



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
จังหวัดราชบุรี

เรื่อง ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 9

\*\*\*\*\*

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13 (2) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดราชบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ 7 พฤศจิกายน 2545 ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในการประชุมครั้งที่ 11/2545 เมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2545 คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี จึงมีมติในการประชุม ครั้งที่ 9/2545 เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2545 ให้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 9 ไว้ดังต่อไปนี้

1. ให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 9 จำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน ตามความเหมาะสม

2. องค์การบริหารส่วนจังหวัดจะกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นระดับ 9 ได้ต้องมีรายได้ที่ไม่รวมกับเงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใด ในปีงบประมาณที่ผ่านมาตั้งแต่หนึ่งร้อยล้านบาทขึ้นไปและมีเกณฑ์คะแนนรวมข้อมูลพื้นฐานตามองค์ประกอบตัวชี้วัดดังต่อไปนี้ในแต่ละหมวดไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 คือ

หมวดที่ 1 คะแนนเชิงปริมาณการให้บริการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด คะแนน 100  
คะแนน ประกอบด้วย

1. เกณฑ์คะแนนสัดส่วนงบประมาณรายจ่ายด้านบุคลากร (เงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของข้าราชการและลูกจ้าง) ที่นำมาจากเงินรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใด ต่อปีงบประมาณรายจ่ายประจำปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด คะแนน 40 คะแนน กำหนดเกณฑ์ ดังนี้

- |  |                      |
|--|----------------------|
| (1) สัดส่วนค่าใช้จ่ายตั้งแต่ร้อยละ 32.0 ลงมา   | ได้รับคะแนน 40 คะแนน |
| (2) สัดส่วนค่าใช้จ่ายตั้งแต่ร้อยละ 32.1 – 35.0 | ได้รับคะแนน 30 คะแนน |
| (3) สัดส่วนค่าใช้จ่ายตั้งแต่ร้อยละ 35.1 – 37.5 | ได้รับคะแนน 20 คะแนน |
| (4) สัดส่วนค่าใช้จ่ายตั้งแต่ร้อยละ 37.6 – 40.0 | ได้รับคะแนน 10 คะแนน |
| (5) สัดส่วนค่าใช้จ่ายตั้งแต่ร้อยละ 40.0        | ได้รับคะแนน 0 คะแนน  |

2. เกณฑ์คะแนนจำนวนข้าราชการและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด คะแนนรวม 30 คะแนน กำหนดเกณฑ์ ดังนี้

- |                        |          |
|------------------------|----------|
| (1) จำนวน 130 คนขึ้นไป | 30 คะแนน |
| (2) จำนวน 101 – 130 คน | 24 คะแนน |
| (3) จำนวน 81 – 100 คน  | 18 คะแนน |
| (4) จำนวน 61 – 80 คน   | 12 คะแนน |
| (2) จำนวน 60 คนลงมา    | 6 คะแนน  |

3. เกณฑ์คะแนนจำนวนประชากร คะแนนรวม 15 คะแนน กำหนดเกณฑ์ ดังนี้

- |   |          |
|---|----------|
| (1) จำนวน 1 ล้านคนขึ้นไป                | 15 คะแนน |
| (2) จำนวน มากกว่า 800,000 คน – 1 ล้านคน | 10 คะแนน |
| (1) จำนวน 600,000 คน – 800,000 คน       | 5 คะแนน  |

4. เกณฑ์คะแนนพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด คะแนนรวม 15 คะแนน กำหนดเกณฑ์ ดังนี้

- |  |          |
|--|----------|
| (1) พื้นที่ มากกว่า 10,000 ตร.ก.ม.                       | 15 คะแนน |
| (2) พื้นที่ มากกว่า 8,000 ตร.ก.ม.ขึ้นไป – 10,000 ตร.ก.ม. | 10 คะแนน |
| (3) พื้นที่ 6,000 ตร.ก.ม.ขึ้นไป – 8,000 ตร.ก.ม.          | 5 คะแนน  |

หมวดที่ 2 คะแนน 100 คะแนน ประกอบด้วย

1. เกณฑ์ตัวชี้วัดการใช้หลักธรรมาภิบาลและประสิทธิภาพในการบริหารงานของ อบจ. จำนวน 33 ตัวชี้วัด คะแนนรวม 50 คะแนน แยกเป็น

- |                                 |                   |
|---------------------------------|-------------------|
| (1) หลักนิติธรรม                | จำนวน 6 ตัวชี้วัด |
| (2) หลักคุณธรรม                 | จำนวน 7 ตัวชี้วัด |
| (3) หลักความโปร่งใส             | จำนวน 5 ตัวชี้วัด |
| (4) หลักการมีส่วนร่วมของประชาชน | จำนวน 6 ตัวชี้วัด |
| (5) หลักความรับผิดชอบ           | จำนวน 4 ตัวชี้วัด |
| (6) หลักความคุ้มค่า             | จำนวน 5 ตัวชี้วัด |

**การประเมินผลในแต่ละตัวชี้วัด แบ่งออกเป็น 3 ระดับ คือ**

- (1) ระดับที่ 1 หมายถึง ระดับไม่ดี (ไม่ผ่านเกณฑ์)
- (2) ระดับที่ 2 หมายถึง ระดับพอใช้ (ไม่ผ่านเกณฑ์)
- (3) ระดับที่ 3 หมายถึง ระดับดี (ผ่านเกณฑ์)

**การประเมินผลโดยรวม**

การประเมินผลว่าองค์การบริหารส่วนจังหวัดจะได้คะแนนจากการประเมินผลระดับการบริหารงาน ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นจำนวนเท่าใด ให้พิจารณาจากจำนวนตัวชี้วัดที่ผ่านเกณฑ์ในระดับดี ว่ามีจำนวนกี่ตัวชี้วัด ดังนี้

- (1) ถ้าผ่านเกณฑ์ 26 ตัวชี้วัดขึ้นไป จัดเป็นองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับดี ได้ 40 คะแนนของคะแนนรวมด้านการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
- (2) ถ้าผ่านเกณฑ์ 14 – 26 ตัวชี้วัด จัดเป็นองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับปานกลาง ได้ 30 คะแนนของคะแนนรวมด้านการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
- (3) ถ้าผ่านเกณฑ์ 0 – 13 ตัวชี้วัด จัดเป็นองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับไม่ผ่านเกณฑ์ ได้ 20 คะแนนของคะแนนรวมด้านการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

2. เกณฑ์คะแนนการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดคะแนนรวม 50 คะแนน กำหนดเกณฑ์ ดังนี้

- (1) มิติที่ 1 ด้านการพัฒนาศักยภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 10 คะแนน
- (2) มิติที่ 2 ด้านความสามารถในการบริหารภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 10 คะแนน
- (3) มิติที่ 3 ด้านความสามารถในการบริหารทรัพยากรด้านการเงิน 10 คะแนน
- (4) มิติที่ 4 ด้านความพึงพอใจของผู้บริการ 10 คะแนน
- (5) มิติที่ 5 ด้านประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติ 10 คะแนน

ตัวชี้วัดตามหลักธรรมาภิบาล

ที่	ตัวชี้วัด	หมายเหตุ
1	<p><b>หมวดที่ 1 หลักนิติธรรม</b></p> <p>องค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้ออกข้อบัญญัติท้องถิ่น (ยกเว้นข้อบัญญัติงบประมาณ) เพื่อบังคับใช้ให้เป็นไปตามอำนาจ หน้าที่ที่กฎหมายกำหนด</p> <p>(1) ไม่ได้ออกข้อบัญญัติท้องถิ่น</p> <p>(2) ได้ออกข้อบัญญัติท้องถิ่น 1 – 3 ฉบับ</p> <p>(3) ได้ออกข้อบัญญัติท้องถิ่นมากกว่า 3 ฉบับ</p>	ดูข้อบัญญัติท้องถิ่นที่ออก บังคับใช้ตามอำนาจหน้าที่ ไม่รวมข้อบัญญัติงบประมาณ
2	<p>การออกข้อบัญญัติท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนจังหวัด เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมเสนอข้อเสนอนะหรือแสดงความคิดเห็น</p> <p>(1) ไม่เคยให้ประชาชนร่วมแสดงความคิดเห็น</p> <p>(2) เปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นเป็นบางครั้ง</p> <p>(3) เปิดโอกาสให้ประชาชนร่วมแสดงความคิดเห็นทุกครั้ง</p>	สอบถามสมาชิกสภาท้องถิ่น และประชาชน
3	<p>องค์การบริหารส่วนจังหวัด เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อบัญญัติท้องถิ่น ให้ประชาชนได้รับทราบ</p> <p>(1) ไม่เคยประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ</p> <p>(2) ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบเป็นบางฉบับ</p> <p>(3) ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบทุกฉบับ</p>	- สอบถามประชาชน
4	<p>องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดเก็บภาษีในปีที่ผ่านมา</p> <p>(1) เก็บได้เฉลี่ยน้อยกว่า 50 % ของที่ประมาณการ</p> <p>(2) เก็บได้เฉลี่ย 50 – 75 % ของประมาณการ</p> <p>(3) เก็บได้เฉลี่ยมากกว่า 75 % ของประมาณการ</p>	ดูสรุปผลรายรับของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดในส่วน ภาษีที่จัดเก็บเอง
5	<p>การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดถูกต้องตาม กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ในรอบปีที่ผ่านมา</p> <p>(1) ถูกหักท้วงเนื่องจากปฏิบัติไม่ถูกต้องเกิน 2 ครั้ง</p> <p>(2) ถูกหักท้วงเนื่องจากปฏิบัติงานไม่ถูกต้อง 1 – 2 ครั้ง</p> <p>(3) ไม่เคยถูกหักท้วง</p>	ดูจากผลการตรวจติดตาม หน่วยงานที่กำกับดูแล
6	<p>การพัฒนาบุคลากร องค์การบริหารส่วนจังหวัดให้มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ</p> <p>(1) ไม่มีกิจกรรมพัฒนาบุคลากร</p> <p>(2) จัดฝึกอบรม เฉพาะบางตำแหน่ง</p> <p>(3) จัดฝึกอบรม จัดทำคู่มือ และอื่น ๆ</p>	ดูกิจกรรมการพัฒนาความรู้ ทั้งข้าราชการและสมาชิก สภาท้องถิ่น

ที่	ตัวชี้วัด	หมายเหตุ
7	<p><b>หมวดที่ 2 หลักคุณธรรม</b></p> <p>การควบคุมความประพฤติของสมาชิกสภาท้องถิ่น ให้อยู่ในกรอบที่ถูกต้อง</p> <p>(1) ไม่มีระบบควบคุมใด ๆ</p> <p>(2) ได้กำหนดคติกาการปฏิบัติของสมาชิกสภา แต่ไม่มีผลในทางปฏิบัติ</p> <p>(3) กำหนดคติกาการปฏิบัติของสมาชิกสภาท้องถิ่น และปฏิบัติเป็นรูปธรรม</p>	<p>คู่มือการควบคุมสมาชิกของสภาท้องถิ่น</p>
8	<p>ข้าราชการ ปฏิบัติงานด้วยความขยันขันแข็ง และตรงต่อเวลา</p> <p>(1) มาทำงาน – และกลับ ไม่ตรงเวลา</p> <p>(2) มาทำงาน – และกลับ ตรงตามเวลา</p> <p>(3) ทำงานเต็มเวลาราชการ และมีการทำงานนอกเวลาราชการ</p>	<p>คู่มือลงเวลาปฏิบัติงาน รวมทั้งสอบถามพนักงาน</p>
9	<p>ข้าราชการ ปฏิบัติงานด้วยความถูกต้อง ซื่อสัตย์ สุจริต</p> <p>(1) ในปีที่ผ่านมาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด กระทำคามผิดทางวินัยได้รับโทษสูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>(2) ในปีที่ผ่านมาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระทำคามผิดทางวินัยได้รับโทษไม่เกินภาคทัณฑ์</p> <p>(3) ในปีที่ผ่านมาข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ไม่กระทำคามผิดเลย</p>	<p>คู่มือการตั้งกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงกรณีกระทำคามผิดทางวินัย</p>
10	<p>คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้องซื่อสัตย์ สุจริต</p> <p>(1) มีผู้บริหารหรือสมาชิกกระทำคามผิดเกี่ยวกับการทุจริต และถูกลงโทษให้พ้นจากตำแหน่งหรือสูงกว่า (ถูกดำเนินคดีแพ่ง / อาญา)</p> <p>(2) ผู้บริหารหรือสมาชิกกระทำคามผิดเล็กน้อย และถูกว่ากล่าวตักเตือน</p> <p>(3) ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่นปฏิบัติงานด้วยความถูกต้อง</p>	<p>คู่มือการตรวจสอบการปฏิบัติงานโดยหน่วยงานกำกับดูแล หรือ สดง.หรือหน่วยงานตรวจสอบอื่น</p>
11	<p>รูปแบบการตัดสินใจในการบริหารงานของผู้บริหารท้องถิ่น</p> <p>(1) ผู้บริหารตัดสินใจแต่เพียงผู้เดียว</p> <p>(2) ผู้บริหารตัดสินใจโดยให้คณะกรรมการร่วมตัดสินใจเป็นบางครั้ง</p> <p>(3) ตัดสินใจรูปคณะกรรมการเป็นหลัก</p>	<p>ตรวจสอบจากบันทึกการประชุมและอาจสอบถามข้าราชการหรือสมาชิกสภาท้องถิ่น</p>
12	<p>สมาชิกสภาท้องถิ่น มีจิตสำนึกของความเป็นผู้แทนประชาชน</p> <p>(1) สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าร่วมประชุมประชาคมเฉลี่ยน้อยกว่าร้อยละ 50</p> <p>(2) สมาชิกสภาท้องถิ่น เข้าร่วมประชุมประชาคมเฉลี่ยร้อยละ 51 – 74</p> <p>(3) สมาชิกสภาท้องถิ่น เข้าร่วมประชุมประชาคมเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 75</p>	<p>ตรวจสอบจากบันทึกการประชุมของประชาคมในรอบปีที่ผ่านมา</p>

ที่	ตัวชี้วัด	หมายเหตุ
13	<p>การจัดสรรงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ครอบคลุมพื้นที่ ด้วยความเป็นธรรม</p> <p>(1) มีความกระจุกตัวเฉพาะบางพื้นที่</p> <p>(2) กระจายกิจกรรมทุกพื้นที่แต่จำนวนงบประมาณยังกระจุกตัว</p> <p>(3) กระจายครอบคลุมพื้นที่ด้วยงบประมาณใกล้เคียงกัน</p>	<p>ตรวจสอบจากข้อบัญญัติงบประมาณ ประจำปี และ สอบถามประชาชน</p>
14	<p><b>หมวดที่ 3 หลักความโปร่งใส</b></p> <p>องค์การบริหารส่วนจังหวัดเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่สำคัญที่ประชาชน ควรรู้ ได้แก่ ข้อบัญญัติท้องถิ่น ข้อบัญญัติงบประมาณ และการจัดซื้อ - จัดจ้าง</p> <p>(1) ไม่มีการเปิดเผยข้อมูลให้ประชาชนทราบ</p> <p>(2) เปิดเผยให้ประชาชนทราบเฉพาะบางฉบับบางเรื่อง</p> <p>(3) เปิดเผยให้ประชาชนทราบทุกครั้ง / ทุกเรื่อง</p>	<p>ตรวจสอบจากป้าย ประกาศหรือสอบถามประชาชน</p>
15	<p>วิธีการหรือรูปแบบการเปิดเผยประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ได้แก่ ปิดประกาศ ประชุมชี้แจง เสียงตามสาย พิมพ์เป็นเอกสารแจกจ่าย เป็นต้น</p> <p>(1) องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการเพียง 1 วิธีการ / รูปแบบ</p> <p>(2) องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการ 2 วิธีการ / รูปแบบ</p> <p>(3) องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการ 3 วิธีการ / รูปแบบ ขึ้นไป</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สอบถามผู้บริหาร</li> <li>- สอบถามข้าราชการ</li> <li>- สอบถามประชาชน</li> </ul>
16	<p>ประชาชนสามารถเข้าถึงรับรู้ข้อมูลที่สำคัญของ อบท. ได้แก่ สัญญาจ้าง ฎีกาการเบิกจ่าย เอกสารเบิกจ่ายเงิน การบัญชี เป็นต้น</p> <p>(1) องค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ได้ดำเนินการใด ๆ</p> <p>(2) องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดเอกสารให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้</p> <p>(3) องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดสถานที่และเอกสารให้ประชาชนตรวจสอบได้ และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ</p>	<p>ตรวจสอบว่าองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ปิดประกาศและจัดเตรียมสถานที่ไว้ให้ประชาชนตรวจสอบ รวมทั้งสอบถามประชาชน</p>
17	<p>การดำเนินงานของสภาท้องถิ่น มีส่วนส่งเสริมการเรียนรู้ให้แก่ประชาชน โดยการจัดประชุมสภาท้องถิ่นสัญจร (นอกสถานที่)</p> <p>(1) ไม่เคยดำเนินการ</p> <p>(2) จัดประชุมนอกสถานที่ (สัญจร) เฉพาะบางชุมชน</p> <p>(3) จัดประชุมนอกสถานที่ (สัญจร) ครอบคลุมทุกชุมชน</p>	<p>ดูบันทึกการประชุมของสภาท้องถิ่นและสอบถามประชาชน</p>
18	<p>องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการจัดซื้อ - จัดจ้าง ด้วยความ โปร่งใส</p> <p>(1) ปฏิบัติไม่ถูกต้องและถูกร้องเรียน</p> <p>(2) ปฏิบัติตามกฎหมายแต่ประชาชนไม่มีส่วนร่วม</p> <p>(3) ปฏิบัติตามกฎหมายและเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สอบถามผู้บริหาร/สมาชิกสภาท้องถิ่น</li> <li>- สอบถามข้าราชการ</li> <li>- สอบถามประชาชน</li> </ul>

ที่	ตัวชี้วัด	หมายเหตุ
19	<p><b>หมวดที่ 4 การมีส่วนร่วมของประชาชน</b></p> <p>องค์การบริหารส่วนจังหวัดเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา</p> <p>(1) ประชาชนไม่มีส่วนร่วมใดๆ</p> <p>(2) ประชาคมหมู่บ้านประชาคมบางแห่งมีส่วนร่วมเสนอปัญหาและความต้องการในการจัดทำแผนพัฒนา</p> <p>(3) ประชาคมหมู่บ้านทุกหมู่บ้านและประชาคมตำบล มีส่วนร่วมในการเสนอปัญหา/ความต้องการในการจัดทำแผนพัฒนา</p>	<p>ตรวจสอบจากรายงานการประชุมประชาคม และสอบถามประชาชน</p>
20	<p>องค์การบริหารส่วนจังหวัดเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดซื้อ - จัดจ้าง โดยการแต่งตั้งตัวแทนชุมชนร่วมเป็นกรรมการ</p> <p>(1) ไม่เคยแต่งตั้งประชาชนเข้าร่วม</p> <p>(2) แต่งตั้งประชาชนเข้าร่วมเป็นกรรมการจัดซื้อ - จัดจ้างเป็นบางครั้ง</p> <p>(3) แต่งตั้งประชาชนร่วมเป็นกรรมการจัดซื้อ - จัดจ้างทุกครั้ง</p>	<p>ตรวจสอบคำสั่งแต่งตั้งกรรมการจัดซื้อ - จัดจ้างในปีที่ผ่านมา และสอบถามประชาชน</p>
21	<p>องค์การบริหารส่วนจังหวัดเคยจัดเวทีประชาคมเพื่อแถลงผลงานและเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นและซักถาม</p> <p>(1) ไม่เคยดำเนินการ</p> <p>(2) เคยจัดปีละครั้ง</p> <p>(3) เคยจัดมากกว่า 1 ครั้ง</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สอบถามผู้บริหาร</li> <li>- สอบถามสมาชิกสภาท้องถิ่น</li> <li>- สอบถามประชาชน</li> </ul>
22	<p>องค์การบริหารส่วนจังหวัดเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการประชุมสภาท้องถิ่น</p> <p>(1) ไม่เปิดโอกาสให้ประชาชนร่วมประชุม</p> <p>(2) เปิดโอกาสให้ประชาชนร่วมประชุมบางครั้ง</p> <p>(3) เปิดโอกาสให้ประชาชนร่วมประชุมทุกครั้ง</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ตรวจสอบจากรายงานในการประชุมสภา</li> <li>- สอบถามสมาชิกสภาท้องถิ่น</li> <li>- สอบถามประชาชน</li> </ul>
23	<p>องค์การบริหารส่วนจังหวัดส่งเสริมการดำเนินกิจกรรมของกลุ่มต่างๆ และองค์กรประชาชน</p> <p>(1) ไม่ได้ดำเนินการ</p> <p>(2) ส่งเสริมน้อย (1 - 2 กลุ่ม)</p> <p>(3) ส่งเสริมมาก (3 กลุ่มขึ้นไป)</p>	<p>ตรวจสอบกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดว่าส่งเสริมการดำเนินงานของกลุ่ม ทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน</p>
24	<p>องค์การบริหารส่วนจังหวัดพัฒนาความรู้ให้แก่สมาชิกกลุ่มองค์กรประชาชน</p> <p>(1) ไม่ได้ดำเนินการ</p> <p>(2) ดำเนินการน้อย (1 - 2 กลุ่ม)</p> <p>(3) ดำเนินการมา (3 กลุ่มขึ้นไป)</p>	<p>ตรวจสอบว่าองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้จัดฝึกอบรมจัดทำคู่มือ เอกสาร หรือคูงาน ฯลฯ ให้แก่สมาชิกกลุ่ม / องค์กร</p>

ที่	ตัวชี้วัด	หมายเหตุ
25	<p><b>หมวดที่ 5 หลักความรับผิดชอบ</b></p> <p>องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีกิจกรรมให้บริการประชาชนนอกสถานที่ หรือ จัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเคลื่อนที่เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน</p> <p>(1) ไม่มี</p> <p>(2) จัดบริการนอกสถานที่เฉพาะบางหมู่บ้าน</p> <p>(3) จัดบริการนอกสถานที่ทุกหมู่บ้าน</p>	<p>ตรวจสอบบันทึกการปฏิบัติหรือสอบถามผู้บริหาร ข้าราชการหรือสมาชิกสภาท้องถิ่น และสอบถามประชาชน</p>
26	<p>องค์การบริหารส่วนจังหวัดนำโครงการ/กิจกรรมที่บรรจุอยู่ในแผนพัฒนาประจำปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ไปจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี หรือข้อบัญญัติงบประมาณเพิ่มเติม</p> <p>(1) องค์การบริหารส่วนจังหวัดนำโครงการ/กิจกรรม จากแผนพัฒนาไปใช้ในการจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณ น้อยกว่าร้อยละ 50 ของงบพัฒนาในข้อบัญญัติงบประมาณประจำปี/เพิ่มเติม</p> <p>(2) องค์การบริหารส่วนจังหวัดนำโครงการ/กิจกรรมจากแผนพัฒนาไปจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณ คิดเป็นร้อยละ 51 – 80 ของงบพัฒนาตามข้อบัญญัติงบประมาณประจำปี/เพิ่มเติม</p> <p>(3) องค์การบริหารส่วนจังหวัดนำโครงการ/กิจกรรมจากแผนพัฒนาไปจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณ เกินร้อยละ 80 ของงบพัฒนา</p>	<p>- ตรวจสอบแผนประจำปีกับข้อบัญญัติงบประมาณ</p> <p>- การคำนวณงบประมาณของโครงการจากแผนพัฒนาเปรียบเทียบกับงบพัฒนาในข้อบัญญัติงบประมาณ</p>
27	<p>สมาชิกสภาท้องถิ่น เข้าร่วมประชุมสภาท้องถิ่น ทุกครั้ง</p> <p>(1) สมาชิกเข้าร่วมประชุมไม่ครบทุกครั้งที่มีการประชุม</p> <p>(2) สมาชิกสภาท้องถิ่น เข้าร่วมประชุมสภาท้องถิ่น ครบเป็นบางครั้ง</p> <p>(3) สมาชิกสภาท้องถิ่น เข้าร่วมประชุมสภาครบทุกครั้ง</p>	<p>- ตรวจสอบบันทึกการประชุมสภา ย้อนหลัง 1 ปี</p> <p>- กรณีที่มีการลาหรือแจ้งให้ทราบไม่ถือเป็นการขาดประชุม</p>
28	<p>องค์การบริหารส่วนจังหวัดให้บริการต่อประชาชน ได้แก่ การชำระภาษี การขออนุญาตก่อสร้างอาคาร เป็นต้น ด้วยความถูกต้อง รวดเร็ว</p> <p>(1) ไม่มีการจัดทำป้ายแนะนำขั้นตอนปฏิบัติ</p> <p>(2) จัดทำป้ายแนะนำขั้นตอนปฏิบัติบางเรื่อง</p> <p>(3) จัดทำป้ายแนะนำขั้นตอนปฏิบัติทุกเรื่อง</p>	<p>ตรวจสอบป้ายแนะนำขั้นตอนการปฏิบัติ และสอบถามประชาชน</p>

ที่	ตัวชี้วัด	หมายเหตุ
29	<p><b>หมวดที่ 6 ความคุ้มค่า</b></p> <p>องค์การบริหารส่วนจังหวัด ดำเนินการจัดซื้อ - จัดจ้างมุ่งเน้นให้เกิดการประหยัด งบประมาณ</p> <p>(1) จัดซื้อจัดจ้างตามราคาที่ตั้งไว้ หรือสูงกว่าราคาที่ตั้งไว้</p> <p>(2) สามารถต่อรองราคาลดลงได้น้อยกว่าร้อยละ 10 ของราคาที่ตั้งไว้</p> <p>(3) สามารถต่อรองราคาลดลงได้เกินร้อยละ 10 ของราคาที่ตั้งไว้</p>	เปรียบเทียบราคาที่ตั้งไว้กับราคาตามสัญญาจ้าง
30	<p>การดำเนินโครงการ/กิจกรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดมีการจัดลำดับก่อนหลังตามความจำเป็นเร่งด่วน</p> <p>(1) ไม่มีการจัดลำดับก่อน - หลัง</p> <p>(2) จัดลำดับก่อน - หลังแต่ปฏิบัติไม่เป็นไปตามลำดับ</p> <p>(3) จัดลำดับก่อน - หลังและปฏิบัติตามลำดับ</p>	<p>- ดูโครงการในแผนประจำปีว่ามีการจัดลำดับหรือไม่</p> <p>- และดูโครงการตามข้อบัญญัติงบประมาณ เป็นไปตามลำดับตามแผนหรือไม่</p>
31	<p>องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีกิจกรรมรณรงค์ให้ข้าราชการ สมาชิกสภาท้องถิ่น รวมทั้งประชาชน มีความประหยัด และใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า</p> <p>(1) ไม่มีกิจกรรม</p> <p>(2) มีกิจกรรมเป็นครั้งคราวแต่ไม่ต่อเนื่อง</p> <p>(3) มีกิจกรรมอย่างต่อเนื่องทุกปี</p>	สอบถามสมาชิกสภาท้องถิ่นข้าราชการและประชาชน
32	<p>องค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้แต่งตั้งสมาชิกหรือบุคคลอื่น ติดตามตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัด</p> <p>(1) ไม่ได้ดำเนินการ</p> <p>(2) มีการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามตรวจสอบ แต่ไม่ได้ดำเนินการ</p> <p>(3) มีการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามตรวจสอบและดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม</p>	<p>- ตรวจสอบ สมุด/แฟ้มคำสั่งขององค์การบริหารส่วนจังหวัด</p> <p>- ดูผลการดำเนินงานของคณะกรรมการ</p> <p>- สอบถามผู้บริหารสมาชิก</p>
33	<p>การบริหารและจัดการครุภัณฑ์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด</p> <p>(1) ทะเบียนคุมไม่สมบูรณ์ และใช้ประโยชน์ไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์</p> <p>(2) จัดทำทะเบียนคุม ไม่สมบูรณ์แต่การใช้ครุภัณฑ์ตามวัตถุประสงค์</p> <p>(3) จัดทำทะเบียนคุมถูกต้องสมบูรณ์และใช้ประโยชน์ตามวัตถุประสงค์</p>	ตรวจสอบจากทะเบียนคุมวัสดุและครุภัณฑ์

เกณฑ์คะแนนการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการ อบจ. 50 คะแนน

กำหนดเกณฑ์ ดังนี้

มิติ	ปัจจัยที่วัดความสำเร็จ	ตัวชี้วัด
การพัฒนาศักยภาพ (คะแนนเต็ม 10 คะแนน)	1. เจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนาให้มีทักษะและสมรรถนะอย่างเหมาะสมและทั่วถึง	1.1 ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการฝึกอบรมอย่างน้อย 1 หลักสูตรต่อปี หรือ 1.2 ร้อยละของจำนวนงบประมาณที่ได้รับการพัฒนาทักษะและสมรรถนะของเจ้าหน้าที่
	2. ความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน มีขวัญและกำลังใจ	2.1 ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน มีขวัญและกำลังใจ
	3. การปรับปรุงโครงสร้างขององค์กร	3.1 ความสำเร็จในการปรับปรุงองค์กรตามความสำเร็จของกิจกรรมหลัก
	3.2 อื่น ๆ ที่ส่วนราชการเห็นสมควรว่าเป็นการพัฒนาศักยภาพ	
ความสามารถด้านการบริหารภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	4. การคิดค้นเพื่อลดขั้นตอนการทำงาน	4.1 ความสำเร็จในโครงการลดขั้นตอนการทำงาน
	5. การแก้ไข ปรับปรุง กฎระเบียบให้คล่องตัว ทันสมัย	5.1 ความคืบหน้าในการแก้ไขปรับปรุง กฎ ระเบียบให้คล่องตัว ทันสมัย
	6. การปรับปรุงประสิทธิภาพและกระบวนการบริหารจัดการ	6.1 ความสำเร็จของโครงการปรับปรุงประสิทธิภาพและกระบวนการบริหารจัดการ โดยคิดเป็นคะแนนจากความสำเร็จของกิจกรรมหลักหรือคิดเป็นร้อยละ
	7. การเพิ่มประสิทธิภาพขององค์กร	7.1 ร้อยละของผลิตผลที่เพิ่มขึ้น
	อื่น ๆ ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นสมควรว่าเป็นความสามารถด้านการบริหารภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	

มิติ	ปัจจัยที่ชี้วัดความสำเร็จ	ตัวชี้วัด
ความสามารถในการบริหาร ทรัพยากรด้านการเงิน  (คะแนนเต็ม 10 คะแนน)	8. ความก้าวหน้าในการบริหารงบลงทุนให้มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ (สำหรับส่วนราชการที่มีงบลงทุนมากกว่า 50 ล้านบาท)	8.1 หน้าที่งานที่ทำสำเร็จและเบิกจ่ายงบลงทุนแล้ว โดยคิดเปรียบเทียบกับปีงบประมาณ 2544
	9. ความก้าวหน้าของงานหลักที่ตอบสนองนโยบายที่รัฐบาลแถลงต่อรัฐสภา และผลงานโครงการที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ (สำหรับส่วนราชการที่มีงบลงทุนต่ำกว่า 50 ล้านบาท)	9.1 ผลความสำเร็จของงานหลักที่ตอบสนองนโยบายรัฐบาลและผลงานโครงการที่ได้รับอนุมัติงบประมาณต่อเป้าหมาย โดยคิดเป็นร้อยละของเนื้อหา
ความพึงพอใจของผู้รับบริการ  (คะแนนเต็ม 10 คะแนน)	10. ความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมายผู้รับบริการ	10.1 ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายผู้รับบริการที่พึงพอใจต่อการให้บริการของส่วนราชการ
ประโยชน์ต่อสังคมและ ประเทศชาติ  (คะแนนเต็ม 10 คะแนน)	11. โครงการริเริ่มของส่วนราชการที่เป็นประโยชน์ต่อเศรษฐกิจและสังคม	11.1 ผลงานโครงการริเริ่มเปรียบเทียบกับเป้าหมายที่วางไว้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2546 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 3 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2546



(นายโกเมศ แดงทองดี)

ผู้ว่าราชการจังหวัดราชบุรี

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดราชบุรี