



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

จังหวัดราชบุรี

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. 2550

โดยที่เป็นการสมควรส่งเสริมให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งบริหาร ได้ศึกษาเพิ่มเติมความรู้ในคุณวุฒิที่สูงขึ้น เพื่อจะได้นำความรู้ที่ได้จากการศึกษาในระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่ามาใช้ในการเพิ่มทักษะการบริหารและพัฒนาท้องถิ่นให้ก้าวหน้าสืบไป

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13 (3) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และข้อ 101 แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ 7 พฤศจิกายน 2545 และเพิ่มเติม (ฉบับที่ 9) พ.ศ. 2547 ลงวันที่ 23 ธันวาคม 2547 ประกอบกับมติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดราชบุรี ในการประชุมครั้งที่ 3/2550 เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2550 คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดราชบุรี (ก.จ.จ.ราชบุรี) ในการประชุมครั้งที่ 5/2550 เมื่อวันที่ 26 มิถุนายน 2550 จึงมีมติให้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดราชบุรี (ก.จ.จ.) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์ การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. 2550

ข้อ 2 ประกาศนี้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 คุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าซึ่งนำมาเทียบประสบการณ์บริหารนั้นจะต้องเป็นคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่สมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

ข้อ 4 การนำคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเป็นระยะเวลา 1 ปี เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้นสามารถนำมาใช้ได้เฉพาะตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการในระดับ 6 ระดับ 7 หรือระดับ 8

ข้อ 5 ผู้ใดได้นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเฉพาะตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งจาก 4 ปี เป็น 3 ปี และได้รับการบรรจุแต่งตั้งไปแล้วนั้น ถือว่าได้ใช้สิทธิในการเทียบประสบการณ์การบริหารไปแล้วไม่อาจขอใช้สิทธิในครั้งต่อไปได้อีก

ข้อ 6 ให้ผู้ประสงค์ขอนำคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหาร ในระดับที่สูงขึ้น ดำเนินการดังนี้

6.1 จัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาองค์กร และตัวชี้วัดความสำเร็จทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

6.2 จัดทำผลงานอย่างน้อย 1 ผลงานที่เป็นผลผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่ามาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือประชาชน

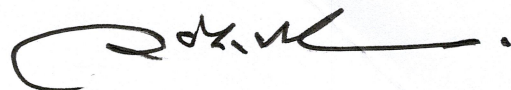
6.3 การยื่นผลงานตามข้อ 6.1 และข้อ 6.2 ให้ยื่นได้ภายใน 6 เดือนก่อนดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานนั้นครบ 3 ปี ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนด

ข้อ 7 ให้ ก.จ.จ. ตรวจสอบประเมินผลงานตามข้อ 6.1 และข้อ 6.2 ให้แล้วเสร็จภายใน 90 วัน นับแต่วันที่ได้รับยื่นผลงาน

ข้อ 8 เมื่อ ก.จ.จ. เห็นชอบให้นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารเป็นเวลา 1 ปี ได้แล้ว ให้รายงานผลต่อสำนักงาน ก.จ. เพื่อตรวจสอบและออกหนังสือรับรองให้แก่ผู้ผ่านการประเมินเทียบประสบการณ์บริหารดังกล่าว นำไปประกอบการสมัครสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นต่อไป

ข้อ 9 ในการแต่งตั้งผู้บริหารที่คุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบประสบการณ์การบริหารตามประกาศฉบับนี้ ผู้นั้นจะต้องผ่านการฝึกอบรมในหลักสูตรนักบริหารงานตามสายงานด้วย โดย ก.จ.จ. อาจยกเว้นให้เข้ารับการฝึกอบรมภายหลัง แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกิน 1 ปี นับแต่ได้รับแต่งตั้ง

ประกาศ ณ วันที่ 26 เดือนกรกฎาคม พ.ศ. 2550



(นายวงศ์ศักดิ์ สวัสดิ์พาณิชย์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดราชบุรี

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดราชบุรี

สำเนาฉบับ

แบบรับรองประกาศ ก.จ.จ.

มติ ก.จ.จ. จังหวัดราชบุรี

รับรองประกาศ ก.จ.จ.

เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การบรรจุแต่งตั้งทายาทของพนักงานส่วนท้องถิ่น
ผู้ปฏิบัติราชการในพื้นที่พิเศษที่เสียชีวิต พ.ศ. 2550

คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดราชบุรี (ก.จ.จ.ราชบุรี) ในการประชุม ครั้งที่ 6/2550 เมื่อวันที่ 26 มิถุนายน 2550 ได้พิจารณาและมีมติให้ความเห็นชอบประกาศ ก.จ.จ. เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การบรรจุแต่งตั้งทายาทของพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ปฏิบัติราชการในพื้นที่พิเศษที่เสียชีวิต พ.ศ. 2550

ซึ่งที่ประชุม ก.จ.จ. ได้ร่วมกันตรวจสอบแล้วมีมติรับรองว่า ประกาศ ก.จ.จ. ดังกล่าว

มีข้อความเหมือนกับตัวอย่างประกาศของสำนักงาน ก.จ. โดยไม่มีการแก้ไขเพิ่มเติมข้อความใดๆ

มีข้อความที่ ก.จ.จ. กำหนดแตกต่างกับตัวอย่างประกาศของสำนักงาน ก.จ. จำนวน.....ข้อ รายละเอียดตามตารางเปรียบเทียบแนบท้าย

(ลงชื่อ)ผู้จดยางงานการประชุม

(นางนลินกาญจน์ สัมเขียวหวาน)

ตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไป 7

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.จ.จ.ราชบุรี

(ลงชื่อ)เลขานุการ ก.จ.จ. /

(นายสุพรชัย จิตตรงค์อาภรณ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

(ลงชื่อ)ประธาน ก.จ.จ.

(นายวงศ์ศักดิ์ สวัสดิ์พาณิชย์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดราชบุรี

ตำแหน่ง.....

วันที่..... 26 ก.ค. 2550

- สำเนาฉบับ -

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

จังหวัดราชบุรี

เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การบรรจุแต่งตั้งทายาทของพนักงานส่วนท้องถิ่น
ผู้ปฏิบัติราชการในพื้นที่พิเศษที่เสียชีวิต พ.ศ. 2550

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดมาตรการช่วยเหลือครอบครัวของพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่ได้เสียชีวิตและอุทิศเวลาในการปฏิบัติราชการในพื้นที่พิเศษจนถึงแก่ชีวิต เพื่อเป็นการบรรเทาความเดือดร้อนจากการสูญเสียดังกล่าวและเป็นขวัญกำลังใจให้แก่พนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง หรือพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่พิเศษ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13(3) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการประชุมครั้งที่ 3/2550 เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2550 คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดราชบุรี ในการประชุมครั้งที่ 5/2550 เมื่อวันที่ 26 มิถุนายน 2550 จึงมีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์การบรรจุแต่งตั้งทายาทของพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ปฏิบัติราชการในพื้นที่พิเศษที่เสียชีวิต ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศฉบับนี้ เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดราชบุรี (ก.จ.จ. ราชบุรี) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การบรรจุแต่งตั้งทายาทของพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ปฏิบัติราชการในพื้นที่พิเศษที่เสียชีวิต พ.ศ. 2550

ข้อ 2 ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 พื้นที่พิเศษ ได้แก่ จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส และจังหวัดสงขลา (เฉพาะอำเภอนาทวี อำเภोजะนะ อำเภอกะพาว และอำเภอบ้านย้อย) หรือพื้นที่ที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด กำหนด

ข้อ 4 พนักงานส่วนท้องถิ่นที่เสียชีวิต หมายถึง ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา รวมถึงลูกจ้างหรือพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือช่วยราชการประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่พิเศษ และเสียชีวิตจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือเพราะเหตุที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือเนื่องจากที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้น ทั้งนี้ การเสียชีวิตจะต้องมิใช่เกิดจากสาเหตุส่วนตัว

/ข้อ 5 พนักงาน....

ข้อ 5 พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ปฏิบัติราชการในพื้นที่พิเศษที่เสียชีวิต ได้แก่ ผู้ที่เสียชีวิตตั้งแต่วันที่ที่มีการประกาศกฎอัยการศึกเมื่อวันที่ 5 มกราคม 2547 จนกว่าคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจะกำหนดเป็นอย่างอื่น

ข้อ 6 ทายาท หมายถึง บุตร หรือคู่สมรสที่ชอบด้วยกฎหมาย ในกรณีพนักงานส่วนท้องถิ่นที่เสียชีวิตไม่มีบุตรหรือคู่สมรสดังกล่าว ให้หมายความรวมถึง ทายาทโดยธรรมอื่นอันได้แก่บิดามารดา หรือพี่น้องซึ่งทำหน้าที่อุปการะครอบครัวของพนักงานส่วนท้องถิ่นที่เสียชีวิตนั้น

ข้อ 7 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หมายถึง องค์กรบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์กรบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา

ข้อ 8 คุณสมบัติของทายาท

(1) เป็นทายาทของพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ปฏิบัติราชการในพื้นที่พิเศษที่เสียชีวิต จากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือเพราะเหตุที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือเนื่องจากที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้น ทั้งนี้ การเสียชีวิตจะต้องมิใช่เกิดจากสาเหตุส่วนตัว

(2) เป็นผู้มิคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

(3) พนักงานส่วนท้องถิ่นที่เสียชีวิต 1 คน ให้ทายาทได้รับสิทธิตามหลักเกณฑ์นี้ ได้ไม่เกิน 1 คน

ข้อ 9 วิธีการดำเนินการ

(1) ให้ทายาท ตามข้อ 8 (1) และ (2) ทุกคน ประชุมเพื่อหาข้อตกลงในการคัดเลือกทายาทผู้สมควรได้รับสิทธิตามหลักเกณฑ์นี้ จำนวน 1 คน และจัดทำบันทึกข้อตกลงเป็นหนังสือ ลงลายมือชื่อทายาทดังกล่าวเพื่อเป็นหลักฐานประกอบการขอรับการบรรจุแต่งตั้งต่อไป

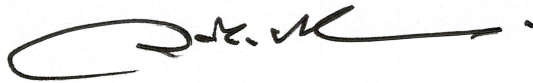
(2) ให้ทายาทที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ยื่นคำร้องและบันทึกข้อตกลงตามข้อ 9 (1) พร้อมหนังสือรับรองการเสียชีวิตจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่พิเศษ ซึ่งเป็นต้นสังกัดของพนักงานส่วนท้องถิ่นที่เสียชีวิตต่อองค์กรบริหารส่วนจังหวัดที่ประสงค์จะบรรจุแต่งตั้ง เพื่อขอรับการบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งว่างเพื่อเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานจ้าง

(3) ให้องค์กรบริหารส่วนจังหวัดตรวจสอบคุณสมบัติของทายาทตามข้อ 8 และเมื่อพิจารณาเป็นการสมควรแล้วให้ส่งเรื่องไปสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดตรวจสอบความถูกต้องและเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) เพื่อขอรับความเห็นชอบการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานจ้างเฉพาะตำแหน่งว่างต่อไป

/(4) ให้สำนักงาน.....

(4) ให้สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด รายงานข้อมูลอัตราว่างและผลดำเนินการบรรจุแต่งตั้ง
ทายาทเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานจ้าง ให้สำนักงานคณะกรรมการกลาง
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดทราบ เพื่อเป็นศูนย์ข้อมูลกลางเกี่ยวกับการบรรจุทายาทพนักงานส่วน
ท้องถิ่นผู้ปฏิบัติราชการในพื้นที่พิเศษที่เสียชีวิต

ประกาศ ณ วันที่ 26 เดือนกรกฎาคม พ.ศ. 2550



(นายวงศ์ศักดิ์ สวัสดิ์พาณิชย์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดราชบุรี

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดราชบุรี

26 ก.ค. 2550

26 ก.ค. 2550

รอง ผวจ.	(นายชวน เวชกรภาพนท์)
ทอ.จ.	รองผู้ว่าราชการจังหวัดราชบุรี
ผช.ทอ.จ.	
หน.กง.	๒๕๕ / ๒๖ ก.ค. 2550
หน.ง.	
อพง./จนท.	

รองนายก อบจ. ราชบุรี...../...../.....
ปลัด อบจ. ราชบุรี...../...../.....
รองปลัด อบจ. ราชบุรี...../...../.....
หัวหน้าสำนักปลัดฯ...../...../.....
หัวหน้าฝ่าย...../...../.....
เจ้าหน้าที่...../...../.....
พิมพ์งาน...../...../.....