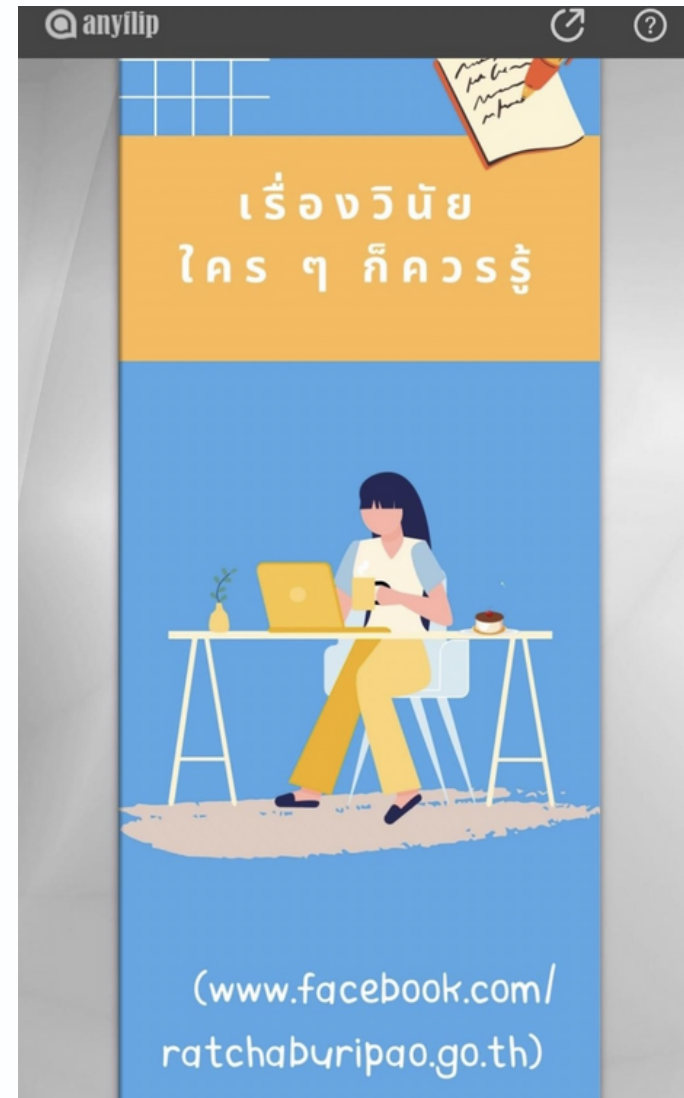


ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

เผยแพร่โดย ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

เผยแพร่โดย ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี



การดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียน และข้อเสนอแนะจากผู้รับฟังความคิดเห็น



คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี
ที่ ๑๐๔ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการดำเนินการตามมาตรการควบคุมความปลอดภัยและเสริมสร้างวินัย และควบคุมดูแล การรับเรื่องร้องเรียนหรือความคิดเห็น ที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมการณ์ทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

ตามที่สำนักนายกรัฐมนตรีได้กำหนดมาตรการควบคุมความปลอดภัยและเสริมสร้างวินัย ข้าราชการ ซึ่งกำหนดให้มีผู้รับฟังความคิดเห็น และการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้กำหนดให้มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านทาง ช่องทางออนไลน์ของหน่วยงาน ประกอบกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรีได้มีคำสั่งที่ ๘๙๓/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๖ แต่งตั้งผู้รับผิดชอบดำเนินงานตามมาตรการควบคุมความปลอดภัยและเสริมสร้าง วินัยข้าราชการ นั้น

เนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงการดำรงตำแหน่งของผู้บริหาร จึงต้องปรับปรุงคำสั่งให้เป็นปัจจุบัน ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงยกเลิกคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ที่ ๘๙๓/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๖ และมี คำสั่งแต่งตั้งนายนิสิต ศรีสวาท ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ เป็นเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการดำเนินการตามมาตรการควบคุมความปลอดภัยและเสริมสร้างวินัยข้าราชการ และควบคุมดูแล การรับเรื่องร้องเรียนหรือความคิดเห็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมการณ์ทุจริตและประพฤติมิชอบ ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี โดยให้มีหน้าที่ ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน และจัดทำบันทึกพร้อมทั้ง รวบรวมเอกสารที่เกี่ยวข้องเสนอนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรีเพื่อพิจารณาสั่งการต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายวิวัฒน์ นิติกายจนา)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

สรุปผลรายงานการเปิดรับฟังความคิดเห็น ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ประจำเดือน	เรื่องร้องเรียน	หมายเหตุ
ตุลาคม ๒๕๖๕	- ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ตามบันทึกที่ รบ ๕๑๐๐๙/๐๘๘๖ ลว. ๓ พ.ย. ๖๕
พฤศจิกายน ๒๕๖๕	- ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ตามบันทึกที่ รบ ๕๑๐๐๙/๑๐๓๖ ลว. ๖ ธ.ค. ๖๕
ธันวาคม ๒๕๖๕	- ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ตามบันทึกที่ รบ ๕๑๐๐๙/๐๐๓๓ ลว. ๔ มค. ๖๖
มกราคม ๒๕๖๖	- ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ตามบันทึกที่ รบ ๕๑๐๐๙/๐๑๑๔ ลว. ๒ ก.พ. ๖๖

การจัดทำสื่อความรู้ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องของระเบียบวินัย
คุณธรรม จริยธรรม การจัดทำช่องทางการร้องเรียนพฤติกรรมการทุจริตและประพฤติ
มิชอบของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด เพื่อให้บุคลากรของ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี มีความรู้ความเข้าใจและทราบถึงบทบาทหน้าที่ แนวทาง
ปฏิบัติตนในการทำงาน เป็นการป้องกันการเกิดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติตนในการทำงาน
ได้อีกระดับหนึ่ง และมีการนำผลของการดำเนินการดังกล่าวมาใช้ประกอบการพิจารณาใน
การบริหารงานทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ต่อไป

