

เลขประจำตัวสอบ.....

องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

ใบสมัครสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจากตำแหน่งประเภททั่วไป
เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ในตำแหน่ง.....

1. ชื่อ.....สกุล.....อายุ.....ปี วุฒิ..... 2. ตำแหน่งปัจจุบัน.....ระดับ.....สังกัด..... เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... 3. เริ่มรับราชการครั้งแรกเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... 4. เริ่มรับราชการสังกัดส่วนราชการนี้ เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... 5. สมัครสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง..... 6. ตำแหน่งครั้งสุดท้ายก่อน ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน..... เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... 7. เคยปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานในตำแหน่งที่สมัครสอบคัดเลือกได้แก่..... 8. อัตราเงินเดือนปีงบประมาณที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก ขึ้น.....บาท อัตราเงินเดือนที่ได้รับในปีงบประมาณที่ส่งมา.....บาท 9. พฤติการณ์ทางวินัย ☐ ไม่เคยมีพฤติการณ์ทางวินัย ☐ เคยมีพฤติการณ์ทางวินัย ☐ อยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัย 10. ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติครบถ้วนในตำแหน่งที่สมัครสอบคัดเลือก และข้อความดังกล่าวข้างต้น เป็นจริงทุกประการ และสามารถตรวจสอบได้ ลงชื่อ.....ผู้สมัครสอบคัดเลือก (.....) วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....	
คำรับรองและความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ☐ ขอรับรองว่า ผู้สมัครมีคุณสมบัติครบถ้วน และเหมาะสมกับตำแหน่งที่สมัครสอบคัดเลือก ทุกประการ ☐ ผู้สมัครสอบคัดเลือกมีคุณสมบัติไม่ครบหรือไม่เหมาะสมกับตำแหน่ง เพราะ..... ลงชื่อ..... (.....) ตำแหน่ง.....	
ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นถัดไป ลงชื่อ..... (.....) ตำแหน่ง.....	ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นสูง ลงชื่อ..... (.....) ตำแหน่ง.....
	ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่รับสมัคร (.....) ตำแหน่ง.....

ความเห็นของกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ

ได้ตรวจสอบผู้สมัครสอบคัดเลือกรายนี้แล้วเห็นว่า () มีคุณสมบัติครบถ้วน () ขาดคุณสมบัติเพราะ.....

.....

.....

ประธานกรรมการ

.....

กรรมการ

.....

กรรมการ

รายการประวัติของผู้สมัครสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
จากตำแหน่งประเภททั่วไป เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ

ตอนที่ 1 ข้อมูลเกี่ยวกับผู้สมัครสอบคัดเลือก

1. ชื่อและสกุล.....
2. วัน เดือน ปีเกิด.....
3. ชื่อบิดา.....ชื่อมารดา.....
4. ภูมิลำเนา.....
5. สถานภาพการสมรส.....
6. เริ่มบรรจุเข้ารับราชการครั้งแรก ตำแหน่ง.....ระดับ.....
7. ตำแหน่งปัจจุบัน.....
รับราชการในตำแหน่งดังกล่าวมาเป็นเวลา.....ปี
8. อัตราเงินเดือน.....บาท วุฒิการศึกษา.....
9. ประวัติการศึกษา ทุน หรือฝึกอบรม.....

[illegible]

10. ประวัติการรับราชการ (เฉพาะที่สำคัญ)

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	ระดับ/ชั้น	ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง			อัตราเงินเดือน ขั้น
			ปี	วัน	เดือน	

11. ประสบการณ์พิเศษ (เช่น เป็นหัวหน้าโครงการ หัวหน้างาน กรรมการ วิทยากร อาจารย์พิเศษ เป็นต้น)

.....
.....
.....

12. การดำเนินการทางวินัย / อาญา.....

13. สถานที่ติดต่อได้สะดวก รวดเร็ว.....

.....

ขอรับรองว่ารายการข้างต้นเป็นความจริง

ลงชื่อ.....เจ้าของประวัติ

(.....)

วันที่

ลงชื่อ.....ผอ.กองการเจ้าหน้าที่

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ตอนที่ 1 ข้อมูลเกี่ยวกับผู้รับการประเมิน (ผู้รับการประเมินเป็นผู้กรอก)

- 1) ชื่อผู้รับการประเมิน..... วุฒิการศึกษา.....
- 2) ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....ฝ่าย.....
กอง.....
เริ่มดำรงตำแหน่งในสายงานนี้เมื่อ.....เงินเดือนปัจจุบัน.....บาท
เคยดำรงตำแหน่ง.....เมื่อ.....
ตำแหน่ง.....เมื่อ.....

3) การฝึกอบรม

หลักสูตร / สาขาที่ฝึกอบรม	จัดทำโดย	ระยะเวลา
.....		
.....		
.....		
.....		
.....		

- 4) ตำแหน่งที่สมัครสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง คือ ตำแหน่ง.....

ตอนที่ 2 หน้าที่ความรับผิดชอบและผลงานในรอบ 3 ปี ที่แล้วมา (ผู้สมัครสอบคัดเลือกเป็นผู้กรอก)

1. หน้าที่รับผิดชอบ โดยระบุ

ขอบเขตหน้าที่ ลักษณะงานเทคนิค วิธีการทำงาน การควบคุมบังคับบัญชา ความสามารถ
กับตำแหน่งอื่น ๆ ข้อมูลอื่น ๆ (ประโยชน์ต่อการพิจารณาของคณะกรรมการ ฯ ตลอดจน คุณลักษณะของ
บุคคลที่จะสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ หรือคุณลักษณะที่พึงประสงค์และจำเป็นต่อการ
ปฏิบัติงาน

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ) เจ้าของประวัติ
(.....)
ตำแหน่ง.....

(ลงชื่อ) ผู้รับรองผลงาน
(.....)
ตำแหน่ง.....

2. ผลงานในรอบ 3 ปี ที่แล้วมา (ผู้สมัครสมัครสอบคัดเลือกเป็นผู้กรอก)

ให้ผู้สมัครสอบคัดเลือก เป็นผู้กรอกรายละเอียดของผลงานย้อนหลัง 3 ปี จำนวนอย่างน้อย 3 ชิ้น โดยผู้บังคับบัญชาซึ่งรับผิดชอบในการควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้รับรอง

ผลงานที่ 1.....
.....
.....

(ลงชื่อ) ผู้เสนอผลงาน
(.....)
ตำแหน่ง.....

(ลงชื่อ) ผู้รับรองผลงาน
(.....)
ตำแหน่ง.....

ผลงานที่ 2.....
.....
.....

(ลงชื่อ) ผู้เสนอผลงาน
(.....)
ตำแหน่ง.....

(ลงชื่อ) ผู้รับรองผลงาน
(.....)
ตำแหน่ง.....

ผลงานที่ 3.....
.....
.....

(ลงชื่อ) ผู้เสนอผลงาน
(.....)
ตำแหน่ง.....

(ลงชื่อ) ผู้รับรองผลงาน
(.....)
ตำแหน่ง.....

3. ผลการปฏิบัติงานประจำปีหรือผลการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง 2 ปี
ของผู้สมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก (หน่วยงานการเจ้าหน้าที่เป็นผู้กรอก)

ปี	ผลการประเมิน					หมายเหตุ
	ดีเด่น (90% ขึ้นไป)	ดีมาก (80 - 89%)	ดี (70 - 79%)	พอใช้ (60 - 69%)	ต้องปรับปรุง (ต่ำกว่า 60%)	
2567						
2566						

ตอนที่ 3 การประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (100 คะแนน)
(โดยให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งรับผิดชอบควบคุมการปฏิบัติงานเป็นผู้ประเมิน เพื่อใช้เป็นข้อมูล
ประกอบการพิจารณา)

องค์ประกอบที่ใช้พิจารณาในการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
หมวด 1 องค์ประกอบที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน (40 คะแนน)		
1.1 ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติ (20 คะแนน)		
ก) พิจารณาจากการศึกษา ความรู้ประสบการณ์ ความชำนาญ ความรอบรู้ในงานที่จะปฏิบัติและงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง รวมทั้งการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ ฯลฯ	10	
ข) พิจารณาจากความสามารถในการปฏิบัติงานให้สำเร็จตามที่ได้รับมอบหมาย โดยคำนึงถึงความถูกต้อง ความครบถ้วนสมบูรณ์ และงานสำเร็จทันเวลา ทั้งนี้ ให้รวมถึงความสามารถในการแก้ไขปัญหาเฉพาะปัญหา และความฉับพลันเฉพาะงาน ฯลฯ	10	
1.2 ความรู้รับผิดชอบต่อหน้าที่ (20 คะแนน)	20	
พิจารณาจากความตั้งใจ ความเต็มใจ และความมุ่งมั่นที่จะทำงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและเป็นผลดีแก่ทางราชการ ไม่ละเลยต่องานและพร้อมที่จะรับผิดชอบต่อผลงานของงานที่เกิดขึ้น ฯลฯ		

องค์ประกอบที่ใช้พิจารณาในการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
หมวด 2 ความประพฤติ (20 คะแนน) พิจารณาจากอุปนิสัย การรักษาวินัยพฤติกรรม และประวัติการทำงาน รวมทั้งคุณธรรมและจริยธรรม การปฏิบัติตามนโยบายและแบบแผนของทางราชการ ฯลฯ หมวด 3 คุณลักษณะอื่นๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (40 คะแนน) 3.1 ความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ พิจารณาจากความสามารถในการคิดริเริ่ม หาหลักการ แนวทางเทคนิควิธีการหรือสิ่งใหม่ๆ มาใช้ให้เป็นประโยชน์ในการทำงาน การปรับปรุงงาน ความสามารถในการแก้ไขปัญหาต่างๆ และมีความคิดสร้างสรรค์ในการทำงานยาก หรืองานใหม่ให้สำเร็จเป็นผลดี 3.2 ทักษะและแรงจูงใจ พิจารณาจากทัศนคติที่ดีต่อประชาชน ระบบราชการและงานในหน้าที่ แรงจูงใจและความกระตือรือร้นในการทำงาน ความจงรักภักดีต่อหน่วยงาน แนวความคิด ความเชื่อและอุดมการณ์ที่สอดคล้องกับนโยบายโครงการ แผนงานที่รับผิดชอบ 3.3 ความเป็นผู้นำ ให้พิจารณาจากความสามารถในการมองการณ์ไกล การตัดสินใจ การวางแผน การมอบหมายงาน การให้คำแนะนำและพัฒนาการควบคุมงานความใจกว้าง และยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ตลอดจนมีความคิดลึกซึ้ง กว้างขวางรอบคอบ และยุติธรรม ฯลฯ 3.4 บุคลิกภาพและท่วงท่า พิจารณาจากการวางตนได้อย่างเหมาะสมกับกาลเทศะ ความหนักแน่นมั่นคงในอารมณ์ ความเชื่อมั่นในตนเอง ตลอดจนกริยาท่าทาง และท่วงท่าที่เหมาะสม	20 10 10 5 5	

องค์ประกอบที่ใช้พิจารณาในการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
3.5 การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์ พิจารณาจากความสามารถส่วนบุคคลที่จะเข้าได้กับสถานการณ์สังคม และสิ่งแวดล้อมใหม่ ๆ ความยืดหยุ่นและความสามารถทำงานร่วมกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงานและผู้ใต้บังคับบัญชา ความสามารถในการติดต่อประสานงานกับผู้อื่น	5	
3.6 องค์ประกอบอื่นๆ - ความเสียสละและการมีส่วนร่วม	5	
รวม	100	

(ลงชื่อ)ผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

ตอนที่ 4 ความคิดเห็นของผู้ประเมินเกี่ยวกับความเหมาะสมและความพร้อมของผู้รับการประเมิน

ความคิดเห็นต่อผู้รับการประเมิน	ผลการประเมิน
1. ความเหมาะสมและความพร้อมในการดำรงตำแหน่ง	☐ ไม่มีความเหมาะสม ☐ มีความเหมาะสมมาก ☐ มีความเหมาะสม ☐ มีความเหมาะสมมากที่สุด ☐ มีความเหมาะสมเพียงเล็กน้อย
2. ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบหมายงานนโยบายหรืองานพิเศษให้ปฏิบัติ	☐ ไม่สามารถมอบหมายได้เลย ☐ สามารถมอบหมายได้มาก ☐ สามารถมอบหมายได้ ☐ สามารถมอบหมายได้มากที่สุด ☐ สามารถมอบหมายได้บ้าง
3. ยอมรับผู้รับการประเมินเป็นผู้ใต้บังคับบัญชาหรือไม่	☐ ไม่ยินดีเลย ☐ ยินดี ☐ ยินดีมาก ☐ ไม่ยินดี ☐ ยินดีแต่ต้องปรับปรุงตัว

สรุปความเห็นทั่วไป ข้อสังเกต และ/หรือ เหตุผลชี้แจงในกรณีประเมินว่าเหมาะสมหรือไม่เหมาะสมที่จะ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งที่สมัครเข้าสอบคัดเลือก

.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน
ตำแหน่ง.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นถัดไป (ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด)

.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....
ตำแหน่ง.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นสูง (นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด)

.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....
ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ การตัดสินใจผู้ใดเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องสอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบ ตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ
และสำหรับภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งจะต้องได้คะแนนในแต่ละหมวดไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ



หนังสืออนุญาตให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
สมัครสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
จากตำแหน่งประเภททั่วไป เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว).....ตำแหน่ง.....
จังหวัด.....อนุญาตให้.....
ซึ่งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่ง.....
สังกัด.....องค์การบริหารส่วนจังหวัด.....
สมัครเข้าสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จากตำแหน่งประเภททั่วไป
เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ในตำแหน่ง..... สังกัดองค์การ
บริหารส่วนจังหวัดราชบุรี

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด.....



หนังสือรับรองความประพฤติ

ที่.....

สังกัด.....

หนังสือฉบับนี้ให้ไว้เพื่อรับรองว่า

ตำแหน่งสังกัด.....

อัตราเงินเดือน ในประเภท.....ระดับ.....ชั้น.....บาท เป็นผู้มี ความประพฤติดี
และไม่อยู่ในระหว่างดำเนินการทางวินัยและถูกลงโทษทางวินัยแต่อย่างใด

ให้ไว้ ณ วันที่ เดือน..... พ.ศ.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด.....



หนังสือรับรองคุณสมบัติ

ที่...../.....

สังกัด.....

หนังสือฉบับนี้ให้ไว้เพื่อรับรองว่า

ตำแหน่งสังกัด.....

อัตราเงินเดือนในประเภท.....ระดับ.....ขั้น.....บาท เป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป
และ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วน ตรงตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในประกาศรับสมัครสอบ
คัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จากตำแหน่งประเภททั่วไป เป็นตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ในตำแหน่ง.....ทุกประการ

ให้ไว้ ณ วันที่ เดือน..... พ.ศ.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด.....

ประวัติการลาและความประพฤติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ชื่อ - สกุล	จำนวน ครั้งที่ ลา	จำนวนวันลา						มาสาย (ครั้ง)	หมายเหตุ
		ลา ป่วย	ลากิจ	ลา อุปสมบท	ลาคลอด บุตร	ลาไป ศึกษาต่อ	รวม วันลา		

ข้าราชการผู้น้อยอยู่ระหว่าง

☐ ถูก
 ☐ ไม่ถูก

ดำเนินการทางวินัย อาญา ทางแพ่ง

ความประพฤติ

(ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

