

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.2567

● ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้		ระยะเวลาดำเนินการ
		งบประมาณที่ตั้งไว้	ผลการเบิกจ่าย	
<b>1. การวางแผนกำลังคน</b>				
การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2567 - พ.ศ. 2569)	- แผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567-พ.ศ. 2569 เพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2567 ลงวันที่ 19 สิงหาคม 2567	- ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ -		ปีงบประมาณ 2567 (1 ต.ค.2566 - 30 ก.ย.2567)
	เพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ถ่ายโอนตามภารกิจ รพ.สต.ตำแหน่งประเภทวิชาการให้มีระดับที่สูงขึ้น			
	ตำแหน่งประเภทวิชาการให้มีระดับที่สูงขึ้น 2 อัตรา			
	- แผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567-พ.ศ. 2569 เพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2567 ลงวันที่ 7 ตุลาคม 2567			
	เพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ถ่ายโอนตามภารกิจ รพ.สต.ตำแหน่งประเภทวิชาการให้มีระดับที่สูงขึ้น			
	ตำแหน่งประเภทวิชาการให้มีระดับที่สูงขึ้น 2 อัตรา			
<b>2. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร</b>				
การดำเนินการสรรหาและการบรรจุ	- รับโอนสายงานผู้บริหาร จำนวน 2 ราย	- ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ -		ปีงบประมาณ 2567
แต่งตั้ง ตำแหน่งที่ว่าง โดยการแต่งตั้ง	- รับโอนสายงานผู้ปฏิบัติ จำนวน 5 ราย			(1 ต.ค.2566 - 30 ก.ย.2567)
จากบัญชีสอบคัดเลือก/คัดเลือกจาก	- บรรจุและแต่งตั้งจากบัญชี กสส. จำนวน 2 ราย			
บัญชีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	(บรรจุเมื่อวันที่ 1 พ.ย.66)			
การรับโอนข้าราชการจากองค์การ	- ประกาศรับโอนสายงานผู้บริหารที่ว่าง			
บริหารส่วนจังหวัดอื่น/ข้าราชการ	(กรณีปลดล๊อค)			
ประเภทอื่นที่ดำรงตำแหน่งประเภทและ				
ระดับเดียวกัน				

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้		ระยะเวลาดำเนินการ
		งบประมาณที่ตั้งไว้	ผลการเบิกจ่าย	
<b>3. การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน</b>				
การสรรหาพนักงานจ้างตามกรอบอัตรา	- ครั้งที่ 1 สรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณวุฒิ	ค่าตอบแทนในการดำเนิน	37,950	ธ.ค.66-เม.ย.67
กำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ	จำนวน 4 ราย (จัดจ้าง 1 พ.ค.67)	งานด้านบริหารงานบุคคล		
พ.ศ. 2567 - พ.ศ. 2569	- ครั้งที่ 2 สรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณวุฒิ	ตั้งไว้ 100,000 บาท	19,400	มี.ค.67-พ.ค.67
	จำนวน 3 ราย (จัดจ้าง 10 มิ.ย.67)	โอนเพิ่ม 300,000 บาท		
	- ครั้งที่ 3 สรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณวุฒิ		109,200	มี.ค.67-มิ.ย.67
	จำนวน 23 ราย (จัดจ้าง 1 ก.ค.67)			
<b>4. การสร้างความก้าวหน้าในสายงาน</b>				
- การสอบเปลี่ยนสายงานจากประเภท	- การสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	ค่าตอบแทนในการดำเนิน	62,750	ก.พ.67-มิ.ย.67
ทั่วไปมาเป็นประเภทวิชาการ	จากประเภททั่วไป มาเป็นประเภทวิชาการ	งานด้านบริหารงานบุคคล		
	ให้ดำรงตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้ จำนวน 9 ราย	ตั้งไว้ 100,000 บาท		
		โอนเพิ่ม 300,000 บาท		
- การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหาร	- เลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	- ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ -		เม.ย.67-ก.ย.67
ส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป			
สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่ง	และตำแหน่งประเภทวิชาการ 17 ราย			
ประเภทวิชาการ				

● ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้		ระยะเวลาดำเนินการ
		งบประมาณที่ตั้งไว้	ผลการเบิกจ่าย	
<b>1. การพัฒนาบุคลากร</b>				
การดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร 3 ปี	-มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร และมีการดำเนินการ			
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ 2567 - พ.ศ.2569	ตามแผนจริง โดย อบจ.ราชบุรี ได้ตั้งงบประมาณ			
	เพื่อการพัฒนาบุคลากรในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
	ไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายดังนี้			
	1. การฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพพัฒนา	2,250,000	743,020	ปีงบประมาณ 2567
	บุคลากรทุกส่วนราชการ โดยการการส่งบุคลากรอบจ.ราชบุรี			(1 ต.ค.2566 - 30 ก.ย.2567)
	เขารับการอบรมโดยหน่วยงานอื่นปณผู้จัด จำนวน 29 หลักสูตร			
	2. การพัฒนาที่ อบจ.ราชบุรี ดำเนินการเองตั้งโครงการ	950,000.00		
	อบรมไว้ 6 โครงการ ซึ่งเมื่อสิ้นปีงบประมาณ			
	สามารถดำเนินการได้ 5 โครงการ ดังนี้			
	2.2 โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร	200,000	183,364	
	ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567			
	โดยจัดอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในด้านต่าง ๆ รวม 3 ครั้ง			
	(1) การอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพเกี่ยวกับการจัดทำแผนพัฒนา		57,001	4-5 พ.ย.66
	การศึกษาและการบริหารงบประมาณทางการศึกษา			
	(2) การฝึกอบรมสัมมนาหนึ่งปีกับการถ่ายโอนโรงพยาบาลส่งเสริม		90,700	9-ม.ค.-67
	สุขภาพตำบลสู่องค์การบริหารส่วนจังหวัด			
	(3) การอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนารอบความคิดสร้างสรรค์		35,663	18-ม.ค.-67
	(Growth Mindset) ด้านแพทย์ไทย			

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้		ระยะเวลาดำเนินการ
		งบประมาณที่ตั้งไว้	ผลการเบิกจ่าย	
	2.3 โครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและ	200,000	108,948	จำนวน 4 รุ่น
	จริยธรรมให้แก่บุคลากรขององค์การบริหาร			22-25 เม.ย.67
	ส่วนจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ			
	พ.ศ.2567 “หลักสูตรชินนสาสมาธิ”			
	2.4 โครงการฝึกอบรมปฐมนิเทศบุคลากรขององค์การ	50,000	20,373	18-ก.ย.-67
	บริหารส่วนจังหวัดราชบุรีที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่			
2. การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	- เผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับการชดกันแห่งผลประโยชน์	- ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ -		มิ.ย.-ก.ย.67
และวินัยข้าราชการ	หรือผลประโยชน์ทับซ้อน จากกิจกรรม "รณรงค์เสริมสร้าง			
	คุณธรรมและจริยธรรมเพื่อป้องกันการกระทำความผิด			
	เกี่ยวกับการชดกันแห่งผลประโยชน์" ของป.ป.ช.			
	- โครงการปลูกฝังความคิดตามหลักคุณธรรม จริยธรรม	- ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ -		ก.ค.-ก.ย.67
	หลักธรรมาภิบาล และการเรียนรู้ ตามรอยพระยุคลบาท			
	-โครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติ	- ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ -		เม.ย.-ก.ย.67
	มาตรฐานทางจริยธรรม 62 และประมวลจริยธรรม			
	พนักงานส่วนท้องถิ่น			
	-เผยแพร่ "บทเรียน อบจ.ราชบุรี ถาม - ตอบด้านวินัย	- ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ -		ม.ค.-ก.ย. 67
	โดยอาจารย์ประวิทย์ เป็รื่องการ			