



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี
เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี
พ.ศ.๒๕๖๗

ตามท้องที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ได้ประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ในมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ อันแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ นั้น

เพื่อให้ประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีเป็นปัจจุบันและสอดคล้องกับข้อเท็จจริง จึงยกเลิกประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี พ.ศ. ๒๕๖๖ และประกาศ กำหนดใหม่ โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

(๑) เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรให้สร้างความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน

(๒) เพื่อเป็นแนวทางสำหรับยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ ทั้งในระดับองค์การและระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือสำหรับการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ประกอบด้วยด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านองค์การ และด้านผู้ปฏิบัติงาน ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล

(๓) เพื่อเป็นการสร้างความน่าเชื่อถือให้กับองค์กร สร้างความมั่นใจและการยอมรับให้แก่ผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

(๔) เพื่อเป็นการสร้างความผูกพันระหว่างองค์กรกับบุคลากรในองค์กร โดยผู้บริหารใช้อำนาจภายในขอบเขตของกฎหมาย บุคลากรมีความรับผิดชอบต่อตนเอง ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อองค์กร ต่อผู้รับบริการ และต่อสังคมตามลำดับ

(๕) เพื่อเป็นการป้องกันการแสวงหาประโยชน์ของบุคลากร และเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่

และเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าวข้างต้น จึงประกาศกำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี เพื่อเป็นแนวทางให้ส่วนราชการและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตามภารกิจ จนเกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม สามารถติดตามและประเมินผลงานได้ชัดเจน ประกอบด้วยนโยบาย ๔ ด้าน ได้แก่

๑. นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม
๒. นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย
๓. นโยบายด้านองค์การ
๔. นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

ตามรายละเอียด ดังนี้

นโยบายด้าน	นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ
๑. นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม	๑. มุ่งเน้นการลดความเสี่ยงจากสาธารณภัย	(๑) สนับสนุนเครื่องจักรกลเพื่อแก้ไขปัญหายุ่งยาก และน้ำท่วม
		(๒) สนับสนุนเครื่องจักรกลเพื่อปรับปรุงซ่อมแซมถนน และลดอุบัติเหตุทางถนน
		(๓) สนับสนุนน้ำดื่มเพื่อการอุปโภค - บริโภค
	๒. การจัดระบบการจัดการขยะมูลฝอย และสิ่งปฏิกูลรวม	(๑) การจัดทำความร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดราชบุรี เพื่อจัดระบบการจัดการขยะมูลฝอย และสิ่งปฏิกูลรวม
		(๒) การจัดตั้งแหล่งกำจัดขยะมูลฝอย และสิ่งปฏิกูลรวม จังหวัดราชบุรี ๑ แห่ง
		(๓) กำหนดแนวทางในการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณ
๓. นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๓. ให้ความร่วมมือและสนับสนุนนโยบายรัฐบาล และส่งเสริมการดำเนินงานที่มุ่งประโยชน์ต่อประเทศชาติและประชาชน	(๑) ให้ประชาชน ผู้แทนชุมชน มีส่วนร่วมในการดำเนินงานการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เช่น การร่วมเสนอโครงการในเวทีประชาคม การร่วมเป็นคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนา การร่วมเป็นกรรมการตรวจการจ้าง การร่วมเป็นคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนงานและโครงการ
		(๒) ส่งเสริมให้ประชาชน มีความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี
		(๓) จัดให้มีช่องทางการสื่อสารสำหรับประชาชนในการเสนอแนะ ร้องเรียน หรือเสนอปัญหาความต้องการที่จะให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี แก้ไข
๓. นโยบายด้านองค์การ	ส่งเสริมสนับสนุนให้องค์กรดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล	(๑) สนับสนุนให้ส่วนราชการดำเนินงานให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง ยึดถือระเบียบกฎหมาย และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง โดยเคร่งครัด
		(๒) ส่งเสริมให้ส่วนราชการดำเนินการตามเกณฑ์ควบคุมภายใน

นโยบายด้าน	นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ
		(๓) ส่งเสริมให้ส่วนราชการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๔. นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน	๑. ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม	(๑) จัดให้มีการอบรมเพื่อเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม เป็นประจำทุกปี
	ประพฤติตนอยู่ในกรอบวินัยของการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ และนำหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	(๒) จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ เพื่อให้บุคลากรเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อส่วนรวม
	ในการปฏิบัติงานและ	(๓) ส่งเสริมให้บุคลากรดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
	การดำเนินชีวิต	(๔) ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีคุณงาม ความดี และผลงานดีเด่น
	๒. การพัฒนาเพิ่มขีดความสามารถให้บุคลากร	(๑) จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรเพื่อพัฒนา
	มีสมรรถนะสูง และสร้าง	ศักยภาพและขีดความสามารถในการปฏิบัติงานและดำเนินการตามแผนอย่างจริงจัง
	แรงจูงใจในการปฏิบัติ	(๒) สนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ให้ดียิ่ง ๆ ขึ้น
		(๓) การมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบให้แก่บุคลากรตามหลักความรู้ ความสามารถ และเป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
		(๕) การประเมินผลการปฏิบัติงานและการพิจารณาความดีความชอบเพื่อเลื่อนขั้น
		เงินเดือนเป็นไปด้วยความยุติธรรม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗



(นายวิวัฒน์ นิติกายจนา)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี