

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

➤ ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า (ร้อยละ) แผน/(ผล)	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)	หมายเหตุ
			เริ่มต้น	สิ้นสุด				
1.การวางแผนกำลังคน	100%	- แผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567-พ.ศ.2569	25 ก.พ. 68	30 ก.ย. 69	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ.2567-พ.ศ.2569)		เพิ่มเติม (ฉบับที่ 4) พ.ศ.2568 ลงวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2568 กำหนดตำแหน่งบุคลากรเพิ่ม จำนวน 5 ตำแหน่ง 5 อัตรา ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งผอ.รพ.สต จำนวน 9 แห่ง (จากนักวิชาการสาธารณสุข เป็น พยาบาลวิชาชีพ)						
		- แผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567-พ.ศ.2569	8 เม.ย.68	30 ก.ย. 69	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
		เพิ่มเติม (ฉบับที่ 5) พ.ศ.2568 ลงวันที่ 8 เมษายน 2568 ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด สายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีให้มีระดับสูงขึ้น จากระดับ ชำนาญการ เป็น ชำนาญการพิเศษ จำนวน 2 อัตรา						
		- แผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567-พ.ศ.2569	11 เม.ย.68	30 ก.ย. 69	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
		เพิ่มเติม (ฉบับที่ 6) พ.ศ.2568 ลงวันที่ 11 เมษายน 2568 ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ โดยการจัดตั้งกองการแพทย์						
		- แผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567-พ.ศ.2569	27 ส.ค.68	30 ก.ย. 69	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
		เพิ่มเติม (ฉบับที่ 7) พ.ศ.2568 ลงวันที่ 27 สิงหาคม 2568 ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด สายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน 13 อัตรา						
		- แผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567-พ.ศ.2569	20 ต.ค.68	30 ก.ย. 69	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
		เพิ่มเติม (ฉบับที่ 8) พ.ศ.2568 ลงวันที่ 20 ตุลาคม 2568 ปรับปรุงการกำหนดอัตรากำลังของโรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัด ราชบุรี โดยการเพิ่มตำแหน่งข้าราชการครู 4 อัตรา และเพิ่มพนักงานจ้าง ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ช่วย 2 อัตรา พร้อมเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง พนักงานจ้างตำแหน่งผู้ช่วยครู เป็นผู้ช่วยครูผู้ช่วย						

โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า (ร้อยละ) แผน/(ผล)	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)	หมายเหตุ
			เริ่มต้น	สิ้นสุด				
2.การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	100%	- รับโอนสายงานผู้บริหาร จำนวน 3 ราย	1 เม.ย.68	31 มี.ค.68	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
- การดำเนินการสรรหาและการบรรจุ		- รับโอนสายงานผู้ปฏิบัติ จำนวน 21 ราย	1 มิ.ย.68	31 พ.ค.68	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
แต่งตั้งตำแหน่งที่ว่าง โดยการแต่งตั้ง		- บรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ	21 ม.ค.68	30 ก.ย.68	200,000	29,412	170,588	
จากการรับโอนข้าราชการจาก		ที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ดังนี้			(ค่าตอบแทนในการดำเนิน			
องค์การบริหารส่วนจังหวัด/ข้าราชการ		1) พยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ จำนวน 7 ราย			งานด้านบริหารงานบุคคล)			
ประเภทอื่น และการคัดเลือก		2) แพทย์แผนไทย ระดับปฏิบัติการ จำนวน 28 ราย			100,000	5,000	95,000	
กรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้อง		3) เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ระดับปฏิบัติงาน จำนวน 1 ราย			(รายจ่ายเพื่อให้ได้มาซึ่งบริการ)	(ค่าสถานที่)		
สอบแข่งขัน								
- การสรรหาพนักงานจ้างตามกรอบ		- ครั้งที่ 1 สรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีทักษะ	10 ต.ค.67	2 ม.ค.68	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
อัตราค่าจ้าง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ		จำนวน 4 ราย						
พ.ศ.2567-พ.ศ.2569		- ครั้งที่ 2 สรรหาพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน 40 ราย	1 ต.ค.67	2 ม.ค.68	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
		- ครั้งที่ 3 สรรหาพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ จำนวน 2 ราย	27 ธ.ค.67	1 ก.ค.68	170,588	6,000	164,588	
					(ค่าตอบแทนในการดำเนิน			
					งานด้านบริหารงานบุคคล)			
3.การสร้างความก้าวหน้าในสายงาน	100%	- โดยการสอบเปลี่ยนสายงานจากประเภททั่วไป	ธ.ค. 67	ก.ย. 68	164,588	40,650	123,938	
		มาเป็นประเภทวิชาการ จำนวน 3 ราย						
		- เลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรง	ต.ค. 67	ธ.ค. 68	123,938	58,500	65,438	
		ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน 13 ราย						
		- ย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไปแต่งตั้งให้ดำรง	มี.ค.68	พ.ค.68	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
		ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล						
4.การประเมินผลการปฏิบัติงาน	100%	การดำเนินการจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ การจัดทำ	ต.ค. 67	ม.ค. 69	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้น		แบบประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ และคำสั่งเลื่อนขั้น						
เงินเดือน เลื่อนเงินเดือน ค่าจ้าง		เงินเดือน เลื่อนเงินเดือน ค่าจ้างและค่าตอบแทนของ						
และค่าตอบแทน		บุคลากรแต่ละประเภทในสังกัด (ครั้งที่ 1/2568และครั้งที่ 2/2568)						

➤ ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า (ร้อยละ) แผน/(ผล)	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)	หมายเหตุ
			เริ่มต้น	สิ้นสุด				
1.การพัฒนาบุคลากร	100%	- มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร และมีการดำเนินการตามแผนจริง						
การดำเนินการตามแผนพัฒนา บุคลากร 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567-พ.ศ.2569		โดย อบจ.ราชบุรี ได้ตั้งงบประมาณเพื่อพัฒนาบุคลากรในปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ดังนี้						
		1. การฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพพัฒนาบุคลากรทุกส่วนราชการ	1 ต.ค.67	30 ก.ย.68	2,900,000	428,440	2,471,560	
		โดยการส่งบุคลากรอบจ.ราชบุรี เข้ารับการอบรมโดยหน่วยงาน						
		อื่นเป็นผู้จัด จำนวน 46 หลักสูตร และการอบรมของร.ส.ต.ในสังกัด						
		องค์การบริหารส่วนจังหวัดเบิกจ่ายจากเงินบำรุงหน่วยบริการสาธารณสุข						
		2. การพัฒนาท อบจ.ราชบุรี ตามแผนการเอง ตงโครงการอบรมเว /						
		โครงการ						
		งบประมาณ รวม 1,400,000 บาท ซึ่งเมื่อสิ้นปีงบประมาณสามารถ						
		ดำเนินการได้ 5 โครงการ						
		(1) โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรขององค์การบริหาร						
		ส่วน						
		จังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 “การเสริมสร้าง	29 ก.ค. 69	29 ก.ค. 69	200,000	87,977	112,023	
		ประสิทธิภาพด้านการบริหารงานบุคคล”						
		(2) โครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างวินัยให้แก่บุคลากรขององค์การบริหาร	19 ธ.ค.67	20 ธ.ค.67	400,000	256,372	143,628	
		ส่วนจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568						
		(3) โครงการฝึกอบรมปฐมนิเทศบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัด	2 ม.ค.68	2 ม.ค.68	100,000	21,292	121,292	
		ราชบุรี ที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568						
		(4) โครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่บุคลากร	20 เม.ย.68	20 เม.ย.68	300,000	133,256	166,744	
		ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568						
		(5) โครงการพัฒนาและเสริมสร้างประสิทธิภาพงานธุรการ	29 ส.ค.68	20 ส.ค.68	100,000	82,115	17,885	
		และการเขียนหนังสือราชการ						
2.การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ	100%	1. เผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันปรโยชน์ทับซ้อน	มิ.ย.68	ก.ย.68	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
		เพื่อเฝ้าระวังการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี						
		ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ดังนี้						

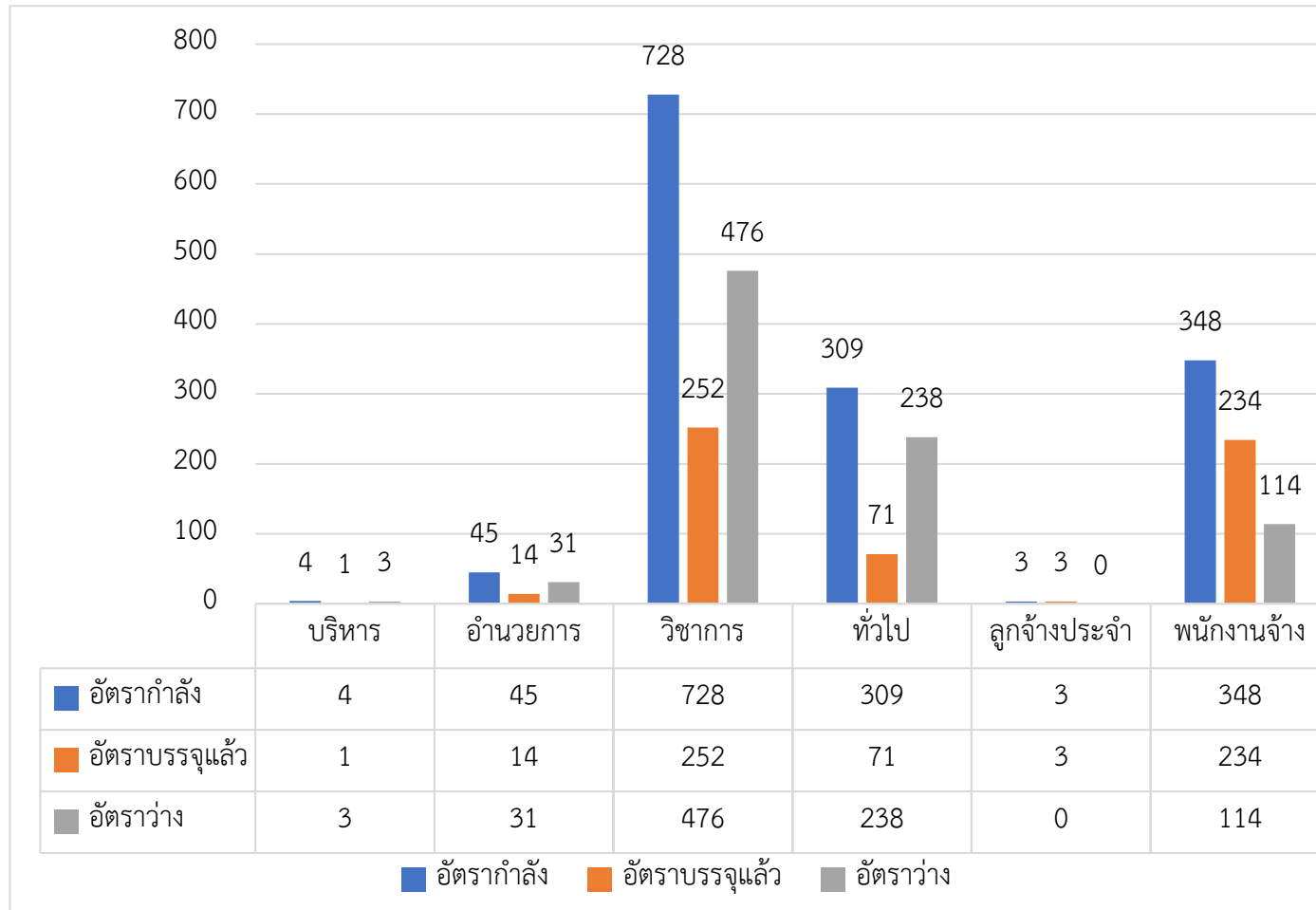
โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า (ร้อยละ) แผน/(ผล)	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)	หมายเหตุ
			เริ่มต้น	สิ้นสุด				
		(1) สื่อประชาสัมพันธ์ "ผลประโยชน์ทับซ้อน : การใช้อำนาจ หน้าที่โดยไม่สุจริต ทำให้เกิดผลเสียต่อประเทศชาติ "						
		(2) คู่มือการป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม มาตรา 126 และ มาตรา 128						
		2. โครงการปลูกฝังความคิดตามหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล และการเรียนรู้ ตามรอยพระยุคลบาท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	เม.ย.68	ก.ย.68	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
		3.จัดทำและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ เรื่อง จริยธรรมหลัก จริยธรรมทั่วไป ประมวลจริยธรรมพนักงาน ส่วนท้องถิ่น	ก.ย.68	ก.ย.68	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
		4.เผยแพร่ "บทเรียน อบจ.ราชบุรี ถาม - ตอบ้านวินัย โดยอาจารย์ประวิทย์ เป็รื่องการ"	ต.ค.67	ก.ย.68	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	

➤ สรุปตารางกรอบอัตรากำลัง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ประจำปี ๒๕๖๘

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรารว่าง (ตามงบ)
๑.ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	๑๐๘๖	๑๐๘๖	๓๓๘	๗๔๘
- ประเภทบริหาร (ปลัด/รองปลัด)	๔	๔	๑	๓
- ประเภทอำนวยการ	๔๕	๔๕	๑๔	๓๑
- ประเภทวิชาการ	๓๒๘	๓๒๘	๒๕๒	๔๗๖
- ประเภททั่วไป	๓๐๙	๓๐๙	๗๑	๒๓๘
๒.ลูกจ้างประจำ	๓	๓	๓	๐
๓.พนักงานจ้างตามภารกิจ	๒๕๒	๒๕๒	๑๖๑	๙๑
๔.พนักงานจ้างทั่วไป	๙๖	๙๖	๗๓	๒๓
รวมทั้งสิ้น	๑๔๓๗	๑๔๓๗	๕๗๕	๘๖๒

(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

➤ กรอบอัตรากำลังองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ประจำปี 2568



ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568

1.ภาพรวมอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

ประเภท	(ราย)	ร้อยละ
ข้าราชการ	337	58.71
ลูกจ้างประจำ	3	0.52
พนักงานจ้าง	234	40.77
รวม	574	100.00

2.สรุปกรอบอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงาน ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 กรอบอัตรากำลัง 1,433 อัตรา มีคนครอง 574 อัตรา

อัตรากำลัง	สำนักปลัด อบจ.	สำนักงาน เลขานุการฯ	กองคลัง	สำนักช่าง	กอง สาธารณสุขฯ	กอง ยุทธศาสตร์ฯ	กอง การศึกษาฯ	กอง การแพทย์	กองการ เจ้าหน้าที่	หน่วยตรวจ สอบภายใน	รร.อบจ. ราชบุรี	รพ.สต. 79 แห่ง	รวม ทั้งหมด
กรอบอัตรากำลัง	113	38	53	193	28	41	34	44	19	4	23	843	1433
มีคนครอง	65	27	34	129	14	28	20	5	12	1	13	226	574

5.สรุปจำนวนผู้ปฏิบัติงานตามกลุ่มตำแหน่งแบ่งตามกลุ่มงานโดยไม่รวมผู้บริหารระดับกลางและระดับสูง

ลำดับ	กลุ่ม/ระดับ	สำนักปลัด อบจ.ราชบุรี	สำนักงาน เลขานุการฯ	กองคลัง	สำนักช่าง	กองสาธารณสุข	กองยุทธศาสตร์ ฯ	กองการศึกษา ฯ	กองการแพทย์	กองการ เจ้าหน้าที่	หน่วยตรวจ สอบภายใน	รร.อบจ. ราชบุรี	รพ.สต. 79 แห่ง	รวมทั้งหมด
1	นักบริหารงานทั่วไป	2	2	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	6
2	นักบริหารงานการคลัง	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
3	นักบริหารงานช่าง	-	-	-	4	-	-	-	-	-	-	-	-	4
4	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
5	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	2
6	นักบริหารงานการศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
7	นิติกร	3	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	4
8	นักจัดการงานทั่วไป	3	6	-	1	4	1	4	-	1	-	-	-	20
9	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	-	-	-	-	4	-	-	-	-	-	-	4
10	นักวิชาการเงินและบัญชี	-	-	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
11	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	2
12	นักวิชาการพัสดุ	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
13	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
14	นักวิชาการศึกษา	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1
15	นักวิชาการสาธารณสุข	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	97	99
16	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1
17	วิศวกรโยธา	-	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	3
18	วิศวกรเครื่องกล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
19	วิศวกรไฟฟ้า	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
20	นักผังเมือง	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
21	สถาปนิก	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
22	พยาบาลวิชาชีพ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	99	99
23	นักทรัพยากรบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	4	-	-	-	4

ลำดับ	กลุ่ม/ระดับ	สำนักปลัด อบจ.ราชบุรี	สำนักงาน เลขานุการ ฯ	กองคลัง	สำนักช่าง	กองสาธารณสุข	กองยุทธศาสตร์ ฯ	กองการศึกษา ฯ	กองการแพทย์	กองการ เจ้าหน้าที่	หน่วยตรวจ สอบภายใน	รร.อบจ. ราชบุรี	รพ.สต. 79 แห่ง	รวมทั้งหมด
24	นักประชาสัมพันธ์	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1
25	นักสันตนาการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
26	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
27	นักพัฒนาชุมชน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
28	นักพัฒนาการท่องเที่ยว	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
29	นักจัดการงานช่าง	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
30	แพทย์แผนไทย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
31	เภสัชกร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
32	นักวิชาการคลัง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
33	นายช่างโยธา	-	-	-	5	-	-	-	-	-	-	-	-	5
34	นายช่างเขียนแบบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
35	นายช่างเครื่องกล	-	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	3
36	นายช่างสำรวจ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
37	นายช่างไฟฟ้า	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
38	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	5	-	-	-	-	-	-	1	-	-	6
39	เจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
40	เจ้าพนักงานธุรการ	4	2	5	2	2	3	1	-	1	-	-	-	20
41	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
42	เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
43	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	10
44	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
45	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	19	19
46	รองผู้อำนวยการสถาบัน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1
47	ครู	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2
รวม		15	10	22	23	9	11	6	3	7	1	3	226	336





ลำดับ	กลุ่ม/ระดับ	สำนักปลัด อบจ.ราชบุรี	สำนักงาน เลขานุการ ฯ	กองคลัง	สำนักช่าง	กองสาธารณสุข	กองยุทธศาสตร์ ฯ	กองการศึกษา ฯ	กองการแพทย์	กองการ เจ้าหน้าที่	หน่วยตรวจ สอบภายใน	รร.อบจ. ราชบุรี	รพ.สต. 79 แห่ง	รวมทั้งหมด
	พนักงานจ้างทั่วไป													
1	พนักงานดับเพลิง	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12
2	พนักงานวิทยุ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
3	คนงาน	6	1	-	37	-	-	1	-	-	-	-	-	45
4	คนสวน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
5	ภารโรง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1
6	พนักงานขับรถยนต์	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	4
7	พนักงานขับเครื่องจักรขนาดเบา	-	-	-	5	-	-	-	-	-	-	-	-	5
8	เจ้าหน้าที่สถานีขนส่ง	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
9	ผู้ปฏิบัติการฉุกเฉินเบื้องต้น	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
	รวม	48	17	12	104	5	17	14	2	5	0	10	0	234