



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

จังหวัดราชบุรี

เรื่อง ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับเงื่อนไขและวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่น
แก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นกรณีพิเศษ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13 (2) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดราชบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ 7 พฤศจิกายน 2545 ข้อ 44 ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ 6/2546 เมื่อวันที่ 3 กรกฎาคม 2546 คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดราชบุรี จึงมีมติในการประชุมครั้งที่ 8/2546 เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2546 ให้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับเงื่อนไขและวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นแก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นกรณีพิเศษ โดยนำหลักการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Result Based Management) มาใช้ในการกำหนดเงื่อนไขฯ ดังนี้

1. ให้มีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานในแต่ละกองหรือส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
2. ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดมิติของการประเมิน และปัจจัยที่ใช้วัดความสำเร็จ และตัวชี้วัด ดังนี้

มิติ	ปัจจัยที่ใช้วัดความสำเร็จ	ตัวชี้วัด
มิติการพัฒนาศักยภาพ (คะแนนเต็ม 10 คะแนน)	1. เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการพัฒนาให้มีทักษะและสมรรถนะอย่างเหมาะสมและทั่วถึง	1.1 ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการฝึกอบรมอย่างน้อย 1 หลักสูตรต่อปี หรือ 1.2 ร้อยละของจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการพัฒนาทักษะและสมรรถนะของเจ้าหน้าที่
	2. ความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานมีขวัญและกำลังใจ	2.1 ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานมีขวัญและกำลังใจ
มิติความสามารถด้านการบริหาร ภายในขององค์การบริหารส่วน จังหวัด (คะแนนเต็ม 20 คะแนน)	1. การคิดค้นเพื่อปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือ ลดขั้นตอนการทำงาน	1.1 ความสำเร็จในโครงการหรืองานที่สามารถลดขั้นตอนการทำงาน
	2. การปฏิบัติงานในอำนาจหน้าที่เป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย	2.1 จำนวนโครงการหรืองานที่ดำเนินการไม่ถูกต้องตามระเบียบกฎหมายและถูกผู้กำกับดูแลสั่งให้มีการเพิกถอนแก้ไขเปลี่ยนแปลง

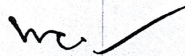
มิติ	ปัจจัยที่ใช้วัดความสำเร็จ	ตัวชี้วัด
	3. การปรับปรุงประสิทธิภาพและกระบวนการบริหารจัดการ	3.1 ความสำเร็จของโครงการปรับปรุงประสิทธิภาพและกระบวนการบริหารจัดการ โดยคิดเป็นคะแนนจากความสำเร็จของกิจกรรมหลักหรือคิดเป็นร้อยละ
มิติความสามารถในการบริหารทรัพยากรด้านการเงิน (คะแนนเต็ม 20 คะแนน)	1. ความประหยัดและความคุ้มค่าในการบริหารจัดการ โครงการหรืองานประจำ	1.1 จำนวนงบประมาณที่เกิดขึ้นจากการประหยัดในการบริหารงาน โดยคิดเปรียบเทียบกับงบประมาณที่ตั้งไว้หรือเปรียบเทียบกับราคากลาง
	2. ประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้	2.1 จำนวนหน่วยการจัดเก็บภาษีที่จัดเก็บได้จริงต่อจำนวนหน่วยการจัดเก็บภาษีที่ต้องจัดเก็บทั้งหมด
มิติความพึงพอใจของผู้รับบริการ (คะแนนเต็ม 20 คะแนน)	1. ความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมายผู้รับบริการ	1.1 ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายผู้รับบริการที่พึงพอใจต่อการให้บริการของส่วนราชการ
	2. การปรับปรุงสภาพภูมิทัศน์และการอำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน	2.1 ร้อยละของผู้มาติดต่อขอรับบริการที่มีความพึงพอใจต่อสภาพภูมิทัศน์และการอำนวยความสะดวกของการบริการ
มิติประโยชน์ต่อองค์กรบริหารส่วนจังหวัด (คะแนนเต็ม 10 คะแนน)	- โครงการริเริ่มของส่วนราชการที่เป็นประโยชน์ต่อ อบจ.	- ผลงานโครงการริเริ่มเปรียบเทียบกับเป้าหมายที่วางไว้
มิติความตั้งใจและการอุทิศเวลาเพื่อประโยชน์ของราชการของผู้ร่วมงาน (คะแนนเต็ม 20 คะแนน)	พฤติกรรมการทำงานและการจัดทำโครงการบริการประชาชนในวันหยุดราชการ	1.1 จำนวนวันลาพักร้อน / ลาภิกคิดเป็นร้อยละของจำนวนสิทธิวันลาของทุกคน 1.2 จำนวนโครงการบริการประชาชนในวันหยุดราชการ

โดยให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้เสนอตัวชี้วัดให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

3. ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามเกณฑ์ชี้วัดที่ได้รับความเห็นชอบแล้วเสนอผลการประเมิน ฯ ให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาแล้วเสนอให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
4. องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่จะได้รับเงินสวัสดิการเงินตอบแทนเป็นกรณีพิเศษต้องได้รับความเห็นชอบผลสัมฤทธิ์ของงานในทุกกอง / ส่วนราชการ
5. ข้าราชการ และลูกจ้างประจำที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนทั้งปีตั้งแต่ 1 ขั้นขึ้นไป มีสิทธิ์ได้รับเงินสวัสดิการเป็นประโยชน์ตอบแทนพิเศษ
6. ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงินตอบแทนเป็นกรณีพิเศษแก่ข้าราชการและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นประธานและกรรมการตามที่เห็นสมควรเพื่อพิจารณาจ่ายเงินตอบแทนเป็นกรณีพิเศษด้วยความเป็นธรรมและโปร่งใสตามผลสำเร็จของงานที่ได้ทุ่มเทและเพื่อให้มีการปรับปรุงประสิทธิภาพของงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 16 ธันวาคม 2546 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 16 เดือนธันวาคม พ.ศ. 2546



(นายพลวัต ชยานุวัชร)

ผู้ว่าราชการจังหวัดราชบุรี

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดราชบุรี