

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

โครงการ มาตรการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของ การดำเนินการ
๑.มาตรการ ด้านความโปร่งใส ในการปฏิบัติ	๑.จัดทำคู่มือบริการประชาชน และภาพอินโฟ กราฟฟิก ประกอบด้วยหลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีการ ระยะเวลาในการดำเนินงาน อย่าง ชัดเจนและ เข้าใจง่าย พร้อมกับเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ และจุดบริการ ๒. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและ เปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสีย ภายนอกมีส่วนร่วมในกิจกรรมตามภารกิจต่างๆ ของหน่วยงาน ๓.พัฒนาระบบการให้บริการ E-Service ให้ ครอบคลุมงานให้บริการแต่ละหน่วยงาน เพื่อ ลดอุปสรรคในการให้บริการเกิดความเท่าเทียม กัน และประชาสัมพันธ์เผยแพร่ทางเว็บไซต์ หรือสื่อออนไลน์ให้ประชาชนทั่วไประดับทราบ ๔.จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี ๕.จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลแผนการจัดซื้อจัด จ้างต่างๆหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	ทุกส่วน ราชการ	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	๑.ผู้รับบริการสามารถทราบ ขั้นตอนได้อย่างชัดเจน ๒.ประชาชนสามารถรับรู้ข้อมูล ข่าวสารหรือกิจกรรมภารกิจงาน ต่างๆ ของหน่วยงาน ๓.ประชาชนสามารถขอรับบริการ กับหน่วยงานผ่านช่องทาง ออนไลน์ได้อย่างสะดวก รวดเร็ว ๔. ประชาชนสามารถรับรู้ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี และแผนการจัดซื้อจัด จ้างต่างๆ หรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี และมีส่วนร่วมใน กระบวนการตรวจสอบการ ปฏิบัติงาน ติดตาม ประเมินผล การปฏิบัติงานของหน่วยงาน	๑.หน่วยงานสามารถอำนวยความสะดวกในการติดต่อขอรับบริการได้ อย่างมีประสิทธิภาพ ลดความเหลื่อมล้ำ ลดความขัดแย้งจากการปฏิบัติงาน ลดข้อร้องเรียนจากการให้บริการ ไม่เป็นธรรมหรือเลือกปฏิบัติ ๒.หน่วยงานมีคู่มือสำหรับประชาชน และขั้นตอนการให้บริการภารกิจงาน ทำให้เจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติงานได้ อย่างสะดวก รวดเร็ว เสริมสร้างความ มั่นใจในการปฏิบัติงาน ๓.เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานเป็น ที่ประจักษ์ สามารถตรวจสอบ เสนอแนะการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ได้
๒.มาตรการ การให้บริการ ด้านการสื่อสาร	๑.เผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน ประกอบด้วย -ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ กิจกรรม ภารกิจงานด้านต่างๆ -แผนดำเนินการปฏิบัติงาน -แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและการ จัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ -นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล -การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ๒.ปรับปรุงและประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร บนเว็บไซต์ให้เข้าถึงได้ง่ายขึ้น	ทุกส่วน ราชการ	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	๑.เผยแพร่ความก้าวหน้าและ รายงานสรุปการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี การจัดซื้อ จัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ การ บริหารทรัพยากรบุคคล การ จัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ ๒.มีการแสดงข้อมูลสถิติการ จัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ	ประชาชนเข้าถึงและรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ต่างๆ และติดตามผลการปฏิบัติงานของ หน่วยงาน ผ่านระบบออนไลน์
๓.มาตรการ ช่องทางและ รูปแบบการ ประชาสัมพันธ์และ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร	๑.มอบหมายเจ้าหน้าที่เพื่อลงข้อมูลในช่องทาง ออนไลน์ให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลที่เป็น ปัจจุบัน ๒.ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและ เปิดโอกาสให้ประชาชนผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ร่วมตรวจสอบหรือรับทราบข้อมูลกิจกรรมตาม ภารกิจของหน่วยงาน ๓.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่างๆ เช่น ป้ายประชาสัมพันธ์ ข้อความประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์หน่วยงาน Facebook	กอง ยุทธศาสตร์ และ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	ประชาชนรับทราบข้อมูลข่าวสาร กิจกรรมตามภารกิจของ หน่วยงาน	๑.ประชาชนเข้าถึงข้อมูลที่หลากหลาย ๒.เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ๓.ประชาชนมีความพึงพอใจต่อคุณภาพ การให้บริการ

โครงการ มาตรการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของ การดำเนินการ
๔.มาตรการ กำกับ ดูแล การใช้ ทรัพย์สินของทาง ราชการ	๑.จัดทำแนวทางปฏิบัติ/ระเบียบการใช้ ทรัพย์สินของราชการ การยืมทรัพย์สินของ ราชการ ๒.จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติการใช้ทรัพย์สิน ของราชการ การยืมทรัพย์สินของราชการ ๓.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนและ หน่วยงานรับทราบทางช่องทางต่างๆ ๔.จัดทำแบบความประเมินความเสี่ยง ๕.ติดตาม ตรวจสอบ การดำเนินการตาม แนวทางปฏิบัติ	ทุกส่วน ราชการ	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	๑.หน่วยงานมีแนวทางในการ กำกับ ดูแลทรัพย์สินทางราชการ ๒.การบริหารพัสดุมีประสิทธิภาพ	๑.เกิดความโปร่งใสในการใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ ๒.ป้องกันไม่ให้เกิดการใช้ทรัพย์สินทาง ราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน
๕.มาตรการ ควบคุม ตรวจสอบ การใช้อำนาจและ การบริหารงาน บุคคล	๑.ผู้บังคับบัญชาต้องแบ่งงานให้บุคลากรอย่าง เสมอภาคเท่าเทียมกัน ตามความรู้ ความสามารถของบุคลากร ๒.การประเมินผลงานต้องเป็นไปตามศักยภาพ ของแต่ละบุคคลให้เหมาะสม ๓.ผู้บังคับบัญชาต้องจัดสรรความรับผิดชอบให้ ชัดเจนและเป็นรูปธรรม ๔.ผู้บังคับบัญชากำหนดกิจกรรมหรือภารกิจที่มี ส่วนร่วมของบุคลากรเพื่อเป็นส่วนหนึ่งของ องค์กร	ทุกส่วน ราชการ	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	๑.กำหนดเป้าหมาย ความ รับผิดชอบ อำนาจการตัดสินใจ ที่ชัดเจนให้บุคลากรภายใน หน่วยงาน ๒. มอบหมายงานให้เหมาะกับ ความสามารถและตามตำแหน่ง ของบุคลากรภายใน ๓. ผู้บังคับบัญชาติดตามความ คืบหน้าและสร้างความเข้าใจแก่ บุคลากรอย่างสม่ำเสมอ ๔. ส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนา ทักษะของบุคลากร ๕.ผู้บังคับบัญชาประเมินผลงาน ตามศักยภาพของแต่ละบุคคลให้ เหมาะสม	๑.สามารถกำหนดมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน รวมถึงกำหนดความคืบหน้า ในการปฏิบัติงาน ๒.บุคลากรในหน่วยงานมีบทบาทและ ยอมรับความสำคัญของตนในการ ขับเคลื่อนวัตถุประสงค์ขององค์กร และ มีส่วนร่วมมากขึ้นรวมถึงมีส่วน สนับสนุนต่อความสำเร็จขององค์กร ๓.บุคลากรภายในหน่วยงานมีการพัฒนา ตนเองและมีแรงจูงใจที่จะเรียนรู้ภายใน องค์กร ๔.ยกระดับประสิทธิภาพขององค์กร
๖.กลไกและ มาตรการในการ แก้ไขป้องกันการ ทุจริตในหน่วยงาน	๑.กำหนดแนวทางเป้าหมายในการปฏิบัติงาน ให้ชัดเจน ๒.จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ๓.สร้างบรรยากาศภายในองค์กร	ทุกส่วน ราชการ	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	๑.วางเป้าหมายการปฏิบัติงาน ขององค์กร ๒.จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมร่วมกันของ ผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชา บุคลากร ของหน่วยงาน ๓. จัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อและ ขจัดสภาพแวดล้อมที่ขัดขวางต่อ การทำงาน ๔. จัดกิจกรรมของหน่วยงาน เพื่อประสานสัมพันธ์ระหว่าง ผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชา และ บุคลากรของหน่วยงาน เพื่อ พบปะพูดคุยปรับความเข้าใจ อย่างเป็นกันเอง ๕.จัดประชุมรายเดือน หรือราย ไตรมาส ระหว่าง ผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชา บุคลากร เพื่อ ติดตามผลประเมินและปรับปรุง งานให้ดีขึ้นอยู่เสมอ และ ช่วยเหลือกันในการปฏิบัติ ราชการ มีความสามัคคี มีน้ำใจ และเกื้อกูลกันในทางที่ชอบ	๑.หน่วยหน่วยงาน มีวิสัยทัศน์ พัฒนา ตนเอง มีการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ปรับตัว และมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และถ่ายทอดกระบวนการทำงานให้กัน ๒.ผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชา บุคลากร ภายในหน่วยงานมีความเป็นอิสระและ ความเป็นกลาง ประพฤติตนให้เป็นที่ เชื่อถือของบุคคลทั่วไป รักษาไว้ซึ่ง เกียรติและศักดิ์ศรีของการเป็น ข้าราชการ ๓.ผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชา บุคลากร ภายในหน่วยงาน ใช้อำนาจได้เท่าที่ กฎหมายให้อำนาจ ๔.ผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชา บุคลากร ภายใน มีความคิดสร้างสรรค์และรับฟัง ความคิดเห็นที่มีประโยชน์ต่อการพัฒนา และส่งเสริมการทำงาน

โครงการ มาตรการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของ การดำเนินการ
๗.การสร้าง ความโปร่งใส ในการปฏิบัติ งาน	๑. ประกาศเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงาน ๒. จัดกิจกรรม/อบรมสร้างการรับรู้และความ เข้าใจการปฏิบัติงาน ๔.การมีส่วนร่วมของบุคคลภายนอก ๕.การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	ทุกส่วน ราชการ	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	๑.ผู้บริหารประกาศเจตจำนง สุจริต เสริมสร้างคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการบริหารงาน ต่อบุคลากรภายในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน รับทราบและปฏิบัติอย่างทั่วถึง ๒.ผู้บริหารประกาศนโยบาย No Gift Policy ต่อบุคลากรภายใน หน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงานรับทราบและปฏิบัติ อย่างทั่วถึงและติดสัญลักษณ์ใน หน่วยงาน พร้อมเผยแพร่ทาง ช่องทางออนไลน์ให้บุคคลทั่วไป ทราบ ๓.จัดกิจกรรมมีผู้บริหาร หัวหน้า ส่วนราชการและบุคลากร ของ หน่วยงาน แสดงออกเชิง สัญลักษณ์ การต่อต้านการทุจริต พร้อมเผยแพร่ทางช่องทาง ออนไลน์ให้บุคคลทั่วไปทราบ ๔.จัดอบรมบุคลากรเพื่อสร้างการ รับรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ภายในหน่วยโครงการ “เมืองไทย ใสสะอาด” ๕.มีการจัดทำมาตรการการ จัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ และแจ้ง เวียนให้บุคลากรภายใน หน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ อย่างทั่วถึง ๕.ในการจัดแผนพัฒนาท้องถิ่นมี การจัดเวทีประชาคม เพื่อรับฟัง ความคิดเห็น ความต้องการของ ประชาชน ๖.มีการเปิดเผยข้อมูลการ ปฏิบัติงานทางช่องทางออนไลน์ เช่น การบริหารงานบุคคล การ จัดซื้อจัดจ้างจัด แผนการ ดำเนินงาน งบประมาณ การใช้ จ่ายงบประมาณ ฯลฯ	๑.หน่วยงานมีนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับ ความโปร่งใสและการตรวจสอบได้ ๒.มีโครงการ/กิจกรรมที่สะท้อนความ ตั้งใจจริง ๓. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนทั่วไป เข้าร่วมกับในกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง ๔.การจัดทำมาตรการจัดการเรื่อง ร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งผลถึงความเอจจริงเอจจริงในการ จัดการผู้กระทำความผิด และการ ลงโทษ ทางวินัยต่อผู้มีพฤติกรรมไม่ เหมาะสม ๕.การจัดกิจกรรมการต่อต้านการทุจริต เป็นการสร้างการรับรู้ความเข้าใจให้เกิด ความตระหนักในการปฏิบัติงาน ๗.ผู้บริหารสูงสุดเป็นที่ยอมรับเรื่องความ ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส

