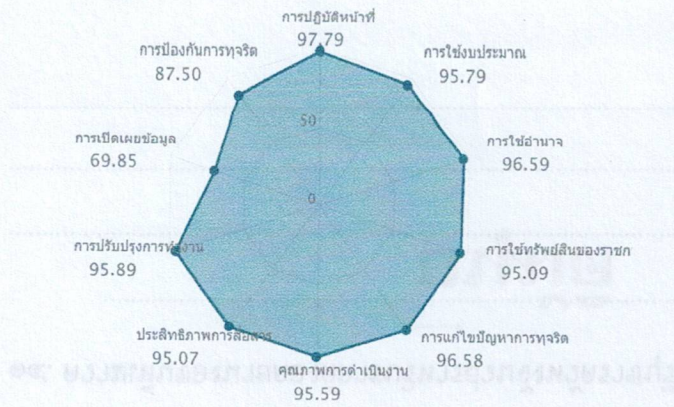


รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565

คะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี : 89.04 คะแนน

ระดับผลการประเมิน : A



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	97.79
2	การใช้อำนาจ	96.59
3	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	96.58
4	การปรับปรุงการทำงาน	95.89
5	การใช้งบประมาณ	95.79
6	คุณภาพการดำเนินงาน	95.59
7	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	95.09
8	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	95.07
9	การป้องกันการทุจริต	87.50
10	การเปิดเผยข้อมูล	69.85

### กราฟแนวโน้ม



### ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 อยู่ในระดับที่ดี ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ 89.04 องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรีคะแนน ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรีได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ดีเยี่ยม ควบรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะใน - i20 บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก o13) พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำกับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง - i23 บุคลากรในหน่วยงานบางรายยังไม่ทราบรายละเอียดที่ชัดเจนเกี่ยวกับการขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างถูกต้อง หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก o13) พร้อมทั้งเผยแพร่คู่มือโดยใช้ช่องทางประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรีได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัด 8 การปรับปรุงการทำงาน ที่ดีเยี่ยม ควบรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะใน - e8 ช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก o8) โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น (อ้างอิงจาก o32) นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่ายและสะดวกในการใช้งาน - e9 การชี้แจงและการตอบคำถามของหน่วยงาน ช่องทางการติดต่อและข้อเสนอแนะในการมีส่วนร่วม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงาน หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก o8) โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง รวมทั้งควรจัดทำช่องทางที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเครือข่ายสังคมออนไลน์ (อ้างอิงจาก o9) เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram เป็นต้น นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้โดยง่าย ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรีควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้ - o2 หน่วยงานต้องแสดงข้อมูลของผู้บริหารสูงสุดและผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารของหน่วยงาน โดยอย่างน้อยประกอบด้วย ผู้บริหารสูงสุด และรองผู้บริหารสูงสุด พร้อมกับแสดงข้อมูล อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย และช่องทางการติดต่อของผู้บริหารแต่ละคน \*หมายเหตุ กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้แสดงข้อมูลผู้บริหารในฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำ - o14 หน่วยงานต้องแสดงคู่มือการให้บริการประชาชนหรือคู่มือแนวทางการปฏิบัติ ที่ผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อกับหน่วยงานใช้เป็นข้อมูลในการขอรับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงาน มีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย บริการหรือภารกิจใด กำหนดวิธีการขั้นตอนการให้บริการหรือการติดต่ออย่างไร

รายงานรายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565

11 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด						96.25
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	0.77%	0.38%	8.46%	90.38%	96.18	
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	0.38%	0.38%	9.23%	90.00%	96.31	

12 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด						96.19
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.38%	10.77%	88.85%	96.19	

13 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร						95.58
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
มุ่งผลสำเร็จของงาน	0.38%	0.77%	7.69%	91.15%	96.56	
ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว	0.38%	1.92%	10.38%	87.31%	94.90	
พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง	0.38%	1.54%	10.00%	88.08%	95.28	

14 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่				99.49
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
เงิน	0.38%	99.62%	99.62	
ทรัพย์สิน	0.38%	99.62%	99.62	
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	0.77%	99.23%	99.23	

15 นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันมาในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่				99.62
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
เงิน	0.38%	99.62%	99.62	
ทรัพย์สิน	0.38%	99.62%	99.62	
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	0.38%	99.62%	99.62	

16 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่				99.62
---	--	--	--	-------

16 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งตอบแทนหรือค่าตอบแทนนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคตหรือไม่						คะแนน		
หัวข้อการประเมิน						มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน						0.00%	100.00%	100.00
ทรัพย์สิน						0.38%	99.62%	99.62
ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวกเป็นพิเศษ เป็นต้น						0.77%	99.23%	99.23

17 ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด						93.23				
หัวข้อการประเมิน						น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด						0.38%	4.23%	10.77%	84.62%	93.23

18 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด						96.25				
หัวข้อการประเมิน						น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
คุ้มค่าต่อประโยชน์ที่ได้รับ						0.00%	1.15%	9.23%	89.62%	96.18
เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้						0.00%	0.77%	9.62%	89.62%	96.31

19 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด						96.93				
หัวข้อการประเมิน						น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด						93.46%	4.62%	1.15%	0.77%	96.93

110 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด						97.70				
หัวข้อการประเมิน						น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด						95.38%	3.08%	0.77%	0.77%	97.70

111 หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด						95.91				
หัวข้อการประเมิน						น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
โปร่งใส ตรวจสอบได้						0.38%	0.38%	8.46%	90.77%	96.57
เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง						92.31%	3.46%	1.92%	2.31%	95.26

I12 หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด						94.72
หัวข้อการประเมิน		น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
สอบถาม		0.38%	2.31%	9.62%	87.69%	94.90
ทักท้วง		0.38%	3.08%	9.23%	87.31%	94.51
ร้องเรียน		0.38%	3.08%	8.46%	88.08%	94.76

I13 ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด						95.68
หัวข้อการประเมิน		น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด		0.38%	0.38%	11.15%	88.08%	95.68

I14 ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด						95.68
หัวข้อการประเมิน		น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด		0.38%	0.38%	11.15%	88.08%	95.68

I15 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด						94.26
หัวข้อการประเมิน		น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด		1.54%	1.15%	10.38%	86.92%	94.26

I16 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด						97.20
หัวข้อการประเมิน		น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด		92.69%	6.54%	0.38%	0.38%	97.20

I17 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด						99.37
หัวข้อการประเมิน		น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด		98.08%	1.92%	0.00%	0.00%	99.37

I18 การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด						97.37
--	--	--	--	--	--	-------

118 การบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน <b>หัวข้อการประเมิน</b> ขณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	ไม่มีเลย				
<b>หัวข้อการประเมิน</b>	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ	91.92%	7.31%	0.38%	0.38%	96.95
มีการซื้อขายตำแหน่ง	95.77%	4.23%	0.00%	0.00%	98.60
เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	92.31%	5.77%	1.15%	0.77%	96.55

119 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	98.35				
<b>หัวข้อการประเมิน</b>	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	95.77%	3.85%	0.00%	0.38%	98.35

120 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด	91.97				
<b>หัวข้อการประเมิน</b>	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด	3.08%	0.77%	13.46%	82.69%	91.97

121 ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	95.80				
<b>หัวข้อการประเมิน</b>	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	0.77%	0.38%	9.62%	89.23%	95.80

122 บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	96.42				
<b>หัวข้อการประเมิน</b>	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	93.46%	4.23%	0.38%	1.92%	96.42

123 ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	93.11				
<b>หัวข้อการประเมิน</b>	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน

123 ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					93.11
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	1.54%	1.92%	12.31%	84.23%	93.11

124 หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					94.90
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	1.15%	0.77%	10.38%	87.69%	94.90

125 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด					97.58
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.77%	5.77%	93.46%	97.58

126 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่					98.08
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน		
ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	98.08%	1.92%	98.08		
จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	98.08%	1.92%	98.08		

127 หน่วยงานของท่านมีปัญหาการทุจริตที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด					97.58
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่านมีปัญหาการทุจริตที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด	93.46%	5.77%	0.77%	0.00%	97.58

128 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด					95.37
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เผื่อระวังการทุจริต	0.77%	0.77%	9.62%	88.85%	95.54
ตรวจสอบการทุจริต	0.77%	1.15%	10.00%	88.08%	95.16
ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต	0.77%	1.92%	7.69%	89.62%	95.40

129 หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด						95.54
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	0.38%	1.54%	9.23%	88.85%	95.54	

130 หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร						95.32
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก	0.38%	1.92%	9.62%	88.08%	95.15	
สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้	0.38%	1.92%	9.62%	88.08%	95.15	
มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา	0.00%	1.54%	10.38%	88.08%	95.54	
มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง	0.38%	1.15%	10.38%	88.08%	95.42	

E1 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด						95.29
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	0.97%	1.46%	7.77%	89.81%	95.49	
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	0.97%	1.94%	8.01%	89.08%	95.08	

E2 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด						95.33
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด	0.73%	1.70%	8.50%	89.08%	95.33	

E3 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่าน มากน้อยเพียงใด						91.67
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่าน มากน้อยเพียงใด	89.32%	2.91%	1.21%	6.55%	91.67	

E4 ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่						99.76
---	--	--	--	--	--	-------

E4 ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ขอการประเมินที่ท่านติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุมัติ หรือไม่ หรือ ให้บริการ หรือไม่					คะแนน
--	--	--	--	--	-------

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	0.24%	99.76%	99.76
ทรัพย์สิน	0.24%	99.76%	99.76
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การให้ความบันเทิง เป็นต้น	0.24%	99.76%	99.76

E5 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด						95.90
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด	0.24%	1.21%	9.22%	89.32%	95.90	

E6 การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด						95.61
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน	0.49%	1.46%	8.50%	89.56%	95.74	
มีช่องทางหลากหลาย	0.49%	1.70%	8.74%	89.08%	95.49	

E7 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด						95.98
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	0.24%	1.46%	8.50%	89.81%	95.98	

E8 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่						94.17
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน			
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่	94.17%	5.83%	94.17			

E9 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด						94.93
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	0.73%	1.94%	9.22%	88.11%	94.93	

E10 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่				94.66
หัวข้อการประเมิน		มี	ไม่มี	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่		94.66%	5.34%	94.66

E11 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นอย่างน้อยเพียงใด						95.74
หัวข้อการประเมิน		น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นอย่างน้อยเพียงใด		0.24%	1.70%	8.74%	89.32%	95.74

E12 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด						96.06
หัวข้อการประเมิน		น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด		0.24%	1.21%	8.74%	89.81%	96.06

E13 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่				97.09
หัวข้อการประเมิน		มี	ไม่มี	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่		97.09%	2.91%	97.09

E14 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด						94.93
หัวข้อการประเมิน		น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด		0.00%	2.67%	9.95%	87.38%	94.93

E15 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด						95.66
หัวข้อการประเมิน		น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด		0.00%	1.46%	10.19%	88.35%	95.66

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O1	โครงสร้าง		100.00
O2	ข้อมูลผู้บริหาร	จากการตรวจสอบข้อมูลตามที่หน่วยงานได้ชี้แจงเพิ่มเติมซ้ำอีกครั้งเมื่อวันที่ 14 มิถุนายน 2565 พบว่าหน่วยงานได้แก้ไขข้อมูลเพิ่มเติมจากเดิม และเมื่อเทียบกับหลักฐานที่ได้บันทึกไว้ พบว่า จากเดิมเว็บไซต์ของหน่วยงาน กรอกเบอร์โทรศัพท์ของสำนักงานมา จำเป็นต้องมีหมายเลขภายในต่อท้าย ด้วย ซึ่งกรณีที่หน่วยงานมีการแก้ไขข้อมูลเพิ่มเติม ควรทำการแก้ไขให้แล้วเสร็จและเป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชนก่อนถึงช่วงระยะเวลาการตรวจ OIT ฉะนั้นการแก้ไขข้อมูลหลังจากสิ้นสุดระยะเวลาการตรวจ OIT จึงเป็นโมฆะ	0.00
O3	อำนาจหน้าที่		100.00
O4	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน		100.00
O5	ข้อมูลการติดต่อ		100.00
O6	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง		100.00

## ข่าวประชาสัมพันธ์

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O7	ข่าวประชาสัมพันธ์		100.00

## การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O8	Q&A		100.00
O9	Social Network		100.00

## ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การดำเนินงาน

## แผนการดำเนินงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O10	แผนดำเนินงานประจำปี		100.00
O11	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O12	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	หน่วยงานควรนำลิงค์ของหนังสือราชการมาตอบด้วย เพื่อป้องกันการคลาดเคลื่อนของข้อมูล	100.00

## การปฏิบัติงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O13	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน		100.00

## การให้บริการ

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O14	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	การเปิดเผยข้อมูลหน้าเว็บไซต์ไม่แสดงถึงการเข้าถึงหรือเชื่อมโยงได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน *จากการตรวจสอบข้อมูลตามที่หน่วยงานได้มีการชี้แจงเพิ่มเติมซ้ำอีกครั้งเมื่อวันที่ 14 มิถุนายน 2565 พบว่าเนื่องจากในขั้นตอนการชี้แจงเพิ่มเติมเป็นการเปิดโอกาสให้หน่วยได้ชี้แจงว่ามีการเปิดเผยข้อมูลในข้อดังกล่าวบนหน้าเว็บไซต์จริง ซึ่งจะต้องเป็นการชี้แจงบนพื้นฐานลี้ลับเดิมที่ได้ตอบมาในระบบ itas เท่านั้น กรณีที่หน่วยงานมีการใส่คำอธิบายช่องทางการเข้าถึงข้อมูลในข้อนั้นๆ แต่ไม่ได้มีการจัดส่งลิงค์หน้าเว็บไซต์หลักเข้ามาตั้งแต่ในช่วงระยะเวลาการตอบแบบวัด oit จึงไม่สามารถปรับให้คะแนนในข้อดังกล่าวได้*	0.00
O15	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	การเปิดเผยข้อมูลหน้าเว็บไซต์ไม่แสดงถึงการเข้าถึงหรือเชื่อมโยงได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน *จากการตรวจสอบข้อมูลตามที่หน่วยงานได้มีการชี้แจงเพิ่มเติมซ้ำอีกครั้งเมื่อวันที่ 14 มิถุนายน 2565 พบว่าเนื่องจากในขั้นตอนการชี้แจงเพิ่มเติมเป็นการเปิดโอกาสให้หน่วยได้ชี้แจงว่ามีการเปิดเผยข้อมูลในข้อดังกล่าวบนหน้าเว็บไซต์จริง ซึ่งจะต้องเป็นการชี้แจงบนพื้นฐานลี้ลับเดิมที่ได้ตอบมาในระบบ itas เท่านั้น กรณีที่หน่วยงานมีการใส่คำอธิบายช่องทางการเข้าถึงข้อมูลในข้อนั้นๆ แต่ไม่ได้มีการจัดส่งลิงค์หน้าเว็บไซต์หลักเข้ามาตั้งแต่ในช่วงระยะเวลาการตอบแบบวัด oit จึงไม่สามารถปรับให้คะแนนในข้อดังกล่าวได้*	0.00
O16	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ		100.00
O17	E-Service	หน่วยงานควรจัดทำ E-Service ที่เป็นช่องทางการให้บริการผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ตโดยผู้ให้บริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมายังหน่วยงาน โดยสามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ เช่น การยื่นคำร้องต่างๆ *จากการตรวจสอบข้อมูลตามที่หน่วยงานได้มีการชี้แจงเพิ่มเติมซ้ำอีกครั้งเมื่อวันที่ 14 มิถุนายน 2565 พบว่าข้อมูลที่ได้มีการชี้แจงเพิ่มเติมมีองค์ประกอบไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในคู่มือ กล่าวคือ ข้อมูลที่มีการเผยแพร่เป็นการให้บริการด้านการจองฉีดวัคซีน การตรวจสอบสิทธิการการฉีดวัคซีน ผ่านระบบหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และการยื่นภาษี การส่งหลักฐานการเสียภาษี ผ่านระบบแอปพลิเคชัน LINE จึงมิใช่เป็นการยื่นคำร้องต่างๆ ที่สามารถดำเนินการหรือเข้าถึงได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เช่น 1.ระบบยื่นคำร้องขอรับบริการออนไลน์บนหน้าเว็บไซต์ 2.ระบบยื่นคำร้องขอรับบริการออนไลน์ผ่าน Google Forms 3.ระบบการยื่นชำระภาษีออนไลน์บนหน้าเว็บไซต์ อันได้แก่ คำร้องขอจัดเก็บกิ่งไม้ คำร้องขอรับบริการถังขยะ คำร้องขอให้ซ่อมไฟฟ้าสาธารณะ คำร้องขอน้ำอุปโภค-บริโภค ระบบขอให้บริการสถานที่/ห้องประชุม/สนามกีฬาสำหรับประชาชนทั่วไป ระบบคำขอลงทะเบียนรับเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ/เบี้ยคนพิการ ที่มีช่องทางการแนบไฟล์เอกสาร จึงไม่สามารถปรับให้คะแนนในข้อดังกล่าวได้*	0.00

คู่มือที่ 9.3 การบริหารแบบประจําปี

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจําปี

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
------	----------------	-------------	-------

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O18	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	หน่วยงานควรจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีที่มีระยะเวลาครอบคลุมราย 4 ไตรมาสหรือทั้งปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ซึ่งมีรายละเอียดของงบประมาณตามแหล่งที่ได้รับจัดสรร หรืองบประมาณตามประเภทรายการใช้จ่าย เช่น แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี หรือข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี เป็นต้น *จากการตรวจสอบข้อมูลตามที่หน่วยงานได้มีการชี้แจงเพิ่มเติมซ้ำอีกครั้งเมื่อวันที่ 14 มิถุนายน 2565 พบว่าเนื่องจากในขั้นตอนการชี้แจงเพิ่มเติมเป็นการเปิดโอกาสให้หน่วยได้ชี้แจงว่ามีการเปิดเผยข้อมูลในข้อดังกล่าวบนหน้าเว็บไซต์จริง ซึ่งจะต้องเป็นการชี้แจงบนพื้นฐานลัทธิคัมภีร์ที่ได้ตอบมาในระบบ itas เท่านั้น กรณีที่หน่วยงานมีการใส่คำอธิบายช่องทางการเข้าถึงข้อมูลในข้อนี้ๆ แต่ไม่ได้มีการจัดส่งลิงค์หน้าเว็บไซต์หลักเข้ามาตั้งแต่ใน ช่วงระยะเวลาการตอบแบบวัด oit จึงไม่สามารถปรับให้คะแนนในข้อดังกล่าวได้*	0.00
O19	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ 6 เดือน	เนื่องจากการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในข้อ o19 เป็นการรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานที่สอดคล้องตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณในข้อ o18 จึงไม่สามารถตรวจให้คะแนนในข้อดังกล่าวได้ *จากการตรวจสอบข้อมูลตามที่หน่วยงานได้มีการชี้แจงเพิ่มเติมซ้ำอีกครั้งเมื่อวันที่ 14 มิถุนายน 2565 พบว่าข้อมูลที่ได้มีการชี้แจงเพิ่มเติมในข้อ o19 จะต้องมี การอ้างอิงหรือใช้ข้อมูลในข้อ o18 ประกอบการพิจารณา จึงไม่สามารถปรับให้คะแนนในข้อดังกล่าวได้*	0.00
O20	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	หน่วยงานควรจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2564 ที่มีรายละเอียดสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะของการใช้จ่ายงบประมาณดังกล่าว *จากการตรวจสอบข้อมูลตามที่หน่วยงานได้มีการชี้แจงเพิ่มเติมซ้ำอีกครั้ง เมื่อวันที่ 14 มิถุนายน 2565 พบว่าเนื่องจากในขั้นตอนการชี้แจงเพิ่มเติมเป็นการเปิดโอกาสให้หน่วยได้ชี้แจงว่ามีการเปิดเผยข้อมูลในข้อดังกล่าว บนหน้าเว็บไซต์จริง ซึ่งจะต้องเป็นการชี้แจงบนพื้นฐานลัทธิคัมภีร์ที่ได้ตอบ มาในระบบ itas เท่านั้น กรณีที่หน่วยงานมีการใส่คำอธิบายช่องทางการเข้าถึงข้อมูลในข้อนี้ๆ แต่ไม่ได้มีการจัดส่งลิงค์หน้าเว็บไซต์หลักเข้ามา ตั้งแต่ใน ช่วงระยะเวลาการตอบแบบวัด oit จึงไม่สามารถปรับให้คะแนน ในข้อดังกล่าวได้*	0.00

## การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O21	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ		100.00
O22	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ		100.00
O23	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน		100.00

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O24	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	หน่วยงานควรจัดทำผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ที่มีรายละเอียดประกอบด้วย งบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้าง ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะของการจัดทำรายงานผลการจัดซื้อหรือการจัดหาดังกล่าว *จากการตรวจสอบข้อมูลตามที่หน่วยงานได้มีการชี้แจงเพิ่มเติมซ้ำอีกครั้งเมื่อวันที่ 14 มิถุนายน 2565 พบว่าเนื่องจากในขั้นตอนการชี้แจงเพิ่มเติมเป็นการเปิดโอกาสให้หน่วยได้ชี้แจงว่ามี การเปิดเผยข้อมูลในข้อดังกล่าวบนหน้าเว็บไซต์จริง ซึ่งจะต้องเป็นการชี้แจงบนพื้นฐานหลักเดิมที่ได้ตอบมาในระบบ itas เท่านั้น กรณีที่หน่วยงานมีการใส่คำอธิบายช่องทางการเข้าถึงข้อมูลในข้อนี้ๆ แต่ไม่ได้มีการจัดส่งลิงค์หน้าเว็บไซต์หลักเข้ามาตั้งแต่ในช่วงระยะเวลาการตอบแบบวัด oit จึงไม่สามารถปรับให้คะแนนในข้อดังกล่าวได้*	0.00

ตัวชี้วัดข้อที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O25	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		100.00
O26	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	- ควรแสดงลิงค์ที่เชื่อมโยงไปยังแหล่งข้อมูลโดยตรงด้วย	100.00
O27	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	- ควรแสดงลิงค์ที่เชื่อมโยงไปยังแหล่งข้อมูลโดยตรงด้วย	100.00
O28	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	จากการตรวจสอบข้อมูลตามที่หน่วยงานได้ชี้แจงเพิ่มเติมซ้ำอีกครั้งเมื่อวันที่ 22 มิถุนายน 2565 พบว่า หน่วยงานมีองค์ประกอบข้อมูลไม่ครบถ้วนจริง จึงไม่สามารถปรับคะแนนให้ได้ ----- - องค์ประกอบด้านข้อมูลไม่ครบถ้วน - รายละเอียดของรายงานขาดในเรื่องของปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ หากไม่มีปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ ให้ระบุว่าไม่มี ห้ามตัดหัวข้อทิ้ง	0.00

ตัวชี้วัดข้อที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O29	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00
O30	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00
O31	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	จากการตรวจสอบข้อมูลตามที่หน่วยงานได้ชี้แจงเพิ่มเติมซ้ำอีกครั้งเมื่อวันที่ 22 มิถุนายน 2565 พบว่า หน่วยงานมีองค์ประกอบข้อมูลไม่ครบถ้วนจริง จึงไม่สามารถปรับคะแนนให้ได้ ----- - ข้อมูลไม่ครบถ้วน โดยสามารถจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือน หรือรายไตรมาส หรือราย 6 เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา 6 เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 - ข้อมูลที่ตรวจพบเป็นของเดือน ม.ค. 65 - มี.ค.65	0.00

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O32	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น		100.00
O33	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม		100.00

#### ตัวชี้วัดที่ 10.1 การดำเนินงานเชิงรุก

##### เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O34	นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)		100.00
O35	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร		100.00

##### การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O36	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี		100.00
O37	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต		100.00

##### การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O38	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม		100.00

##### แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O39	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต		100.00
O40	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน	จากการตรวจสอบข้อมูลตามที่หน่วยงานได้ชี้แจงเพิ่มเติมเมื่อวันที่ 14 มิ.ย.65 เมื่อตรวจสอบรายละเอียดอีกครั้งพบว่าข้อมูลที่เปิดเผยไม่ได้ระบุความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	0.00
O41	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	จากการตรวจสอบข้อมูลตามที่หน่วยงานได้ชี้แจงเพิ่มเติมเมื่อวันที่ 14 มิ.ย.65 เมื่อตรวจสอบรายละเอียดอีกครั้งปรากฏว่าข้อมูลที่เปิดเผย ไม่พบผลการดำเนินการตามแผน ปี2564 รอบ 12 เดือน ซึ่งมีข้อมูล 1.ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม 2.ผลการใช้จ่ายงบประมาณ 3.ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ ซึ่ง URL ที่นำมาตอบแสดงเฉพาะภาพรวมของการดำเนินการตามแผน	0.00

#### ตัวชี้วัดที่ 10.2 ความโปร่งใสในการทุจริต

##### มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O42	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		100.00

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O43	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		100.00

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	1	2	0
20 - 30 ปี	50	71	0
31 - 40 ปี	51	72	0
41 - 50 ปี	41	55	0
51 - 60 ปี	19	35	0
มากกว่า 60 ปี	8	7	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	48	65	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	62	54	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	22	27	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	37	91	0
สูงกว่าปริญญาตรี	1	3	0
อื่น ๆ	0	2	0
ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ
บุคคลทั่วไป	138	181	0
หน่วยงานของรัฐ	3	4	0
องค์กรธุรกิจ	1	7	0
อื่น ๆ	28	50	0

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 - 30 ปี	25	34	0
31 - 40 ปี	48	56	0
41 - 50 ปี	20	37	0
51 - 60 ปี	17	21	0
มากกว่า 60 ปี	2	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	1	0	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	3	2	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	33	8	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	70	112	0
สูงกว่าปริญญาตรี	5	26	0
อื่น ๆ	0	0	0

สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2565

จำนวนบุคลากร

ความสุขในการทำงาน

