



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

จังหวัดราชบุรี

เรื่อง ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น นอกกระดบคววชั้นสูง
ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ พ.ศ. 2550

โดยที่ตำแหน่งในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ กำหนดให้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาชีพ จึงสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นไปในแนวทางเดียวกัน โดยจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานและประเมินผลงานเพื่อแสดงถึงความรู้ความสามารถและการมีมาตรฐานตามหลักวิชาชีพในสาขานั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13 (3) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการประชุมครั้งที่ 2/2550 เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2550 คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดราชบุรี (ก.จ.จ. ราชบุรี) ในการประชุมครั้งที่ 6/2550 เมื่อวันที่ 24 กรกฎาคม 2550 มีมติเห็นชอบให้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่ง ที่สูงขึ้น นอกกระดบคววชั้นสูง ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ พ.ศ. 2550 ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 2 ให้ยกเลิกประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานด้านวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี (เพิ่มเติม) ฉบับที่ 4 พ.ศ. 2548 ลงวันที่ 2 กันยายน พ.ศ. 2548 และให้ใช้ประกาศฉบับนี้แทน

ข้อ 3 การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนอกกระดบคววชั้นสูง ของสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการในตำแหน่งสายงานผู้มีประสบการณ์ ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ และตำแหน่งเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้ดำเนินการดังนี้

3.1 การปรับตำแหน่งที่สูงขึ้นตั้งแต่ระดับ 7 ว หรือ 7 ข ให้ดำเนินการได้ต่อเมื่อ

3.1.1 ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นดังกล่าว

3.1.2 ลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากกว่าปริมาณงานเดิมถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด

3.1.3 ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน 3 ปี โดยให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน 3 ปี ประกอบด้วย

- (1) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.จ.จ.คัดเลือก 1 คน เป็นประธานกรรมการ
- (2) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในสาขาวิชาชีพ เป็นกรรมการ
ที่ขอประเมิน 2 คน
- (3) ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นกรรมการ
- (4) ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง 1 คน เป็นกรรมการ
ที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชาชีพที่ขอประเมิน
- (5) ท้องถิ่นจังหวัด เป็นกรรมการ/เลขานุการ
ทำหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณ

และคุณภาพของงานของบุคคลที่ขอประเมินเพื่อเข้าสู่ตำแหน่ง

3.1.4 ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด เสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับ 7 ว หรือ 7 วช ต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบโดยมีรายละเอียด ประกอบด้วย

- 1) รายละเอียดของภารกิจ และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับ 7 ว หรือ 7 วช
- 2) ระบุภารกิจที่จะมอบหมายให้ผู้ขอปรับระดับตำแหน่งรับผิดชอบ ประกอบด้วยอะไรบ้าง
- 3) เปรียบเทียบปริมาณงานก่อนและหลังการขอปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่ง
- 4) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว
- 5) ผลการประเมินการปฏิบัติงาน 3 ปี

3.1.5 กรณีได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) ให้ปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นเป็นระดับ 7ว หรือ 7 วช ได้แล้วให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน ประกอบด้วย

1. ผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาชีพที่ขอประเมินซึ่งมีระดับสูงกว่า
ผู้ขอประเมิน 1 ระดับ ที่ ก.จ.จ. คัดเลือก เป็นประธานกรรมการ
2. ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในสาขาวิชาชีพ เป็นกรรมการ
ที่ขอประเมิน 2 คน

3. ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง 1 คน เป็นกรรมการ
ที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชาชีพที่ขอประเมิน
4. ท้องถิ่นจังหวัด เป็นกรรมการ/เลขานุการ
ทำหน้าที่ประเมินผลงานที่แสดงถึงความรู้ความชำนาญของบุคคลที่ขอ

ประเมินเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งในระดับ 7 ว หรือ 7 ข

3.1.6 เมื่อคณะกรรมการฯ ได้ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติ และผลงานของผู้ยื่นแล้วให้ห้องจัดการบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งแต่งตั้งผู้ยื่นให้ดำรงตำแหน่งระดับ 7 ว หรือ 7 ข โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.)

3.2 การปรับตำแหน่งที่สูงขึ้นตั้งแต่ระดับ 8 ว หรือ 8 ข 9 ว หรือ 9 ข ให้ดำเนินการได้ต่อเมื่อ

3.2.1 ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นดังกล่าว

3.2.2 ลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากกว่าปริมาณงานเดิมถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด

3.2.3 ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน 3 ปี โดยให้ห้องจัดการบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน 3 ปี ประกอบด้วย

- (1) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.จ.คัดเลือก 1 คน เป็นประธานกรรมการ
- (2) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในสาขาวิชาชีพ เป็นกรรมการ
ที่ขอประเมิน 2 คน
- (3) ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นกรรมการ
- (4) ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง 1 คน เป็นกรรมการ
ที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชาชีพที่ขอประเมิน
- (5) ท้องถิ่นจังหวัด เป็นกรรมการ/เลขานุการ

เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของบุคคลที่ขอประเมินเพื่อเข้าสู่ตำแหน่ง

3.2.4 ให้ห้องจัดการบริหารส่วนจังหวัด เสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้น เป็นระดับ 8 ว หรือ 8 ข 9 ว หรือ 9 ข ต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นเสนอคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยมีรายละเอียดประกอบด้วย

- 1) รายละเอียดของภารกิจ และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับ 8 ว หรือ 8 วข 9 วข หรือ 9 ชข
- 2) ระบุภารกิจที่จะมอบหมายให้ผู้ขอปรับระดับตำแหน่งรับผิดชอบประกอบด้วยอะไรบ้าง
- 3) เปรียบเทียบปริมาณงานก่อนและหลังการขอปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่ง
- 4) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว
- 5) ผลการประเมินการปฏิบัติงาน 3 ปี

3.2.5 กรณีได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ให้ปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นเป็นระดับ 8 ว หรือ 8 วข 9 วข หรือ 9 ชข ได้แล้ว ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาชีพจากสถาบันการศึกษา หรือส่วนราชการหรือองค์กรวิชาชีพที่ ก.จ. คัดเลือก จำนวน 3 คน เป็นคณะกรรมการประเมินผลงาน ความชำนาญการและความเชี่ยวชาญ

3.2.6 เมื่อผู้ขอประเมินได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ความชำนาญการและความเชี่ยวชาญ ตามเกณฑ์คะแนนที่กำหนดแล้ว ให้นำเสนอผลการประเมินของผู้นั้น ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ทราบ

3.2.7 เมื่อคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ได้รับทราบผลการประเมินแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งแต่งตั้งผู้ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 8 ว หรือ 8 วข 9 วข หรือ 9 ชข โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ผู้ขึ้นได้ยื่นผลงาน

3.3 ให้แนวทางในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท 0809.2/ว 274 ลงวันที่ 25 พฤศจิกายน 2548 มาใช้เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศฉบับนี้

ประกาศ ณ วันที่ 14 เดือนสิงหาคม พ.ศ. 2550



(นายวงศ์ศักดิ์ สวัสดิ์พาณิชย์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดราชบุรี

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดราชบุรี