



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

จังหวัดราชบุรี

เรื่อง หลักเกณฑ์คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก คัดเลือกของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13 (3) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และข้อ 85 และข้อ 101 แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดราชบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ 7 พฤศจิกายน 2545 ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เกี่ยวกับการกำหนดคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก คัดเลือกของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และการกำหนดตำแหน่งผู้บริหาร 6 สายงาน ในการประชุมครั้งที่ 3/2545 เมื่อวันที่ 22 มีนาคม 2545 และการประชุมครั้งที่ 5/2545 เมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม 2545 คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดราชบุรี จึงมีมติในการประชุมครั้งที่ 9/2545 เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2545 ให้กำหนดคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก คัดเลือกตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

1. การสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานของตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3
 - 1.1 ตำแหน่งที่เปิดสอบ
ทุกตำแหน่งของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3
 - 1.2 คุณสมบัติผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก
 - 1) ดำรงตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ต่ำกว่าระดับ 3 ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 หรือระดับ 2
 - 2) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.จ. กำหนดของตำแหน่งที่เปิดสอบ
 - 3) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น 6,360 บาท
2. การสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร
 - 2.1 ตำแหน่งที่เปิดสอบ
 - 1) นักบริหารงานทั่วไป 6
 - 2) นักบริหารงานนโยบายและแผน 6
 - 3) นักบริหารงานคลัง 6
 - 4) นักบริหารงานช่าง 6
 - 5) นักบริหารงานสาธารณสุข 6

2.2 คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก

2.2.1 ตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไประดับ 6

- 1) ดำรงตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ต่ำกว่าระดับ 6 และ
- 2) เคยปฏิบัติงานในความรับผิดชอบตามหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 1 ปี
- 3) เคยปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารทั่วไป หรืองานเลขานุการ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
- 4) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไประดับ 6 ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.จ. กำหนด

2.2.2 ตำแหน่งนักบริหารงานนโยบายและแผนระดับ 6

- 1) ดำรงตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ต่ำกว่าระดับ 6 และ
- 2) เคยปฏิบัติงานในความรับผิดชอบตามหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 1 ปี
- 3) เคยปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานวิเคราะห์นโยบายและแผน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
- 4) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานนโยบายและแผน ระดับ 6 ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.จ. กำหนด

2.2.3 ตำแหน่งนักบริหารงานคลังระดับ 6

- 1) ดำรงตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ต่ำกว่าระดับ 6 และ
- 2) เคยปฏิบัติงานในความรับผิดชอบตามหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 1 ปี
- 3) เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับงานด้านการคลัง งานการเงินและบัญชี งานตรวจสอบ ภายใน งานพัสดุ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
- 4) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานคลังระดับ 6 ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.จ. กำหนด หรือ
- 5) ได้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี 5 สังกัดองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

2.2.4 นักบริหารงานช่างระดับ 6

- 1) ดำรงตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ต่ำกว่าระดับ 6 และ
- 2) เคยปฏิบัติงานในความรับผิดชอบตามหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 1 ปี
- 3) เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานทางช่าง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
- 4) มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักบริหารงานช่างระดับ 6 ตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งที่ ก.จ. กำหนด

2.2.5 นักบริหารงานสาธารณสุขระดับ 6

- 1) ดำรงตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ต่ำกว่าระดับ 6 และ
- 2) เคยปฏิบัติงานในความรับผิดชอบตามหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 1 ปี
- 3) เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 1 ปี
- 4) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ 6 ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.จ. กำหนด

คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

1. ตำแหน่งที่เปิดคัดเลือก

1.1 นักบริหารงาน

- 1) หัวหน้าหน่วยงานในระดับ 7 (นักบริหารงานระดับ 7)
- 2) ผู้อำนวยการกองระดับ 7 หรือที่ ก.จ.เทียบเท่า (นักบริหารงานระดับ 7)
- 3) ผู้อำนวยการกองระดับ 8 (นักบริหารงาน.....ระดับ 8)
- 4) ผู้อำนวยการกองระดับ 9 (นักบริหารงาน.....ระดับ 9)

1.2 นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด

- 1) รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระดับ 7
(นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดระดับ 7)
- 2) รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระดับ 8
(นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดระดับ 8)
- 3) ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระดับ 8
(นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดระดับ 8)
- 4) ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระดับ 9
(นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดระดับ 9)

2. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิคัดเลือก

2.1 หัวหน้าหน่วยงาน (หัวหน้าฝ่าย) ในระดับ 7 (นักบริหารงาน.....ระดับ 7)

1) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในฐานะหัวหน้าหน่วยงานในระดับ 7

2) ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนในระดับ 7

2.2 ผู้อำนวยการกองระดับ 7 หรือที่ ก.จ.เทียบเท่า (นักบริหารงาน.....ระดับ 7)

1) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในฐานะผู้อำนวยการกองในระดับ 7 หรือที่ ก.จ.เทียบเท่า

2) ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนในระดับ 7

2.3 ผู้อำนวยการกองระดับ 8 (นักบริหารงาน.....ระดับ 8)

1) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

2) ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนในระดับ 8

2.4 ผู้อำนวยการสำนักระดับ 9 (นักบริหารงาน.....ระดับ 9)

2.4.1 ผู้อำนวยการสำนักการคลังระดับ 9 มีคุณสมบัติเฉพาะตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานการคลัง 6 และได้ดำรงตำแหน่งในระดับ 8 หรือที่ ก.จ.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานคลังหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

2.4.2 ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนในระดับ 9

2.4.3 ผู้อำนวยการสำนักงานช่างระดับ 9 มีคุณสมบัติเฉพาะตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานช่าง 6 และได้ดำรงตำแหน่งในระดับ 8 หรือที่ ก.จ.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานช่าง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

2.4.4 ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนในระดับ 9

2.5 รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระดับ 7 (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดระดับ 7)

1) ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางกฎหมาย การปกครอง รัฐศาสตร์ การบริหารรัฐกิจ รัฐประศาสนศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.จ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ และ

2) ได้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองในระดับ 7 หรือที่ ก.จ.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการบริหารงานท้องถิ่นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

3) ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนในระดับ 7

2.6 รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระดับ 8 (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 8)

1) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดระดับ 7 และได้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองในระดับ 8 หรือที่ ก.จ.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี หรือ

2) ได้ดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดในระดับ 7 หรือที่ ก.จ.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ

3) ได้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองในระดับ 7 หรือที่ ก.จ.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี

4) ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนในระดับ 8

2.7 ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระดับ 8 (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 8)

1) ได้ดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดในระดับ 8 หรือที่ ก.จ.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ

2) ได้ดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดในระดับ 7 หรือที่ ก.จ.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี หรือ

3) ได้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองในระดับ 7 หรือที่ ก.จ.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 7 ปี

4) ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือน ในระดับ 8

2.8 ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระดับ 9 (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 9)

1) ได้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดในระดับ 8 หรือที่ ก.จ.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ

2) ได้ดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดในระดับ 8 หรือที่ ก.จ.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี โดยต้องเคยดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดในระดับ 8 มาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

3) ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของสำนักงาน ก.จ.หรือหลักสูตรนักบริหารระดับสูงที่ ก.จ.รับรอง หากยังไม่เคยได้รับการฝึกอบรมตามหลักสูตรของสำนักงาน ก.จ. หรือหลักสูตรที่สำนักงาน ก.จ. รับรองมาก่อนจะต้องเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรดังกล่าวภายในระยะเวลา 1 ปี นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ให้มีผลตั้งแต่วันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2546 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 3 เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2546



(นายโกเมศ แดงทองดี)

ผู้ว่าราชการจังหวัดราชบุรี

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารจังหวัด จังหวัดราชบุรี