



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี
เรื่อง แผนการส่งเสริมการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไข
ปัญหาการประพฤติมิชอบ กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางการ
ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐโดยมุ่งเน้น
การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ
เฝ้าระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ และประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การ
บริหารส่วนจังหวัด จังหวัดราชบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนและการลงโทษทางวินัย
พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๒๔ กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาหน้าที่และความรับผิดชอบตามกฎหมายในการรักษาวินัยของ
ผู้ใต้บังคับบัญชา โดยต้องเสริมสร้าง พัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย ป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิด
วินัยและดำเนินการทางวินัยแก่ผู้กระทำผิด กรณีผู้บังคับบัญชาละเลยการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวและมีการ
กระทำผิดวินัย ผู้บังคับบัญชาอาจต้องรับผิดชอบทางวินัยด้วย ประกอบกับ ประกาศคณะกรรมการข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดราชบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดแนวทางปฏิบัติและ
เป็นเครื่องกำกับความประพฤติให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม
และประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นใน
ค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม และองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ได้จัดทำแผนการเสริมสร้างวินัย
คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - พ.ศ. ๒๕๖๖ แล้ว นั้น

เพื่อให้การดำเนินการตามแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
เป็นปัจจุบัน จึงยกเลิกประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี เรื่อง เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม
และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
และกำหนดแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกัน การทุจริตใหม่ ตามรายละเอียดแนบ
ท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายวิวัฒน์ นิติกาญจน)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณที่ผ่านมา			ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๗ (บาท)	๒๕๖๘ (บาท)	๒๕๖๙ (บาท)			
๒	โครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร	๑. เพื่อให้บุคลากรของ อบจ. ราชบุรี มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิดจรรยาบรรณ	ข้าราชการ อบจ./ ข้าราชการครู / ลูกจ้างประจำ / พนักงานจ้าง	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	ระดับความสำเร็จในการดำเนินงาน	บุคลากรของ อบจ. ราชบุรี	กองการเจ้าหน้าที่
	ปฏิบัติงานให้แก่มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์	๒. เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกต่อต้านทุจริตให้แก่บุคลากร	ทุกคน				ฝักอบรม	เป็นผู้ประพฤติอยู่ในกรอบที่เหมาะสมและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	
	บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี	และมีค่านิยมที่ดีในการทำงาน							
		และประพฤติปฏิบัติตน ซึ่ง							
		เป็นกลไกหนึ่งในการป้องกันการทุจริต							
		๓. เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรมี							
		กระบวนทัศน์ วัฒนธรรมและ							
		ค่านิยมในการปฏิบัติงานเพื่อ							
		ประโยชน์สุขของประชาชน							
		๔. เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันด้าน							
		จิตใจของบุคลากรจะนำไปสู่							
		พฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์							
		ที่จะส่งผลให้เกิดความสงบ							
		เรียบร้อยในสังคม							

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณที่ผ่านมา			ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๗ (บาท)	๒๕๖๘ (บาท)	๒๕๖๙ (บาท)			
		๕. เพื่อแก้ไขปัญหาระบบ คุณธรรมของบุคลากรเชิงลึก ให้มีผลในระยะเวลาอย่าง ต่อเนื่อง							
		๖. เพื่อปลูกจิตสำนึกในการ กระทำความดีให้บุคลากร โดย มีส่วนร่วมในกิจกรรมบำเพ็ญ สาธารณประโยชน์							
๓	มาตรการควบคุม ความประพฤติและ เสริมสร้างวินัยบุคลากร ขององค์การบริหารส่วน จังหวัดราชบุรี	๑. เพื่อให้บุคลากรของ อบจ. ราชบุรี ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ นโยบาย ของรัฐสภา และมติคณะรัฐมนตรี ๒. เพื่อเป็นการควบคุมความ ประพฤติและเสริมสร้างวินัย และป้องกันการกระทำผิด	ข้าราชการ อบจ./ ข้าราชการครู / ลูกจ้าง ประจำ / พนักงานจ้าง ทุกคน	-	-	จำนวนผู้ที่กระทำ ผิดวินัย หรือจำนวน เรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับกา รกระทำผิด	บุคลากรของ อบจ.ราชบุรี ไม่กระทำความผิดวินัย และไม่มี การทุจริต	กองการเจ้าหน้าที่	
๔	โครงการปลูกฝังความคิด หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาลและ การเรียนรู้สู่ตำรา พระยุคลบาท	๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของ อบจ.ราชบุรี ได้เรียนรู้เกี่ยวกับ พระบรมราโชวาท พระราช ดำรัส พระบาทสมเด็จพระ ปรมินทรมหาภูมิพล อดุลยเดช	ข้าราชการ อบจ./ ข้าราชการครู / ลูกจ้าง ประจำ / พนักงานจ้าง ทุกคน	-	-	-บุคลากรของ อบจ.ราชบุรี ได้เรียนรู้เกี่ยวกับพระบรม ราโชวาท พระราชดำรัส และสามารถนำไป ประยุกต์ใช้ในการ			

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณที่ผ่านมา			ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๗ (บาท)	๒๕๖๘ (บาท)	๒๕๖๙ (บาท)			
		บรมนาถพิตรและ พระราชโอรหาท พระราชดำรัส ของสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว มหาวชิราลงกรณบดินทร เทพยวรางกูร ที่พระราชทาน ในโอกาสต่าง ๆ และนำมา ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ราชการและชีวิตประจำวันได้ อย่างเหมาะสม					ปฏิบัติงานได้อย่าง เหมาะสม		
							๒.บุคลากรของ อบจ.ราชบุรี มีภูมิคุ้มกันด้านจิตใจ มีจิตสำนึกในการทำความดี ทำให้เกิดความสงบ เรียบร้อยในองค์กร		
๕	โครงการฝึกอบรม ปฐมนิเทศบุคลากร อบจ.ที่ได้รับการแต่งตั้ง ใหม่	๑.เพื่อปลูกฝังปรัชญาการเป็น เจ้าหน้าที่ที่ดีของรัฐ เกิดจิตสำนึกในการมีวินัย ๒.เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักการทำงาน		๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินการ ฝึกอบรม	๑.บุคลากรของ อบจ.ราชบุรี เกิดจิตสำนึกในการมีวินัย การทำงานเพื่อประชาชน และการให้บริการ ประชาชน	

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณที่ผ่านมา			ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๗ (บาท)	๒๕๖๘ (บาท)	๒๕๖๙ (บาท)			
๖	โครงการเสริมสร้าง เกี่ยวกับปกป้องกันผล ประโยชน์ทับซ้อนเพื่อ เฝ้าระวังการทุจริต	เพื่อเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับ การขัดกันแห่งผลประโยชน์ การทำอันเป็นการขัดกัน แห่งผลประโยชน์ หรือการมี ผลประโยชน์ทับซ้อน การ ปฏิบัติงานที่อาจเกิด ผลประโยชน์ทับซ้อนให้แก่ บุคลากรของ อบจ.ราชบุรี และเป็นการเฝ้าระวังการ ทุจริต	ข้าราชการ อบจ./ ข้าราชการครู / ลูกจ้าง ประจำ / พนักงานจ้าง ทุกคน	-	-	-	บุคลากรมีความรู้ เกี่ยวกับ การขัดกัน แห่งผลประโยชน์ การกระทำอันเป็น การขัดกันแห่ง ผลประโยชน์หรือ การมีผลประโยชน์ ทับซ้อนทำให้รู้เท่า ทันและไม่ตกเป็น เครื่องมือให้ผู้อื่น แสวงหา ผลประโยชน์		
๗	โครงการคัดเลือก บุคลากรดีเด่น	๑. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคลากรของ อบจ.ราชบุรี ผู้มีผลงานดีเป็นที่ประจักษ์ ๒. เพื่อเป็นแบบอย่างให้ บุคลากรของ อบจ.ราชบุรี ประพฤติปฏิบัติตามและ พัฒนาตนเองให้ดียิ่งขึ้น ๓. เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจ ให้บุคลากรของ อบจ.ราชบุรี ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ให้มี ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	คัดเลือกจากข้าราชการ อบจ. ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง โดยแบ่ง ออกเป็น ๒ กลุ่ม ๑ละ ๑ รางวัล ดำเนินการ ปีละ ๑ ครั้ง	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	ระดับความสำเร็ งในการดำเนินงาน การยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคลากรของ อบจ. มีแบบ อย่างที่ดีในการครองตน ครองคน ครองงาน สามารถประพฤติปฏิบัติ ตามและพัฒนาตนเองให้ดี ยิ่งขึ้น		