



ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี
ว่าด้วยจรรยาของบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี
พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ได้จัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาเพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี พ.ศ.๒๕๖๖ นั้น

เพื่อให้ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาของบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรีเป็นปัจจุบัน และสอดคล้องกับข้อเท็จจริง ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงยกเลิกข้อบังคับองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรีว่าด้วยจรรยาของบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ และกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาของบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ความซื่อสัตย์ สุจริตและรับผิดชอบ

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตทั้งต่อตนเองและผู้อื่น ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ตระหนักและสำนึกในหน้าที่ความรับผิดชอบของตนเององค์กร และสังคม ดังนี้

- (๑) ไม่ใช้เวลาราชการไปทำงานอื่นที่ให้ประโยชน์แก่ตนเองและครอบครัว
- (๒) ไม่มุงห้าง หรือแสวงหาประโยชน์อันมิควรได้จากการปฏิบัติงาน ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลอันมีค่ามากเกินไปกว่าที่กฎหมายกำหนด
- (๓) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เที่ยงตรง และเที่ยงธรรม
- (๔) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้องเป็นธรรมและยึดหลักกฎหมาย กฎ ระเบียบเป็นกรอบในการปฏิบัติหน้าที่
- (๕) พร้อมรับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง

ข้อ ๒ การยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี พึงปฏิบัติหน้าที่ตามกรอบนโยบายด้วยความถูกต้องตามหลักวิชาการ กฎหมาย รวมทั้งปฏิบัติตามธรรมเนียมประเพณีอันดีงาม

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักวิชาการ กฎหมายและกรอบนโยบาย
- (๒) ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ บนพื้นฐานของหลักวิชาการ กฎหมาย หลักคุณธรรม โดยยึดถือผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตัว
- (๓) แก้ปัญหา ข้อขัดแย้ง โดยยึดผลประโยชน์สาธารณะเป็นหลัก
- (๔) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเที่ยงตรง ปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน

ข้อ ๓ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่น กระตือรือร้น เพื่อให้งานสำเร็จสมบูรณ์ อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดังนี้

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยการทุ่มเทสติปัญญา ความรู้ ความคิดที่มีอยู่ให้กับงานอย่างเต็มที่
- (๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ใส่ใจ ระมัดระวัง รวดเร็ว ทันเวลา มีคุณภาพ
- (๓) ปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุผลตามเป้าหมาย โดยวิธีการ กระบวนการที่ถูกต้อง
- (๔) พัฒนานตนเองให้เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญในการปฏิบัติงาน
- (๕) รวมพลังสามัคคีในการปฏิบัติงานเพื่อปฏิบัติภารกิจให้บรรลุผลเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

ข้อ ๔ ความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เปิดเผยอย่างมีเหตุผลด้วยความบริสุทธิ์ใจ พร้อมรับการตรวจสอบ ดังนี้

- (๑) กำหนดขั้นตอน และระยะเวลาในการปฏิบัติงานแต่ละขั้นตอน
- (๒) เปิดเผยหลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีการปฏิบัติงานและข้อมูลข่าวสารตามกรอบของกฎหมาย
- (๓) เก็บหลักฐานการปฏิบัติงานไว้พร้อมสำหรับการตรวจสอบ
- (๔) ใช้ข้อมูลข่าวสารของทางราชการในทางที่เป็นประโยชน์ ถูกต้อง ไม่เปิดเผยข้อมูล

ข่าวสารที่เป็นความลับของทางราชการ

ข้อ ๕ การไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และปราศจากอคติ ดังนี้

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องบนพื้นฐานของความเสมอภาค
- (๒) ปฏิบัติงานด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ เอื้ออาทร ต่อผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียม

ข้อ ๖ การเคารพบุคคลและองค์กร

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี พึงเคารพสิทธิ เสรีภาพ ศักดิ์ศรี ความเป็นมนุษย์ของตนและผู้อื่นอย่างเท่าเทียม รักษาชื่อเสียงขององค์กร และใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดคุ้มค่า ดังนี้

- (๑) แต่งกายสุภาพ เรียบร้อย เหมาะสมกับการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- (๒) ไม่ปฏิบัติตนให้เป็นที่เสื่อมเสียแก่องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี
- (๓) รักษาทรัพย์สินและใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างประหยัดและคุ้มค่า
- (๔) สร้างสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมและเอื้อต่อการปฏิบัติงาน

ข้อ ๗ การดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ควรดำรงชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ดังนี้

- (๑) นำคำสอนทางศาสนาที่ตนนับถือเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต
- (๒) ดำรงชีวิตเหมาะสมกับฐานะของตนและสังคม
- (๓) เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อผู้อื่นตามความสามารถของตน

ทั้งนี้ ให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/ข้าราชการครู/ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาของบุคลากรฉบับนี้โดยครบถ้วน การไม่ปฏิบัติตามจรรยาของบุคลากร อันมิใช่ความผิดทางวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน และนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนขั้นเงินเดือน การต่อสัญญาจ้าง หรือสั่งให้ผู้นั้นได้รับการพัฒนา

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗



(นายวิวัฒน์ นิติกายจนา)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี