



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร อบจ.ราชบุรี โทร. ๐๓๒-๓๓๘๖๐๕ ต่อ ๖  
ที่ รบ ๕๑๐๐๙/๐๒๗๔๔ วันที่ ๐๒ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการจัดทำโครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

### เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ได้กำหนดจัดทำโครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๙ ณ วัดหลวงพ่อดุสิตธรรมกายาราม อำเภอดำเนินสะดวก จังหวัดราชบุรี นั้น

### ข้อเท็จจริง

การอบรมตามโครงการดังกล่าวได้เสร็จสิ้นแล้ว และกองการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการในขั้นตอนการประเมินผลโครงการเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการฝึกอบรม ดังนี้

๑. จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ผู้เข้ารับการอบรมที่แจ้งยืนยันเข้ารับการอบรม จำนวน ๑๘๖ คน มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๘๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๔๖ (ไม่เข้ารับการอบรม จำนวน ๑ คน)

๒. ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม : ในการดำเนินการอบรมดังกล่าว กองการเจ้าหน้าที่ได้เบิกค่าใช้จ่ายจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายอันเนื่องเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่าย หมวดอื่น ๆ หน้า ๑๕๘ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๖๐,๘๖๖ บาท (หกหมื่นแปดร้อยหกสิบกบาทถ้วน) ตามรายละเอียด ดังนี้

ลำดับที่	รายการ	จำนวนเงิน
๑	ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่มรอบเช้า	๖,๖๘๕
๒	ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่มรอบบ่าย	๖,๖๘๕
๓	ค่าอาหารกลางวันพร้อมเครื่องดื่ม	๓๐,๕๖๐
๔	ค่าบำรุงสถานที่	๑๐,๐๐๐
๕	ค่าสมนาคุณวิทยากร	๖,๐๐๐
๖	ค่าป้ายประชาสัมพันธ์โครงการ (ป้ายไวเนล)	๙๓๖
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	๖๐,๘๖๖

๓. การประเมินโครงการ : ใช้แบบประเมินความพึงพอใจต่อการดำเนินโครงการ หลังจากสิ้นสุดการฝึกอบรม โดยประเมินความพึงพอใจ ๔ ด้าน ได้แก่ (๑) ด้านกระบวนการ/ขั้นตอน/การประสานงานของเจ้าหน้าที่ (๒) ด้านวิทยากร (๓) ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก และ (๔) ด้านความพึงพอใจในโครงการ/การนำความรู้ไปใช้ ซึ่งกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนแบบ Rating Scale มาปรับใช้ และแบ่งคะแนนออกเป็น ๕ ระดับ ได้แก่ ๑ = น้อยที่สุด , ๒ = น้อย , ๓ = ปานกลาง , ๔ = มาก และ ๕ = มากที่สุด แล้วรวมคะแนนทั้งหมดเพื่อหาค่าเฉลี่ย โดยใช้สูตรคำนวณความกว้างของชั้น ดังนี้

$$\text{ช่วงกว้างระหว่างชั้น} = \frac{\text{คะแนนสูงสุด} - \text{คะแนนต่ำสุด}}{\text{จำนวนชั้น}} = \frac{๕ - ๑}{๓} = ๑.๓๓$$

จำนวนชั้น

จากหลักเกณฑ์ดังกล่าวสามารถแปลความหมายของระดับการประเมินความพึงพอใจ ต่อโครงการฯ ดังนี้

ค่าเฉลี่ย	ระดับความพึงพอใจ
๑.๐๐ – ๒.๓๓	ความพึงพอใจน้อย
๒.๓๔ – ๓.๖๖	ความพึงพอใจปานกลาง
๓.๖๗ – ๕.๐๐	ความพึงพอใจมาก

เมื่อหาค่าเฉลี่ยแล้วนำมาเทียบกับค่าร้อยละของความพึงพอใจ โดยกำหนดระดับค่าเฉลี่ย ๕ เท่ากับระดับความพึงพอใจของผู้มารับบริการมากที่สุด และเท่ากับร้อยละของระดับความพึงพอใจ ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์

ซึ่งผลการประเมินปรากฏว่า ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อโครงการฝึกอบรม เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เฉลี่ย ๔ ด้าน ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๘๐ หรือร้อยละ ๙๖.๑๔ และมีความพึงพอใจเป็นรายด้าน เรียงตามลำดับ ได้แก่ ด้านกระบวนการ/ขั้นตอน/การประสานงานของเจ้าหน้าที่ ค่าเฉลี่ย ๔.๘๑ หรือร้อยละ ๙๖.๑๘ ด้านวิทยากร ค่าเฉลี่ย ๔.๘๐ หรือร้อยละ ๙๗.๙๕ ด้านสถานที่/ระยะเวลา ค่าเฉลี่ย ๔.๗๓ หรือร้อยละ ๙๔.๕๙ และด้านความพึงพอใจในโครงการ/ความรู้ที่ได้รับ ค่าเฉลี่ย ๔.๗๙ หรือร้อยละ ๙๕.๘๒ ตามรายละเอียด ดังนี้

ลำดับที่	หัวข้อประเมิน	ผลการประเมิน	
		ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ
<b>ด้านกระบวนการ/ขั้นตอน/การประสานงานของเจ้าหน้าที่</b>			
๑	การได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการอบรม	๔.๘๙	๙๗.๗๓
๒	การแนะนำวัตถุประสงค์และเนื้อหาของการฝึกอบรม	๔.๘๕	๙๖.๙๗
๓	การจัดลำดับเนื้อหา ช่วยให้เรียนรู้ได้ง่ายขึ้น	๔.๘๒	๙๖.๔๓
๔	การติดต่อประสานงานก่อนเริ่มโครงการ	๔.๗๘	๙๕.๕๗
๕	ความเหมาะสมของระยะเวลาที่ฝึกอบรม	๔.๖๕	๙๒.๙๗
๖	ความเหมาะสมของอุปกรณ์/เอกสารประกอบการฝึกอบรม	๔.๘๗	๙๗.๔๑
	<b>ค่าเฉลี่ยรวม</b>	<b>๔.๘๑</b>	<b>๙๖.๑๘</b>
<b>ด้านวิทยากร</b>			
๗	การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	๔.๙๓	๙๘.๕๙
๘	ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	๔.๙๑	๙๘.๑๖
๙	การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม	๔.๘๕	๙๗.๐๘
๑๐	มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	๔.๗๘	๙๕.๖๘
๑๑	การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้	๔.๖๒	๙๒.๔๓
๑๒	การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม	๔.๗๘	๙๕.๖๘
	<b>ค่าเฉลี่ยรวม</b>	<b>๔.๘๑</b>	<b>๙๖.๒๗</b>
<b>ด้านสถานที่/ระยะเวลา</b>			
๑๓	สถานที่สะอาดมีความเหมาะสม	๔.๘๒	๙๖.๓๒
๑๔	ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์	๔.๘๑	๙๖.๑๑
	<b>ค่าเฉลี่ยรวม</b>	<b>๔.๘๒</b>	<b>๙๖.๒๑</b>

ลำดับที่	หัวข้อประเมิน	ผลการประเมิน	
		ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ
ด้านความรู้ที่ได้รับ			
๑๕	ความรู้ความเข้าใจในเรื่องนี้ก่อนการอบรม	๔.๗๕	๙๕.๐๓
๑๖	ความรู้ความเข้าใจในเรื่องนี้หลังการอบรม	๔.๗๕	๙๕.๐๓
๑๗	มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้	๔.๘๒	๙๖.๓๒
	ค่าเฉลี่ยรวม	๔.๗๗	๙๕.๔๖
	ค่าเฉลี่ย (เฉลี่ยรวม ๔ ด้าน)	๔.๘๐	๙๖.๐๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายเกรียงศักดิ์ วงศ์สุกฤต)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาราชการแทน  
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

(นายเกรียงศักดิ์ วงศ์สุกฤต)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาราชการแทน  
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

ทราบ

(นายจิตสภนธ์ รัชชีเสริมสุข)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

(นางสาวจุไรวรรณ ไตรสรณะกุล)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๒ มี.ค. ๒๕๖๙



**โครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่บุคลากรขององค์การ  
บริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

**๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่บุคลากรขององค์การ  
บริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

**๒. หลักการและเหตุผล**

ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด กำหนดให้การพัฒนาบุคลากรด้วยคุณธรรมและจริยธรรม เป็นหลักสูตรที่จำเป็นที่องค์การบริหารส่วนจังหวัด ราชบุรีต้องดำเนินการ ประกอบกับการดำเนินการกิจกรรม/โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เป็นตัวชี้วัดสำคัญในการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ด้วยเหตุผลดังกล่าวการสร้างความรู้ ความเข้าใจ เพื่อปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมให้บุคลากรเป็นเรื่องสำคัญยิ่ง เพราะเป็นการกำหนดหลักการและแนวทางเพื่อเป็นเครื่องกำกับ ความประพฤติให้ทุกคนได้สำนึกถึงการเป็นบุคลากรของรัฐ และปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของความถูกต้องดีงาม อีกทั้งถือเป็นการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติ หน้าที่

กองการเจ้าหน้าที่ในฐานะส่วนราชการที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดการทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี มีภารกิจที่สำคัญประการหนึ่ง คือ การพัฒนาบุคลากรให้สามารถปฏิบัติ หน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีเป้าหมายเพื่อให้ดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน การฝึกอบรมเพื่อพัฒนาจัดให้แก่บุคลากรเป็นแนวทางหนึ่ง ที่จะช่วยให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี มีความสุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง เทียบตรง สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคแรก บัญญัติว่า รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐ อย่างอื่น ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐต้องร่วมมือและช่วยเหลือกัน ในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายเงิน งบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมตลอดทั้งพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ และมาตรา ๒๕๗ (๑) บัญญัติว่าการปฏิรูปประเทศต้องดำเนินการ เพื่อให้ประเทศชาติมีความสงบเรียบร้อย มีความสามัคคีปรองดอง มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน ตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง และมีสมดุลระหว่างการพัฒนาด้านวัตถุกับพัฒนาด้านจิตใจ จึงได้จัดทำโครงการ ฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

**๓. วัตถุประสงค์**

(๑) เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะ และพัฒนาระบบการบริหารงานเพื่อประโยชน์สุข ของประชาชน โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลักธรรม



คำสอนของศาสนา สามารถนำมาขับเคลื่อนในหน่วยงานและระบบของการทำงานและการดำรงชีวิตประจำวัน ได้อย่างเหมาะสม

(๒) เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ได้มีโอกาสศึกษาหลักคำสอนของพระพุทธศาสนา และเจริญจิตภาวนา

(๓) เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรีได้ปฏิบัติธรรม เจริญสติ ด้วยการฝึกสมาธิให้เกิดปัญญาศึกษาธรรมะด้วยวิถีธรรมชาติ เพื่อสามารถนำหลักธรรมคำสอนของพระพุทธเจ้าไปใช้ในการดำรงชีวิตประจำวัน รู้จักวิธีการครองตน ครองคน และครองงาน รู้เหตุ รู้ผล รู้สติ รู้จักประมาณตน นำมาปรับใช้ในชีวิตประจำวันและการปฏิบัติงานเป็นต้นแบบที่ดี และลดข้อร้องเรียนในการปฏิบัติหน้าที่ สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง เทียบธรรม

๔. เป้าหมาย : ผู้เข้าร่วมโครงการอบรมสัมมนา ประกอบด้วย

ลำดับที่	ประเภทบุคลากร	จำนวน
๑	ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดถ่ายโอนตามภารกิจโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/ข้าราชการครู/ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้างตามภารกิจ/พนักงานจ้างทั่วไป/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข/และพนักงานจ้างเหมาบริการ	๓๕๐
๒	พระวิทยากร	๓
๓	เจ้าหน้าที่	๗
<b>รวม</b>		<b>๓๖๐</b>

๕. วิธีการดำเนินการ

๑. การบรรยายธรรม

๒. การบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับศีลธรรม คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน จุดประสงค์การทำสมาธิ อิริยาบถยืน เดิน นั่ง นอน การบริการ ประโยชน์ของสมาธิ สมาธิกับการควบคุมอารมณ์

๓. การสวดมนต์ภาวนา ฝึกสมาธิ เดินจงกรม

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

วันจันทร์ที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๙

๗. สถานที่ดำเนินการ

ณ วัดหลวงพ่อดุสิตธรรมกายาราม อำเภอดำเนินสะดวก จังหวัดราชบุรี

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่

๙. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่าย งบรายจ่ายอื่น ๆ หน้า ๑๕๕ ตั้งไว้ ๒๐๐,๐๐๐ บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดทำโครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ซึ่งได้ประมาณการค่าใช้จ่ายสำหรับการอบรมครั้งนี้ ๑๘๗,๒๐๐ บาท (หนึ่งแสนแปดหมื่นเจ็ดพันสองร้อยบาทถ้วน) ตามประมาณการแนบท้ายโครงการ



## ๑๐. ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ

- (๑) ผู้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี มีกระบวนการที่ศรัทธา วัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะ และพัฒนาระบบการบริหารงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลักธรรมคำสอนของศาสนา สามารถนำมาขับเคลื่อนในหน่วยงานและระบบของการทำงานและการดำรงชีวิตประจำวันได้อย่างเหมาะสม
- (๒) บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ได้มีโอกาสศึกษาหลักคำสอนของพระพุทธศาสนา และเจริญจิตภาวนา
- (๓) บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรีได้ปฏิบัติตามธรรม เจริญสติ ด้วยการฝึกสมาธิให้เกิดปัญญาศึกษาธรรมมะด้วยวิถีธรรมชาติ เพื่อสามารถนำหลักธรรมคำสอนของพระพุทธเจ้าไปใช้ ในการดำรงชีวิตประจำวัน รู้จักวิธีการครองตน ครองคน และครองงาน รู้เหตุ รู้ผล รู้สติ รู้จักประมาณตน นำมาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน และการปฏิบัติงานเป็นต้นแบบที่ดี และลดข้อร้องเรียนในการปฏิบัติหน้าที่ สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง เทียบธรรม

## ๑๑. การประเมินโครงการ

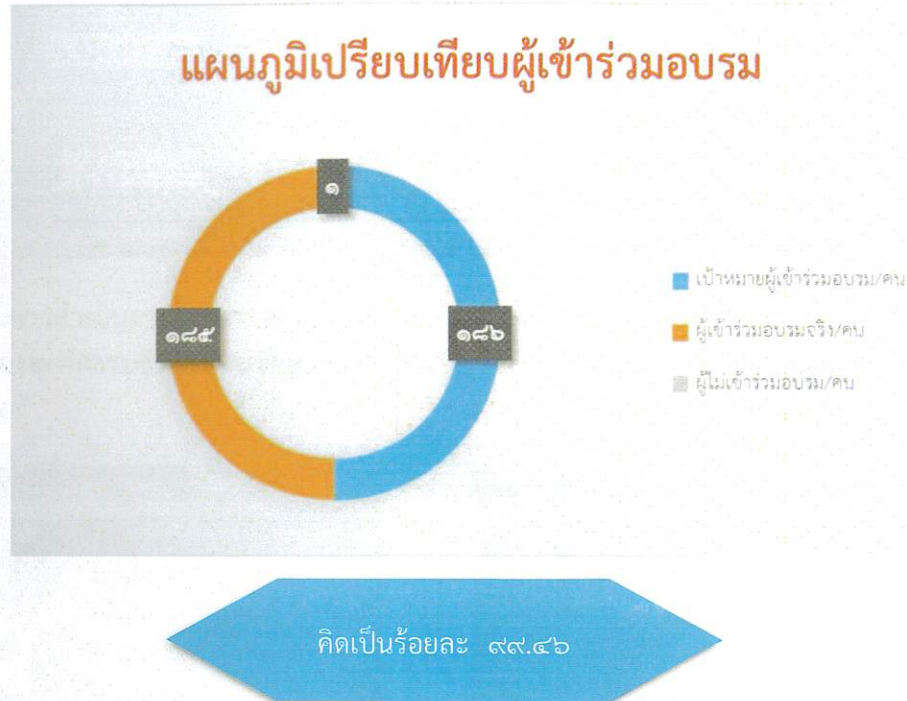
๑๑.๑ การประเมินผลโครงการ โดยใช้แบบประเมินความพึงพอใจต่อการดำเนินโครงการ หลังจากสิ้นสุดการฝึกอบรม โดยผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๑.๒ การประเมินความสำเร็จการฝึกอบรม กลุ่มเป้าหมายต้องเข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของผู้ที่ยืนยันเข้ารับการอบรม



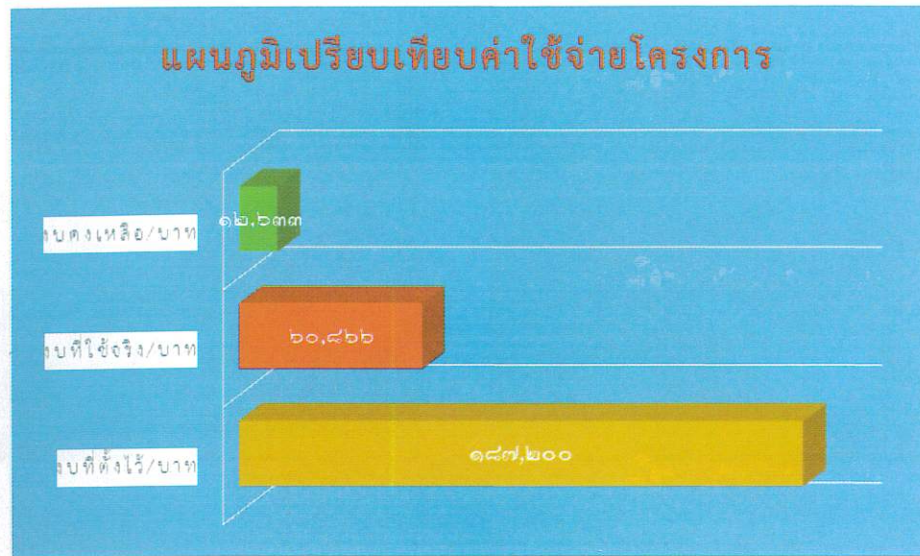
สรุปผลการดำเนินโครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ผู้เข้ารับการอบรมที่เป็นกลุ่มเป้าหมายตามโครงการ จำนวน ๑๘๖ คน มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๘๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๔๖



๒. ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม : ในการดำเนินการโครงการฝึกอบรมดังกล่าว กองการเจ้าหน้าที่ได้เบิกค่าใช้จ่ายจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป หมวดค่าใช้จ่าย สอย ประเภทรายจ่ายอันเนื่องเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่าย หมวดอื่น ๆ หน้า ๑๕๘ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๖๐,๘๖๖ บาท (หกหมื่นแปดร้อยหกสิบหกบาทถ้วน) ตามรายละเอียด ดังนี้

ลำดับที่	รายการ	จำนวนเงิน	
๑	ค่าสมนาคุณวิทยากร	๖,๐๐๐	-
๒	ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่มรอบเช้า	๖,๖๘๕	-
๓	ค่าอาหารกลางวันพร้อมเครื่องดื่ม	๓๐,๕๖๐	-
๔	ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่มรอบบ่าย	๖,๖๘๕	-
๕	ค่าบำรุงสถานที่	๑๐,๐๐๐	-
๖	ค่าป้ายประชาสัมพันธ์โครงการ (ป้ายไวเนล)	๙๓๖	-
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น		๖๐,๘๖๖	-



๓. การดำเนินการโครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ วันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๙







## - กำหนดการ -

โครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร  
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๙

ณ วัดหลวงพ่อดธรรมกายาราม อำเภอดำเนินสะดวก จังหวัดราชบุรี

- 
- |                     |   |
|---------------------|---|
| ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.    | ลงทะเบียน   |
| ๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.    | ทำวัตรเช้า สวดมนต์ นั่งสมาธิ เจริญภาวนา<br>โดยพระมหาพิสิฐฐ์เอก เสฎฐธมโม รองเจ้าอาวาสวัดหลวงพ่อด<br>อาจารย์ใหญ่ฝ่ายฝึกอบรมวัดหลวงพ่อด  |
| ๑๐.๓๐ - ๑๑.๐๐ น.    | พิธีเปิดการฝึกอบรม<br>- รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกล่าวรายงาน<br>- นายกองการการบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี กล่าวเปิดการฝึกอบรม  |
| ๑๑.๐๐ - ๑๑.๓๐ น.    | นั่งสมาธิ เจริญภาวนา<br>โดยพระมหาพิสิฐฐ์เอก เสฎฐธมโม รองเจ้าอาวาสวัดหลวงพ่อด<br>อาจารย์ใหญ่ฝ่ายฝึกอบรมวัดหลวงพ่อด   |
| ๑๑.๓๐ น. - ๑๓.๐๐ น. | พักรับประทานอาหารกลางวัน  |
| ๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.    | บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมสำหรับข้าราชการที่ดี<br>โดยพระราชวชิราวุฒิสฐ (ปราโมทย์ ปโมทิต) ป.ธ.๙ , ผศ.ดร.<br>เจ้าคณะจังหวัดราชบุรี และเจ้าอาวาสวัดหลวงพ่อดธรรมกายาราม |
| ๑๕.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.    | สวดมนต์ เจริญภาวนา ถวายเป็นพระราชกุศลสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์<br>พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง<br>โดย พระเมธีวัชรญาณบัณฑิต ปธ.๙   |



๔. การประเมินโครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เฉลี่ย ๔ ด้าน ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๘๐ หรือ ร้อยละ ๙๖.๐๓ และมีความพึงพอใจเป็นรายด้าน เรียงตามลำดับ ได้แก่ ด้านกระบวนการ/ขั้นตอน/การประสานงานของเจ้าหน้าที่ ค่าเฉลี่ย ๔.๘๑ หรือร้อยละ ๙๖.๑๘ ด้านวิทยากร ค่าเฉลี่ย ๔.๘๑ หรือร้อยละ ๙๖.๒๗ ด้านสถานที่/ระยะเวลา ค่าเฉลี่ย ๔.๘๒ หรือร้อยละ ๙๖.๒๑ ด้านความรู้ที่ได้รับ ค่าเฉลี่ย ๔.๗๗ หรือร้อยละ ๙๕.๕๖ ตามรายละเอียด ดังนี้

#### ๔.๑ ด้านกระบวนการ/ขั้นตอน/การประสานงานของเจ้าหน้าที่

ลำดับที่	หัวข้อประเมิน	ผลการประเมิน	
		ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ
๑	การได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการอบรม	๔.๘๙	๙๗.๗๓
๒	การแนะนำวัตถุประสงค์และเนื้อหาของการฝึกอบรม	๔.๘๕	๙๖.๙๗
๓	การจัดลำดับเนื้อหา ช่วยให้เรียนรู้ได้ง่ายขึ้น	๔.๘๒	๙๖.๔๓
๔	การติดต่อประสานงานก่อนเริ่มโครงการ	๔.๗๘	๙๕.๕๗
๕	ความเหมาะสมของระยะเวลาที่ฝึกอบรม	๔.๖๕	๙๒.๙๗
๖	ความเหมาะสมของอุปกรณ์/เอกสารประกอบการฝึกอบรม	๔.๘๗	๙๗.๔๑
	ค่าเฉลี่ยรวม	๔.๘๑	๙๖.๑๘

#### ๔.๑.๑ รูปกราฟวงกลมเปรียบเทียบเปอร์เซ็นต์ผลการประเมินด้านกระบวนการ/ขั้นตอน/การประสานงานของเจ้าหน้าที่



ค่าเฉลี่ยรวม ด้านกระบวนการ/ขั้นตอน/การประสานงานของเจ้าหน้าที่ ๔.๘๑ ร้อยละ ๙๖.๑๘



## ๔.๒ ด้านวิทยากร

ลำดับที่	หัวข้อประเมิน	ผลการประเมิน	
		ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ
๑	การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	๔.๙๓	๙๘.๕๙
๒	ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	๔.๙๑	๙๘.๑๖
๓	การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม	๔.๘๕	๙๗.๐๘
๔	มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	๔.๗๘	๙๕.๖๘
๕	การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้	๔.๖๒	๙๒.๔๓
๖	การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม	๔.๗๘	๙๕.๖๘
	ค่าเฉลี่ยรวม	๔.๘๑	๙๖.๒๗

## ๔.๒.๑ รูปกราฟวงกลมเปรียบเทียบเปอร์เซ็นต์ผลการประเมินด้านวิทยากร



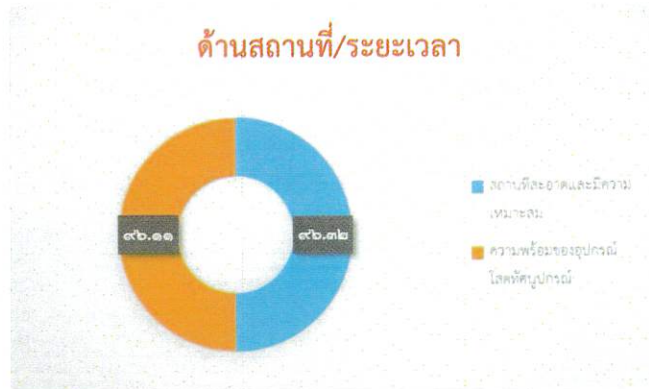
ค่าเฉลี่ยรวม ด้านวิทยากร ๔.๘๑ ร้อยละ ๙๖.๒๗



๔.๓ ด้านสถานที่/ระยะเวลา

ลำดับที่	หัวข้อประเมิน	ผลการประเมิน	
		ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ
๑	สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม	๔.๘๒	๙๖.๓๒
๒	ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์	๔.๘๑	๙๖.๑๑
ค่าเฉลี่ยรวม		๔.๘๒	๙๖.๒๑

๔.๓.๑ รูปกราฟวงกลมเปรียบเทียบเปอร์เซ็นต์ผลการประเมินด้านความพึงพอใจในด้านสถานที่/ระยะเวลา

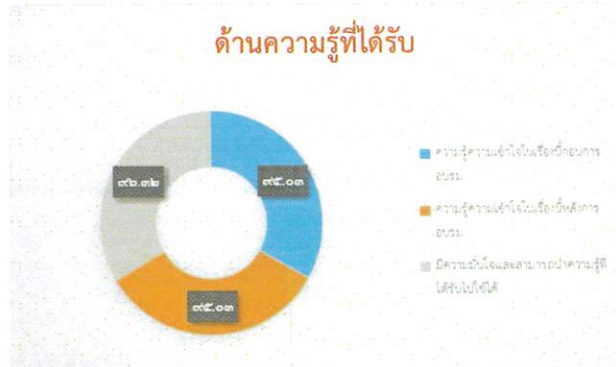


ค่าเฉลี่ยรวม ด้านสถานที่/ระยะเวลา ๔.๘๒ ร้อยละ ๙๖.๒๑

๔.๔ ด้านความรู้ที่ได้รับ

ลำดับที่	หัวข้อประเมิน	ผลการประเมิน	
		ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ
๑	ความรู้ความเข้าใจในเรื่องนี้ก่อนการอบรม	๔.๗๕	๙๕.๐๓
๒	ความรู้ความเข้าใจในเรื่องนี้หลังการอบรม	๔.๗๕	๙๕.๐๓
๓	มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้	๔.๘๒	๙๖.๓๒
ค่าเฉลี่ยรวม		๔.๗๗	๙๕.๔๖

๔.๔.๑ รูปกราฟวงกลมเปรียบเทียบเปอร์เซ็นต์ผลการประเมินด้านความพึงพอใจในด้านความรู้ที่ได้รับ



ค่าเฉลี่ยรวม ด้านความพึงพอใจในโครงการ/ด้านความรู้ที่ได้รับ ๔.๗๗ ร้อยละ ๙๕.๔๖