ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

.....

ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ –พ.ศ. ๒๕๘๐) กำหนดกรอบและวิสัยทัศน์ประเทศไทย “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” และกำหนดกรอบแนวทางการพัฒนาให้หน่วยงานของรัฐปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มุ่งเน้นการปรับปรุง โครงสร้าง บทบาท ภารกิจของหน่วยงานภาครัฐให้มีขนาดที่เหมาะสมการวางระบบบริหารราชการแบบบูรณาการ การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนและพัฒนาบุคลากรภาครัฐการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ การปรับปรุงกฎหมายและระเบียบต่าง ๆ ให้ทันสมัย เป็นธรรมและเป็นสากล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี จึงกำหนดกรอบแนวทางการขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรและการพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรให้สอดรับกับนโยบายและทิศทางการพัฒนาตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ดังนี้

๑. การวางแผนกำลังคน

การวางแผนกำลังคน หรือ การกำหนดจำนวนตำแหน่งและอัตรากำลังบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่ง ดำเนินการโดยจัดทำเป็นแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยต้องเสนอให้ ก.จ.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ ซึ่งการกำหนดจำนวนตำแหน่งในส่วนราชการต่าง ๆ ว่าจะให้มีตำแหน่งใดระดับใด จำนวนเท่าใด ต้องคำนึงถึงลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพและความยากของงาน ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล และงบประมาณรายได้ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

การดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่สอดคล้องกับโครงสร้างและอัตรากำลัง โดยมีกระบวนการที่โปร่งใสและเป็นธรรม เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งเพิ่มช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลในการสรรหาให้หลากหลาย เพื่อการเข้าถึงข้อมูลของผู้สมัคร พร้อมทั้งให้ความสำคัญกับการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร และเมื่อมีตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลังจะดำเนินการสรรหาบุคลากรมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างด้วยวิธีการที่หลักเกณฑ์กำหนดสำหรับตำแหน่งนั้น ทั้งนี้ อัตราตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลังต้องไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของอัตรากำลังทั้งหมด

๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา แล้วนำผลการประเมินประกอบการพิจารณาในเรื่องต่าง ๆ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยการนั้น นอกจากนี้ ในการกำหนดตัวชี้วัดให้มีการกำหนดเป้าหมายในระดับองค์กรโดยผู้บริหารถ่ายทอดนโยบายและค่าเป้าหมายเชื่อมโยงสู่เป้าหมายของส่วนราชการ เพื่อนำไปสู่การกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดรายบุคคล โดยเป้าหมายและตัวชี้วัดรายบุคคลจะประกอบไปด้วยผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ เพื่อให้บุคลากรทุกคนตระหนักและมีพฤติกรรมที่พึงประสงค์

๔. การส่งเสริมจริยธรรมและวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ให้ความสำคัญและกำหนดแนวนโยบายเกี่ยวกับการมีจริยธรรมและวินัยในการปฏิบัติงาน ซึ่งได้มีการประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและมีการจัดโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างธรรมาภิบาลให้แก่บุคลากรอย่างต่อเนื่อง

เช่น (๑) โครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร (๒) โครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างวินัยให้แก่บุคลากร (๓) พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน นอกจากนี้ ยังมีมาตรการควบคุมความประพฤติโดยการตรวจสอบสมุดลงเวลาเป็นประจำทุกวัน และกรณีมีผู้กระทำผิดวินัย ให้มีการดำเนินการทางวินัยโดยเร็ว

๕. การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ใช้ระบบคุณธรรมในการสรรหาบุคลากรมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง โดยวิธีการประกาศรับสมัครจากบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามต้องการและประเมินความรู้ความสามารถของแต่ละบุคคล โดยวิธีการสอบข้อเขียน การสอบสัมภาษณ์ การประเมินสมรรถนะ โดยใช้วิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธีรวมกันตามความเหมาะสมและความจำเป็นของตำแหน่งและมีการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาจากบุคคลภายในและภายนอกองค์กร

๖. การพัฒนาบุคลากร

องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรโดยกองการเจ้าหน้าที่เป็นหน่วยงานกลางในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร และตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อรองรับการพัฒนาบุคลากร โดยมีวิธีการพัฒนา ดังนี้

(๑) การพัฒนาบุคลากรซึ่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ดำเนินการเอง โดยการจัดทำโครงการและดำเนินการอบรมตามแผน เช่น การปฐมนิเทศสำหรับผู้ที่เข้ามาใหม่ เพื่อแนะนำให้รู้จักกับผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรีในระดับที่สำคัญ ๆ และเพื่อให้ได้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการ หลักและวิธีการปฏิบัติราชการ หน้าที่และความรับผิดชอบของตนเอง การฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างวินัยและการรักษาวินัย การฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างทักษะทางการบริหาร ภาวะผู้นำ

(๒) การพัฒนาบุคลากรโดยการให้เข้ารับการศึกษาอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ โดยการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตรซึ่งหน่วยงานอื่น หรือส่วนราชการอื่นจัด โดยให้เบิกค่าใช้จ่ายจากงบประมาณขององค์การบริหารบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ซึ่งในแต่ละปี มีข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรีได้เข้ารับการศึกษาอบรมในหลักสูตรที่เหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่และตำแหน่งของตนอย่างทั่วถึง

๗. การสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ให้ความสำคัญต่อความก้าวหน้าในสายอาชีพของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยมีการกำหนดคำอธิบายระดับตำแหน่ง การพัฒนาขีดความสามารถเพื่อกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานของตนเองและสนับสนุนให้มีการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจากตำแหน่งประเภททั่วไป เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ

๘. การพัฒนาคุณภาพชีวิต

พัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้ดีขึ้น เพื่อสร้างขวัญกำลังใจและให้สามารถดำรงชีพอย่างมีศักดิ์ศรีและมีความผาสุก เช่น การปรับปรุงสภาพแวดล้อมในสำนักงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๔

(นายวิวัฒน์ นิติกาญจนา)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี